



# Δημιουργώντας αξία για την κοινωνία και το περιβάλλον

ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ 2020

 **ΟΜΙΛΟΣ  
ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ**

# Περιεχόμενα

ΣΕΛΙΔΑ   3	<b>ΕΙΣΑΓΩΓΗ</b>
ΣΕΛΙΔΑ   4	Μήνυμα Προέδρου
ΣΕΛΙΔΑ   5	Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου
ΣΕΛΙΔΑ   6	Σχετικά με την Έκθεση
ΣΕΛΙΔΑ   7	Πως διαβάζεται η Έκθεση
ΣΕΛΙΔΑ   8	Το 2020 σε αριθμούς

ΣΕΛΙΔΑ   10	<b>Ο ΟΜΙΛΟΣ</b>
ΣΕΛΙΔΑ   11	Το όραμα, η αποστολή και οι αξίες μας
ΣΕΛΙΔΑ   13	Η εγχώρια και διεθνής παρουσία μας
ΣΕΛΙΔΑ   15	Η ιστορία μας
ΣΕΛΙΔΑ   17	Οι κλάδοι δραστηριοποίησής μας
ΣΕΛΙΔΑ   21	Συμμετοχές και βραβεύσεις

ΣΕΛΙΔΑ   23	<b>ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ</b>
ΣΕΛΙΔΑ   24	Η πολιτική μας
ΣΕΛΙΔΑ   25	Η προσέγγισή μας
ΣΕΛΙΔΑ   26	Ανάλυση ουσιαστικότητας

ΣΕΛΙΔΑ   29	<b>ΠΡΟΪΟΝ (PRODUCT)</b>
ΣΕΛΙΔΑ   30	Παροχή καινοτόμων και βιώσιμων προϊόντων στο πλαίσιο της κυκλικής οικονομίας
ΣΕΛΙΔΑ   36	Μείωση των αποβλήτων και μεγιστοποίηση των δυνατοτήτων νέας επεξεργασίας και ανακύκλωσης
ΣΕΛΙΔΑ   38	Μείωση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου
ΣΕΛΙΔΑ   45	Πλατφόρμα IN THE LOOP

ΣΕΛΙΔΑ   46	<b>ΑΝΘΡΩΠΟΙ (PEOPLE)</b>
ΣΕΛΙΔΑ   47	Δημιουργία και διασφάλιση της απασχόλησης
ΣΕΛΙΔΑ   54	Προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην εργασία
ΣΕΛΙΔΑ   59	Διασφάλιση της υγείας, ασφάλειας και ευεξίας των εργαζομένων
ΣΕΛΙΔΑ   67	Διασφάλιση της ποιότητας, της υγείας και ασφάλειας των πελατών
ΣΕΛΙΔΑ   72	Διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας
ΣΕΛΙΔΑ   74	Υποστήριξη της τοπικής κοινωνίας και διατήρηση της ενεργούς συμμετοχής και συνεργασίας

ΣΕΛΙΔΑ   77	<b>ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ (PROCESS)</b>
ΣΕΛΙΔΑ   78	Δημιουργία οικονομικής αξίας και οικονομική επίδοση του Ομίλου
ΣΕΛΙΔΑ   80	Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση και διασφάλιση της επιχειρηματικής ηθικής και συμμόρφωσης
ΣΕΛΙΔΑ   86	Διασφάλιση της επιχειρηματικής συνέχειας και της ετοιμότητας σε καταστάσεις εκτάκτου ανάγκης
ΣΕΛΙΔΑ   88	Τι ακολουθεί

ΣΕΛΙΔΑ   89	<b>ΠΙΝΑΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΚΑΙ ΔΕΙΚΤΩΝ</b>
ΣΕΛΙΔΑ   90	Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη
ΣΕΛΙΔΑ   92	Πίνακας ορίων επίδρασης
ΣΕΛΙΔΑ   94	Πίνακας Περιεχομένων GRI
ΣΕΛΙΔΑ   101	Πίνακας Δεικτών ESG 2019 Χρηματιστηρίου Αθηνών
ΣΕΛΙΔΑ   103	Ευρετήριο συντμήσεων

# Μετατρέποντας τις προκλήσεις σε ευκαιρίες

## ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Μήνυμα Προέδρου

Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου

Σχετικά με την Έκθεση

Πως διαβάζεται η Έκθεση

Το 2020 σε αριθμούς

ΕΙΣΑΓΩΓΗ



## Μήνυμα Προέδρου

[GRI: 102-10, 102-14]



Κωνσταντίνος Χαλιορής

**“ Στην προσπάθειά μας για ένα βιώσιμο μέλλον, θέτουμε φιλόδοξους στόχους πάντα σε συνάρτηση με το επιχειρηματικό μας μοντέλο. ”**

**Ε**ίμαστε στην ευχάριστη θέση να σας παρουσιάσουμε την 3η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου Πλαστικά Θράκης. Το 2020, ο Όμιλος κατόρθωσε να φέρει εις πέρας τις δεσμεύσεις του, δημιουργώντας σημαντική αξία για το σύνολο των ενδιαφερόμενων μερών του, παρά τις άνευ προηγουμένου προκλήσεις που σχετίζονται με την παγκόσμια πανδημία. Καταφέραμε να ανταποκριθούμε με οδηγό το όραμα, την αποστολή και τις αξίες μας, όπως και μέσω της αποφασιστικότητας και της εξαιρετικής αφοσίωσης των εργαζομένων μας και των πελατών μας.

Η υγεία, η ασφάλεια και η ευημερία των ανθρώπων μας αποτελεί για εμάς βασική προτεραιότητα. Παράλληλα, προσαρμόσαμε τις πρακτικές και τις μεθόδους εργασίας μας για να διασφαλίσουμε την επιχειρησιακή μας συνέχεια και να μπορέσουμε έτσι να συνεχίσουμε την αξιόπιστη εξυπηρέτηση των αναγκών των πελατών μας.

