

# randstad workmonitor

## #howwework revolution.

Η τελευταία έκθεση Workmonitor της Randstad, με συνολικό δείγμα 35.000 εργαζομένους, σε 34 αγορές, διεξήχθη το διάστημα 21 Φεβρουαρίου - 13 Μαρτίου 2022, ενώ στην Ελλάδα η συμμετοχή των εργαζόμενων ξεπέρασε τους 800.

Τα στοιχεία της έρευνας καταδεικνύουν την επιτακτική ανάγκη για τις επιχειρήσεις να συμπεριλάβουν στη στρατηγική τους, τη νέα δυναμική μεταξύ εργαζομένων και εργοδοτών, δεδομένης της έλλειψης ταλέντων στην αγορά.



randstad

human forward.

## κύρια ευρήματα.

### 46%

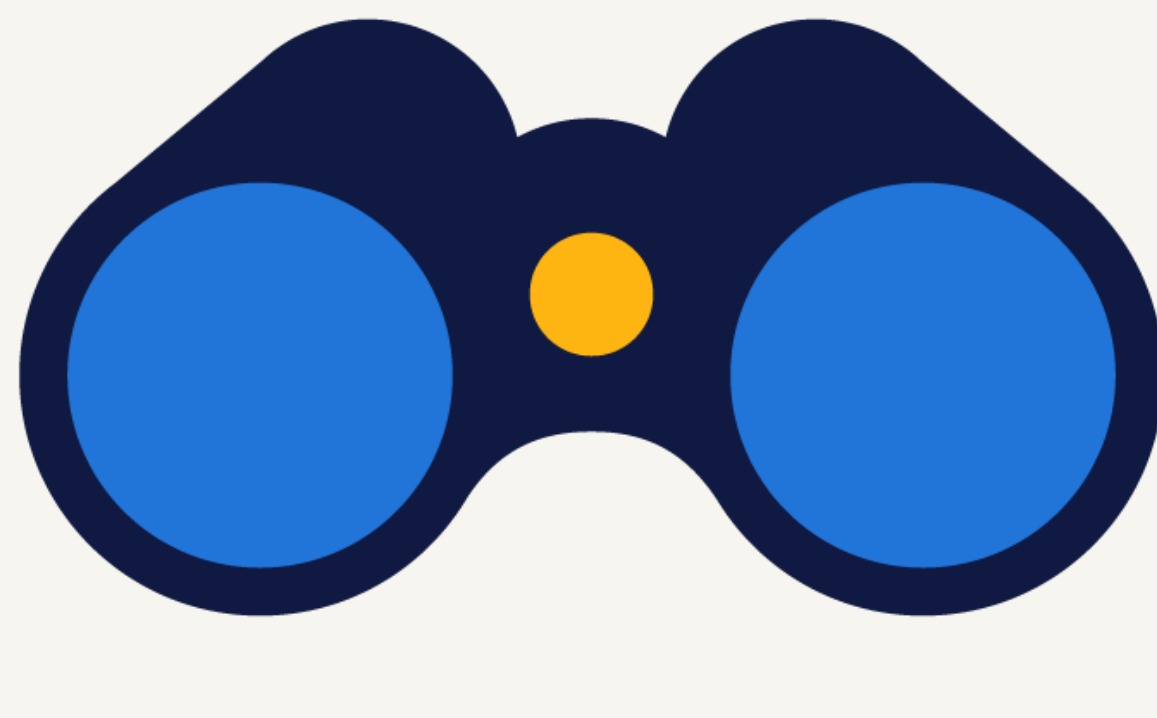
των ερωτηθέντων στην Ελλάδα δήλωσε ότι θα προτιμούσε να παραιτηθεί από την εργασία του, αν αυτή εμπόδιζε την προσωπική του ευτυχία.

### 59%

του δείγματος θέτει ως βασική του προτεραιότητα την προσωπική του ζωή έναντι της επαγγελματικής.

### 95%

δήλωσε ότι η διατήρηση της ισορροπίας μεταξύ προσωπικής και επαγγελματικής ζωής είναι πολύ σημαντική τόσο στην τρέχουσα όσο και στη μελλοντική του απασχόληση.



[κατεβάστε την έρευνα](#)

### 85%

των Ελλήνων εργαζομένων δηλώνει ως σημαντική προτεραιότητα το ευέλικτο ωράριο και την ευελιξία στον χώρο εργασίας (79%).

### 87%

των Ελλήνων εργαζομένων, σε όλες τις ηλικίες, δηλώνει ότι η πρόσθετη κατάρτιση και ανάπτυξη είναι σημαντική για την καριέρα και το μέλλον του (76% παγκοσμίως).



Οι Έλληνες εργαζόμενοι είναι ανοιχτοί σε νέες ευκαιρίες απασχόλησης, χωρίς αυτό να σημαίνει ότι δεν είναι ευχαριστημένοι από την εταιρεία που εργάζονται αυτό το διάστημα.

### 74%

Θεωρεί ότι μπορεί να βρει γρήγορα μια νέα επαγγελματική θέση, σε περίπτωση απώλειας της εργασίας του, γεγονός που πιστοποιεί την εμπιστοσύνη συνολικά στην τρέχουσα αγορά εργασίας.

### 47%

## μια νέα εποχή #howwework

Με ποιούς τρόπους μπορούν οι εταιρείες σήμερα να ξεχωρίσουν από τον ανταγωνισμό και να γίνουν εργοδότες επιλογής;

Στην παρούσα έκδοση της έκθεσης εστιάζουμε σε πέντε βασικούς πυλώνες, τους οποίους θεωρούμε απαραίτητους:

- προσαρμογή της εργασίας στη ζωή των ανθρώπων
- ευθυγράμμιση αξιών
- ενίσχυση των στρατηγικών προσέλκυσης
- προσφορά εργασιακής ευελιξίας
- επιτάχυνση της επαγγελματικής εξέλιξης

## λίγα λόγια για την έκθεση.

Η έρευνα δημοσιεύεται 2 φορές το χρόνο, αναδεικνύοντας τις τάσεις κινητικότητας που παρατηρούνται τόσο σε τοπικό όσο και σε διεθνές επίπεδο σε βάθος χρόνου. Με τον τρόπο αυτό, παρέχει μια ουσιαστική κατανόηση των συνθηκών που διαμορφώνονται στην αγορά εργασίας και των τάσεων που διαμορφώνονται από τους εργαζομένους.

Πέρα από τον Δείκτη Κινητικότητας που καταγράφει την αυτοπεποίθηση των εργαζομένων και την προσδοκία για την πιθανότητα μετακίνησής τους σε διαφορετικούς εργοδότες μέσα σε ένα εξαμηνιαίο χρονικό πλαίσιο, η έκθεση αποτυπώνει μεταξύ άλλων την εργασιακή ικανοποίηση και τα προσωπικά κίνητρα των εργαζομένων.