Η ενίσχυση του μοντέλου κυκλικής οικονομίας που εφαρμόζουμε αποτελεί για εμάς αδιαπραγμάτευτη αξία. Στο πλαίσιο αυτό συνεχίσαμε την εφαρμογή πρακτικών που βασίζονται στις αρχές της μείωσης, της επαναχρησιμοποίησης και της ανακύκλωσης,

ώστε να μειώνουμε συνεχώς το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα, εστιάζοντας μείωση της χρήσης των φυσικών πόρων που καταναλώνονται στην παραγωγική διαδικασία, δίνοντας έμφαση στην αξιοποίηση ανακυκλώσιμων υλικών και στον οικολογικό σχεδιασμό των προϊόντων μας.

Στην ευρύτερη προσπάθειά μας να προσαρμοστούμε στις επιδράσεις που επέρχονται από την κλιματική αλλαγή και να πετύχουμε θετικά αποτελέσματα για τον Όμιλο, την κοινωνία και το φυσικό περιβάλλον ευρύτερα, θέσαμε ως στόχο την ανάπτυξη της επιχειρηματικής μας στρατηγικής συνδυαστικά με την αντιμετώπιση των οικονομικών επιδράσεων της κλιματικής αλλαγής. Παράλληλα, σχεδιάζουμε συγκεκριμένες ενέργειες που θα μας βοηθήσουν στην περαιτέρω μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος.

Στην προσπάθειά μας για ένα βιώσιμο μέλλον, θέτουμε φιλόδοξους στόχους πάντα σε συνάρτηση με το επιχειρηματικό μας μοντέλο. Είμαστε σίγουροι ότι θα τους πετύχουμε, καθώς μαζί μας σε αυτή τη γεμάτη προκλήσεις πορεία, έχουμε συνοδοιπόρους όλους εσάς, τους ανθρώπους μας, τους συνεργάτες μας, τους πελάτες μας.

ΕΙΣΑΓΩΓΗ



## Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου

[GRI: 102-10, 102-14]



Δημήτρης Μαλάμος

**“ Η πανδημία έδρασε ως επιταχυντής τάσεων, δείχνοντάς μας ότι η γρήγορη προσαρμογή στις συνθήκες του εξωτερικού περιβάλλοντος είναι καταλυτική για την επιτυχία των επιχειρηματικών μας δραστηριοτήτων. ”**

**Α**ποτελεί ιδιαίτερη χαρά για όλους εμάς στον Όμιλο Πλαστικά Θράκης να μοιραζόμαστε μαζί σας τις πρωτοβουλίες Βιώσιμης Ανάπτυξης και τα αποτελέσματα που πετύχαμε το 2020, τα οποία αποτελούν τη συνέχεια της στρατηγικής και κουλτούρας που έχουμε δομήσει εδώ και πολλά χρόνια. Το 2020, ήταν μία σημαντική χρονιά για τον Όμιλο με ιδιαίτερα θετικές οικονομικές επιδόσεις και υψηλό ποσοστό αξιοποίησης της παραγωγικής δυναμικότητας σε όλες τις μονάδες. Η πανδημία έδρασε ως επιταχυντής τάσεων, δείχνοντάς μας ότι η γρήγορη προσαρμογή στις συνθήκες του εξωτερικού περιβάλλοντος είναι καταλυτική για την επιτυχία των επιχειρηματικών μας δραστηριοτήτων.

Η μετάβαση από το γραμμικό μοντέλο στο μοντέλο της κυκλικής οικονομίας, η αξιοποίηση των πρώτων υλών με βιώσιμο τρόπο, η κλιματική αλλαγή αποτελούν βασικές προκλήσεις για όλες τις εταιρείες του Ομίλου. Είμαστε πάντα ένα βήμα μπροστά στις διαρκώς μεταβαλλόμενες ανάγκες και εξελίξεις. Στο πλαίσιο αυτό, και με γνώμονα τη σημαντικότητα του ρόλου μας στην παραγωγή πλαστικών προϊόντων, συντασσόμαστε με την ανανεωμένη στρατηγική για τη βιομηχανική πολιτική της Ευρωπαϊκής Ένωσης και υιοθετούμε το σχέδιο δράσης της για τη μετάβαση στην κυκλική οικονομία και τη μείωση του αποτυπώματος άνθρακα.

Σχεδιάζοντας το βιώσιμο μέλλον του Ομίλου δίνουμε προτεραιότητα στους ανθρώπους μας. Η διαρκής επένδυση στο ανθρώπινο δυναμικό είναι αναπόσπαστο κομμάτι της κουλτούρας και της φιλοσοφίας μας. Η υγεία, η ασφάλεια και η ποιότητα ζωής των εργαζομένων μας αποτελούν επίσης βασική προϋπόθεση για τη βιώσιμη ανάπτυξη του Ομίλου. Σε αυτή την πρωτόγνωρη κοινωνική κρίση που βιώνει ο κόσμος σε παγκόσμιο επίπεδο, επιδιώκουμε να είμαστε αρωγοί και να στεκόμαστε δίπλα σε ευπαθείς ομάδες λειτουργώντας ως συνδεδετικός κρίκος για την κοινωνική προσφορά στη χώρα. Νιώθουμε υπερήφανοι που προβήκαμε σε μία αξιοσημείωτη δωρεά 2.000.000 πιστοποιημένων χειρουργικών масκών μιας χρήσης για την ενίσχυση ευπαθών ομάδων όλης της χώρας, ενώ παράλληλα υποστηρίξαμε κοινωνικές δράσεις μέσω του Κοινωνικού Κέντρου Σταύρος Χαλιορής.

Στον Όμιλο Πλαστικά Θράκης παραμένουμε συνεπείς και προσηλωμένοι στους στόχους μας, ισχυροποιούμε τη θέση μας στην αγορά και όπως πάντα συνεχίζουμε να επενδύουμε στη βιώσιμη ανάπτυξη και τη διαρκή βελτίωσή μας. Η επόμενη μέρα της πανδημίας, μας βρίσκει όλους πιο δυνατούς και πιο έτοιμους να ελιχθούμε σε ένα επιχειρηματικό περιβάλλον που παρουσιάζει προκλήσεις, αλλά και μεγάλες ευκαιρίες.



ΕΙΣΑΓΩΓΗ

## Σχετικά με την Έκθεση

[GRI: 102-45, 102-48, 102-49, 102-50, 102-51, 102-52, 102-53, 102-54, 102-56, ESG: A-G5]

**“ Στόχος της Βιώσιμης Στρατηγικής μας είναι να δημιουργήσουμε αξία για την κοινωνία και το περιβάλλον. ”**

Η παρούσα Έκθεση αφορά στο έτος 2020 και αποτελεί την 3η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου Πλαστικά Θράκης. Συμπεριλαμβάνει την προσέγγισή μας και τις επιδόσεις μας σχετικά με τα ουσιαστικά θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου, με απώτερο στόχο να ενημερώσει τα ενδιαφερόμενα μέρη για τις οικονομικές, κοινωνικές και περιβαλλοντικές μας επιδράσεις. Έχει καταρτιστεί σε συμφωνία με το αναγνωρισμένο και διεθνώς έγκυρο πρότυπο αναφοράς GRI (Global Reporting Initiative): Επιλογή Core\*, με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ και του Οδηγού Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG 2019 του Χρηματιστηρίου Αθηνών, σε συμμόρφωση με επιλεγμένους βασικούς, προηγμένους και κλαδικούς δείκτες. Συντάχθηκε σε συνεργασία με το τμήμα Υπηρεσιών Κλιματικής Αλλαγής και Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΕΥ Ελλάδος και δεν έχει λάβει εξωτερική διασφάλιση. Με τον όρο «Όμιλος» αναφερόμαστε στον Όμιλο Πλαστικά Θράκης, ενώ με τον όρο «θυγατρικές» ή/και «εταιρείες» αναφερόμαστε στις εταιρείες που περιγράφονται στον πίνακα στη σελίδα 14.

### Για εμάς η βιωσιμότητα αποτελεί μία πολυμερή συνεργασία

Στόχος της Βιώσιμης Στρατηγικής μας είναι να δημιουργήσουμε αξία για την κοινωνία και το περιβάλλον. Αυτό επιτυγχάνεται μόνο με τη συνεργασία όλων. Τα στελέχη μας, οι εργαζόμενοι στα εργοστάσια όπου σχεδιάζονται και κατασκευάζονται τα προϊόντα μας, οι προμηθευτές μας, οι πελάτες μας, όλοι πλέον κατανοούν την ουσία και τη συμβολή της Βιώσιμης Ανάπτυξης στη ζωή μας και στη ζωή του πλανήτη μας. Άλλωστε, η έννοια αυτή είναι πλέον ενσωματωμένη στην εταιρική κουλτούρα μας. Μία ισχυρή δομή διακυβέρνησης, σε συνδυασμό με μία νοοτροπία με επίκεντρο τη βιωσιμότητα, διασφαλίζουν την επιχειρηματική συνέχεια του Ομίλου μας, όσο και το μέλλον όλων μας.

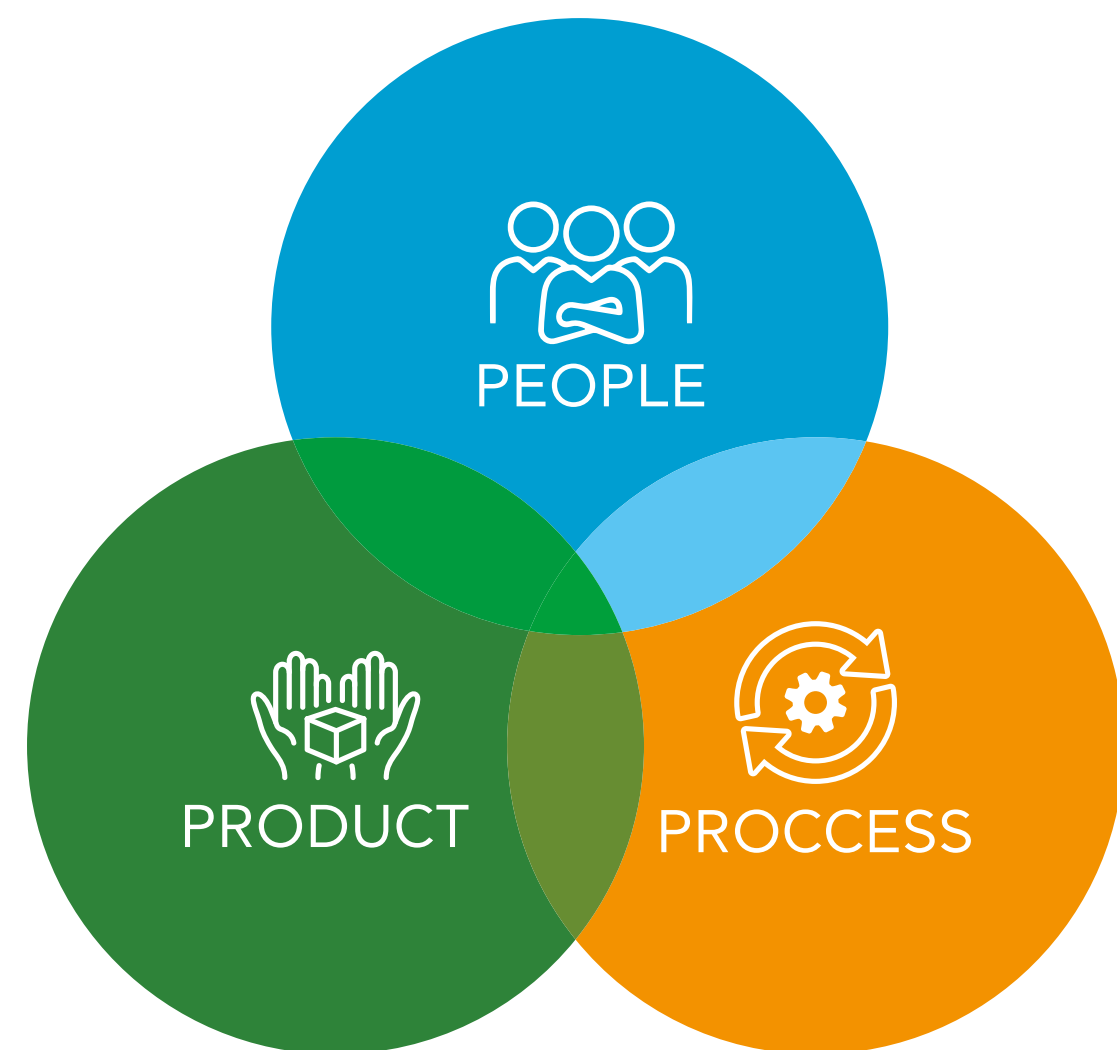
Για περισσότερες πληροφορίες, μπορείτε να επικοινωνήσετε με τη Διεύθυνση Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου Πλαστικά Θράκης.

Ιωάννης Σιδέρης | Chief Sustainability Officer - [isideris@thraceplastics.gr](mailto:isideris@thraceplastics.gr)

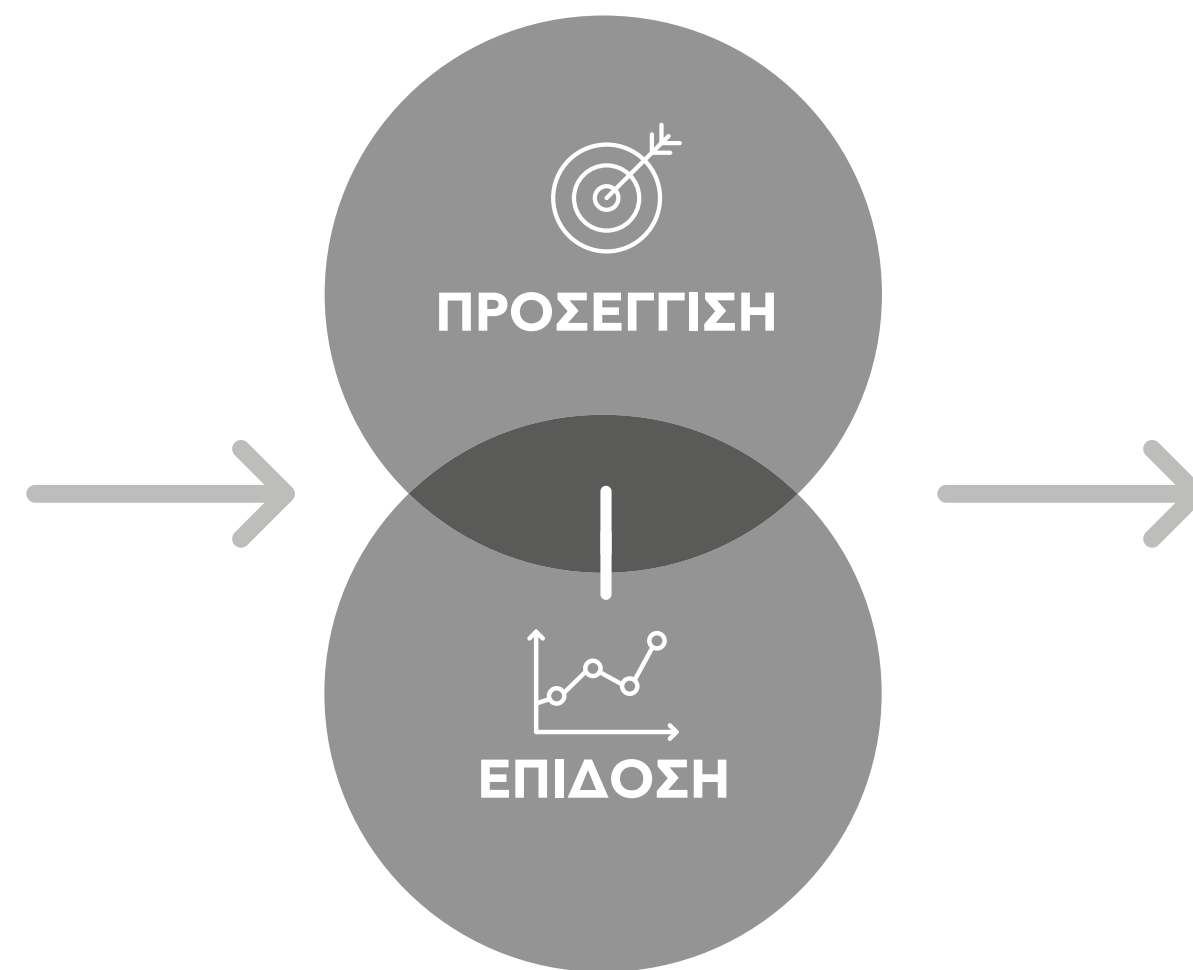
Ιωάννης Ναθαναήλ | Sustainability Manager - [jnathanail@thraceplastics.gr](mailto:jnathanail@thraceplastics.gr)

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

# Πως διαβάζεται η Έκθεση



Η έκθεση εστιάζει στους 3 πυλώνες της προσέγγισής μας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, Προϊόν (PRODUCT), Άνθρωποι (PEOPLE), Λειτουργία (PROCCES).



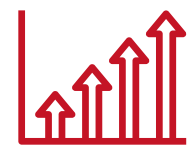
Το κάθε κεφάλαιο συμπεριλαμβάνει την προσέγγισή μας και τις επιδόσεις μας σχετικά με τα ουσιαστικά θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης, όπως προέκυψαν σε συνεργασία με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη του Ομίλου.



Στο κάθε κεφάλαιο αναφέρονται οι παραπάνω στόχοι και δείκτες.



Στο κεφάλαιο αυτό υπάρχουν όλοι οι πίνακες και οι πληροφορίες σχετικά με τα στοιχεία και τους δείκτες της Έκθεσης.



ΕΙΣΑΓΩΓΗ

## Το 2020 σε αριθμούς

[GRI: 102-6, 102-7]



Ο Όμιλος απαρτίζεται από

**14 εταιρίες**

παγκοσμίως



Δραστηριότητα σε

**3 κλάδους**

Τεχνικών υφασμάτων  
Λύσεων συσκευασίας  
Αγροτικού κλάδου



Δίκτυο πωλήσεων σε

**80 χώρες**

σε όλο τον κόσμο



Δυνατότητα παραγωγής για

**28 διαφορετικές  
τεχνολογίες**



Ανθρώπινο δυναμικό Ομίλου:

**2.202  
εργαζόμενοι**



Δραστηριότητα σε:

**9 χώρες**

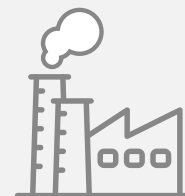
με εταιρείες παραγωγής,  
εμπορίας & διανομής



Προϊόντα για

**25 τομείς**

της αγοράς



**60%** παραγωγή

**19%** πωλήσεις

στην Ελλάδα



Μεταποιούμε  
περισσότερο από

**110.000 MT**

από PP/PE, τον χρόνο



Αντικατάσταση πρωτογενούς  
πρώτης ύλης με ανακυκλωμένο  
πλαστικό έως το 2025

**8.500** τόνοι



Χρήση ανακυκλωμένου  
Πολυπροπυλενίου

**6.961** τόνοι







Καθαρές πωλήσεις  
Ομίλου



**€ 340 εκ.**



## 4 Διακρίσεις για τον σχεδιασμό βιώσιμων προϊόντων

-  Μείωση βάρους
-  Επαναχρησιμοποιούμενες λύσεις
-  Χρήση ανακυκλωμένης πρώτης ύλης
-  Παραγωγή από 1 μόνο υλικό (monomaterial)



## 2 Πρότυπα πιστοποιήσεων

-  ISO 45001:2018 Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας
-  ISO 50001: 2018 Σύστημα Διαχείρισης Ενέργειας



## 3 Διπλώματα ευρεσιτεχνίας

-  Microshield (GB 2569419)
-  CoEx twisted tape (GB 2571547)
-  Non-CoEx dissimilar twisted tape (GB 2569832)

## €8 εκατ. Έκτακτες επενδύσεις για την παραγωγή масκών

-  €3 εκατ. για την εγκατάσταση γραμμών παραγωγής
-  €5 εκατ. για την εγκατάσταση μηχανολογικού εξοπλισμού

## 3 εκατ. Δωρεά χειρουργικών масκών

-  2 εκατ. μέσω της αλυσίδας προσφοράς ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ x ΔΕΣΜΟΣ x ACS.
-  1 εκατ. μέσω του Κοινωνικού Κέντρου «Σταύρος Χαλιορής»

## 12,6 χιλιάδες μερίδες Δωρεά τροφίμων



Μέσω της πρωτοβουλίας “Τίποτα δεν πάει χαμένο” των Θερμοκηπίων Θράκης σε συνεργασία με το Ίδρυμα “Μπορούμε” για την επισιτιστική στήριξη κοινωφελών φορέων σε όλη την Ελλάδα



# Ένας ελληνικός όμιλος με παγκόσμια παρουσία

## Ο ΟΜΙΛΟΣ

Το όραμα, η αποστολή και οι αξίες μας

Η εγχώρια και διεθνής παρουσία μας

Η ιστορία μας

Οι κλάδοι δραστηριοποίησής μας

Συμμετοχές και αναγνώριση

# Ο ΟΜΙΛΟΣ Το όραμα, η αποστολή και οι αξίες μας

[GRI: 102-16, ESG: A-G1]

## Όραμα

**Να είμαστε ο πιο πολύτιμος συνεργάτης για τους πελάτες και τους προμηθευτές μας και παράλληλα να αυξάνουμε συστηματικά τη μετοχική μας αξία, φροντίζοντας πάντα για την ευημερία όλων των ανθρώπων που εργάζονται στον Όμιλο Πλαστικά Θράκης.**

## Αποστολή

- Να υπηρετούμε τις θεμελιώδεις αξίες του Ομίλου: ακεραιότητα, αποτελεσματικότητα, καινοτομία, ευελιξία, άμεση ανταπόκριση, συνεργασία, ηγεσία.
- Να επενδύουμε στους ανθρώπους μας, ενθαρρύνοντας τη δια βίου μάθηση, την ατομικότητα, την πρωτοβουλία και τα προσωπικά επιτεύγματα.
- Να θέτουμε νέα επιχειρηματικά πρότυπα μέσω της καινοτομίας και της πρωτοποριακής σκέψης, βοηθώντας τους πελάτες μας να διεκδικούν την ηγετική θέση στην αγορά τους.
- Να διαθέτουμε όχι απλώς μεμονωμένα προϊόντα, αλλά ολοκληρωμένες και καινοτόμες λύσεις που προσαρμόζονται στις ανάγκες και τα ζητούμενα των πελατών μας.
- Να κινούμαστε σε ένα τοπικό και συγχρόνως παγκόσμιο επίπεδο, εξυπηρετώντας χιλιάδες εταιρείες σε όλο τον κόσμο μέσω της στρατηγικής γεωγραφικής μας διασποράς.
- Να επιδιώκουμε την κερδοφορία μέσω της οργανικής ανάπτυξης και των στρατηγικών εξαγορών.
- Να επιτυγχάνουμε ανταγωνιστικές τιμές μέσω οικονομιών κλίμακας, καθετοποίησης και εσωτερικών συνεργειών.
- Να συνδυάζουμε διάφορες προηγμένες τεχνολογίες με τη μακρόχρονη τεχνογνωσία και την εκτενή εμπειρία στις αγορές όπου δραστηριοποιούμαστε.
- Να σεβόμαστε το περιβάλλον και τις κοινωνίες στις οποίες εργαζόμαστε και ζούμε.
- Να προσαρμοζόμαστε στις συνεχώς μεταβλητές συνθήκες της αγοράς και να τροποποιούμε έγκαιρα τις πρακτικές μας ώστε να ανταποκρινόμαστε με επιτυχία στις παγκόσμιες τάσεις που διαμορφώνουν την επιχειρηματικότητα, την οικονομία και την κοινωνία του αύριο.

Ο ΟΜΙΛΟΣ  
**Το όραμα, η αποστολή και οι αξίες μας**

[GRI: 102-16, ESG: A-G1]



Ακεραιότητα



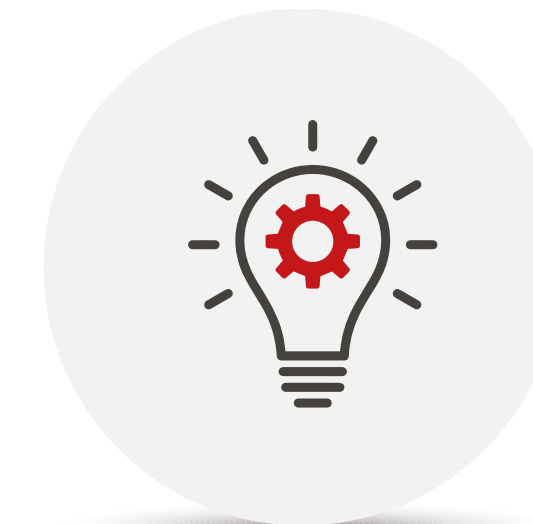
Ευελξία



Οι αξίες μας



Άμεση  
ανταπόκριση



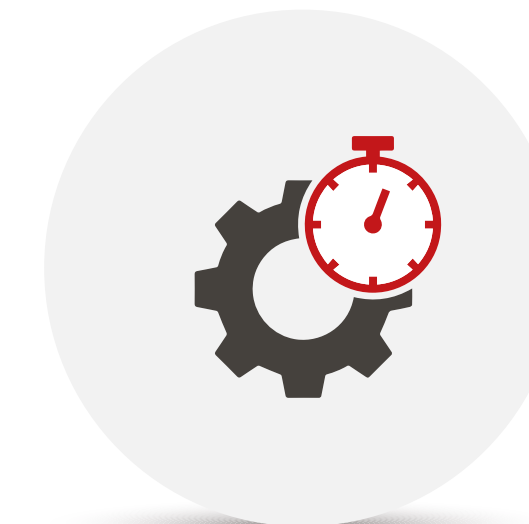
Καινοτομία



Συνεργασία



Ηγεσία



Αποτελεσματικότητα

Ο ΟΜΙΛΟΣ

# Η εγχώρια και διεθνής παρουσία μας

[GRI: 102-1, 102-2, 102-3, 102-4, 102-5]



Η εταιρεία ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ Α.Β.Ε.Ε. ιδρύθηκε το 1977 με έδρα τον οικισμό Μαγικού του Δήμου Αβδήρων στην Ξάνθη και σε σύντομο χρονικό διάστημα από την ίδρυσή της, εξελίχθηκε σε έναν από τους μεγαλύτερους παραγωγούς Τεχνικών Υφασμάτων και Λύσεων Συσκευασίας παγκοσμίως. Από τα τέλη του 2017 η μητρική εταιρεία Πλαστικά Θράκης Α.Β.Ε.Ε. στο πλαίσιο της υλοποίησης της εσωτερικής αναδιάρθρωσης του Ομίλου, λειτουργεί ως εταιρεία συμμετοχών με την επωνυμία Πλαστικά Θράκης Συμμετοχών Α.Ε.Ε. Ο Όμιλος Πλαστικά Θράκης είναι ένας πολυεθνικός Όμιλος, ο οποίος δραστηριοποιείται στην παραγωγή και διάθεση προϊόντων πολυπροπυλενίου, διαθέτοντας παραγωγικές εγκαταστάσεις σε 6 χώρες και συγκεκριμένα στην Ελλάδα, τη Μεγάλη Βρετανία, την Ιρλανδία, τη Βουλγαρία, τη Ρουμανία και τις Ηνωμένες Πολιτείες της Αμερικής. Ο Όμιλος διαθέτει εταιρείες διανομής και εμπορίας σε 3 χώρες, στη Νορβηγία, τη Σουηδία και τη Σερβία. Αντίστοιχα, το δίκτυο πωλήσεων του Ομίλου εκτείνεται σε 80 χώρες.

**Ο ΟΜΙΛΟΣ**  
**Η εγχώρια και διεθνής παρουσία μας**

[GRI: 102-1, 102-2, 102-3, 102-4, 102-5, 102-7, 102-45]



**6 χώρες με εγκαταστάσεις παραγωγής**



**3 χώρες με εταιρείες εμπορίας και διανομής**



**80 χώρες με δίκτυο πωλήσεων**

**Ο Όμιλος Πλαστικά Θράκης απαρτίζεται από τις παρακάτω εταιρείες:**

Εταιρείες*	Έδρα
Πλαστικά Θράκης Εταιρεία Συμμετοχών Α.Ε.Ε.	Ξάνθη, Ελλάδα
Thrace Nonwovens & Geosynthetics Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε.	Ξάνθη, Ελλάδα
Thrace Polyfilms Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε.	Ξάνθη, Ελλάδα
Thrace Eurobent Α.Β.Ε.Ε.	Ξάνθη, Ελλάδα
Πλαστικά Θράκης Pack Α.Β.Ε.Ε.	Ιωάννινα (υποκατάστημα στην Ξάνθη), Ελλάδα
Θερμοκήπια Θράκης Α.Ε.	Ξάνθη, Ελλάδα
Thrace Synthetic Packaging LTD.	Clara, Ιρλανδία
Thrace Ipoma Α.Δ.	Sofia, Βουλγαρία
Thrace Polybulk AS	Brevik, Νορβηγία
Thrace Polybulk AB	Köping, Σουηδία
Thrace Greiner Packaging S.R.L.	Sibiu, Ρουμανία
Lumite Inc.	Georgia, ΗΠΑ
Don & Low Ltd	Forfar, Σκωτία
Thrace Plastics Packaging DOO	Nova Pazova, Σερβία

\*Οι εταιρείες Thrace Eurobent Α.Β.Ε.Ε., Θερμοκήπια Θράκης Α.Ε., Thrace Greiner Packaging S.R.L., Lumite Inc. αποτελούν κοινοπραξίες του Ομίλου Πλαστικά Θράκης, ωστόσο στην παρούσα Έκθεση συμπεριλαμβάνεται το 100% των εν λόγω εταιρειών, καθώς και στις τέσσερις αυτές εταιρείες εφαρμόζονται οι ίδιες αρχές και αξίες Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου. Στον παραπάνω πίνακα συμπεριλαμβάνονται οι εταιρείες που έχουν εν ενεργεία εμπορική ή παραγωγική δραστηριότητα.

## Ο ΟΜΙΛΟΣ

# Η ιστορία μας

[GRI: 102-10]

- 1977**  
Ο **Σταύρος Χαλιωρής** ιδρύει την **Εταιρεία Πλαστικά Θράκης ΑΕ** στην **Ξάνθη**.
- 1980**  
**1ο εργοστάσιο**, για υφαντά σακιά πολυπροπυλενίου, σχοινιά & σπάγκους για Ελλάδα και το εξωτερικό.
- 1986**  
**2ο εργοστάσιο** για παραγωγή τεχνικών υφασμάτων πολυπροπυλενίου στην **Ξάνθη**.
- 1992**  
**3ο εργοστάσιο** στην **Ξάνθη**, για την παραγωγή βιομηχανικών νημάτων και νημάτων ταπητουργίας.
- 1995**  
Εισαγωγή στο **Χρηματιστήριο Αθηνών**.
- 1997**  
**4ο εργοστάσιο** για άκαμπτη συσκευασία στα **Ιωάννινα**.
- 1999**  
Εξαγορά της **Don & Low Ltd** (Σκωτία), δραστηριοποίηση στην κατηγορία των μη υφαντών.
- 2000**  
Εξαγορά της **Thrace Polybulk** (Νορβηγία) και εισαγωγή στην αγορά των FIBC/μεγασάκων.

- 2000-2006**  
Εξαγορά της **Thrace Ipoma** (Βουλγαρία) και ίδρυση των **Thrace Greiner** (50% κοινοπραξία στη Ρουμανία) & **Thrace Plastics Pack Doo** (Σερβία). Στην **Ξάνθη** προστίθενται **δύο νέες γραμμές παραγωγής**, των υφασμάτων sprunbond & αντίστοιχα των μη υφαντών βελονωτών.
- 2007**  
Ο Όμιλος Πλαστικά Θράκης επεκτείνει τις δραστηριότητές του στη Βόρεια Αμερική με την εξ ολοκλήρου εξαγορά της **Thrace LINQ Inc.** κατά 100% & της **Lumite Inc.** κατά 50%.
- 2009**  
Επένδυση σε μια **νέα γραμμή παραγωγής** μη υφαντών βελονωτών υφασμάτων στη Βόρεια Αμερική (Thrace LINQ).
- 2010-2012**  
Εκσυγχρονισμός λειτουργιών & δημιουργία της οργανωτικής δομής που θα ενισχύσουν την ανάπτυξη του Ομίλου στο πλαίσιο της παγκόσμιας οικονομικής κρίσης. Οι εταιρείες του Ομίλου επεκτείνουν το δίκτυο των πωλήσεών τους σε 80 χώρες.
- 2012**  
Μια νέα εμπορική εταιρεία ιδρύεται στην Κίνα με στόχο τη διεύθυνση στην ευρύτερη αγορά της Ασίας.
- 2013**  
Ίδρυση της εταιρείας **«Θερμοκήπια Θράκης Α.Ε.»** για τη δημιουργία θερμοκηπίων για την παραγωγή ντομάτας με την εφαρμογή της μεθόδου υδροπονικής καλλιέργειας και την αξιοποίηση και χρήση γεωθερμικής ενέργειας.

- 2014**  
Η Εταιρεία μπαίνει στην αγορά των προϊόντων στεγανοποίησης με τη χρήση γεωσυνθετικού αργιλικού φραγμού (Geosynthetic Clay Liner - GCL) μέσω της ίδρυσης της εταιρείας **“Thrace Eurobent A.B.E.E.”** στην **Ξάνθη** (51% κοινοπραξία).
- 2016**  
Δύο νέες γραμμές παραγωγής βελονωτών μη υφαντών και Sprunbond υφασμάτων στην Ελλάδα (Thrace NG). Έναρξη **παραγωγής thermoforming** στη Βουλγαρία (Thrace Ipoma).
- 2017**  
Έναρξη παραγωγής injection στην Ιρλανδία (Thrace Synthetic).
- 2018**  
**Νέα γραμμή παραγωγής** βελονωτών μη υφαντών υφασμάτων στη Βόρεια Αμερική (Thrace LINQ). **Επέκταση** των Θερμοκηπίων Θράκης κατά 45 στρ., φτάνοντας **συνολικά τα 185 στρέμματα**.
- 2019**  
Συνέχιση της εσωτερικής αναδιοργάνωσης των δραστηριοτήτων του Ομίλου, περιορισμό δραστηριοτήτων σε αγορές και προϊόντα με χαμηλά περιθώρια κέρδους και ανάπτυξη νέων καινοτόμων προϊόντων.
- 2020**  
Ο Όμιλος επενδύει €3 εκατ. για την εγκατάσταση γραμμών παραγωγής χειρουργικών масκών στις παραγωγικές εγκαταστάσεις Ελλάδας, Σκωτίας και Ιρλανδίας & €5 εκατ. για την εγκατάσταση μηχανολογικού εξοπλισμού για την παραγωγή υλικού “Meltblown”, το οποίο χρησιμοποιείται και για την παραγωγή όλων των τύπων масκών (χειρουργικές και μάσκες τύπου FFP2 και FFP3).





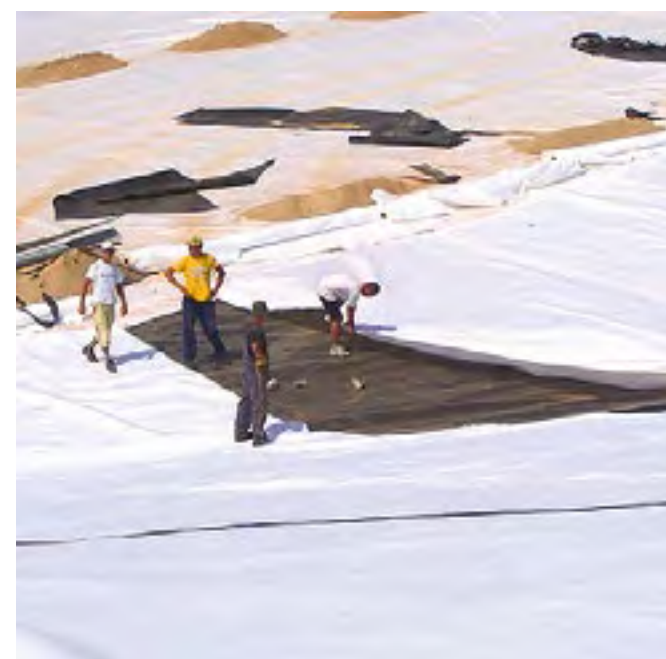


Ο ΟΜΙΛΟΣ

# Οι κλάδοι δραστηριοποίησής μας

[GRI: 102-2, 102-4, 102-6]

## Τεχνικά Υφάσματα



## Λύσεις Συσκευασίας



## Υδροπονικά θερμοκήπια



Ο ΟΜΙΛΟΣ



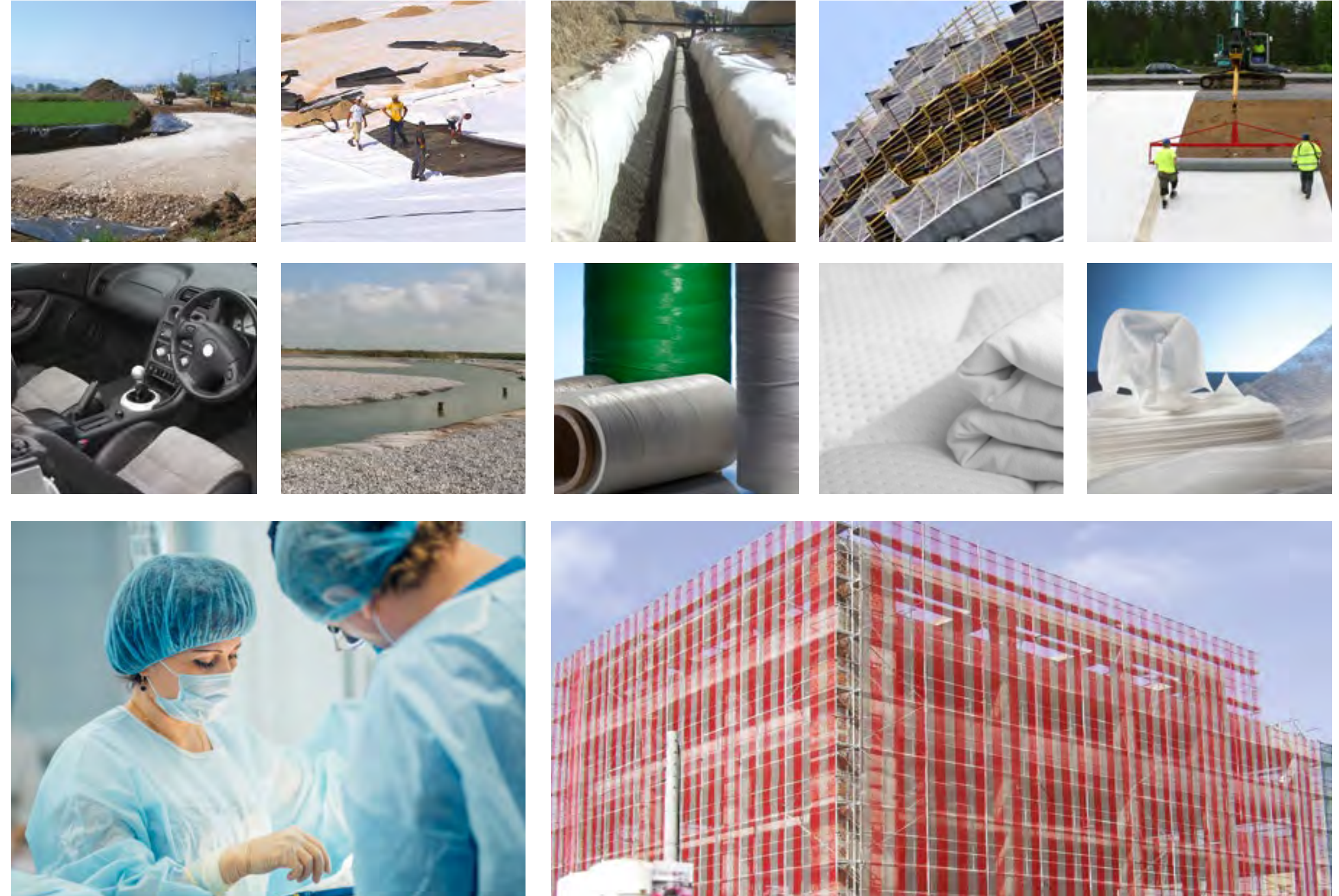
## Κλάδος τεχνικών υφασμάτων

**97%** των πωλήσεων πραγματοποιείται στη διεθνή αγορά

Ο κλάδος Τεχνικών Υφασμάτων αφορά στην **παραγωγή και εμπορία συνθετικών υφασμάτων για βιομηχανικές και τεχνικές χρήσεις**. Λειτουργεί μέσω **7 θυγατρικών εταιρειών** του Ομίλου, έχοντας **διεθνή προσανατολισμό**, με το 97% των πωλήσεων να πραγματοποιείται στη διεθνή αγορά.

### Κύρια προϊόντα του κλάδου είναι:

- Γεωσυνθετικά
- Κατασκευές
- Γεωργία / Φυτοκομία / Υδατοκαλλιέργεια
- Έργα Πράσινου / Κήπου
- Σπορ & Αναψυχή
- Νοσοκομειακά/προϊόντα υγιεινής
- Βιομηχανία Φίλτρων
- Επιπλοποιία & Στρωματοποιία
- Βιομηχανία Αυτοκινήτων
- Υφάσματα Συσκευασίας
- Καινοτόμα Υφάσματα
- Ταπητουργία
- Υφάσματα Βιομηχανικής Χρήσης
- ARNO Ιμάντες / Σχοινιά
- Νήματα / Ίνες Βιομηχανικής Χρήσης



**THRACE NG** | **THRACE POLYBULK** | **THRACE SYNTHETIC** | **THRACE Eurobent** | **Don & Low** | **Lumite**

## Ο ΟΜΙΛΟΣ Κλάδος Συσκευασίας

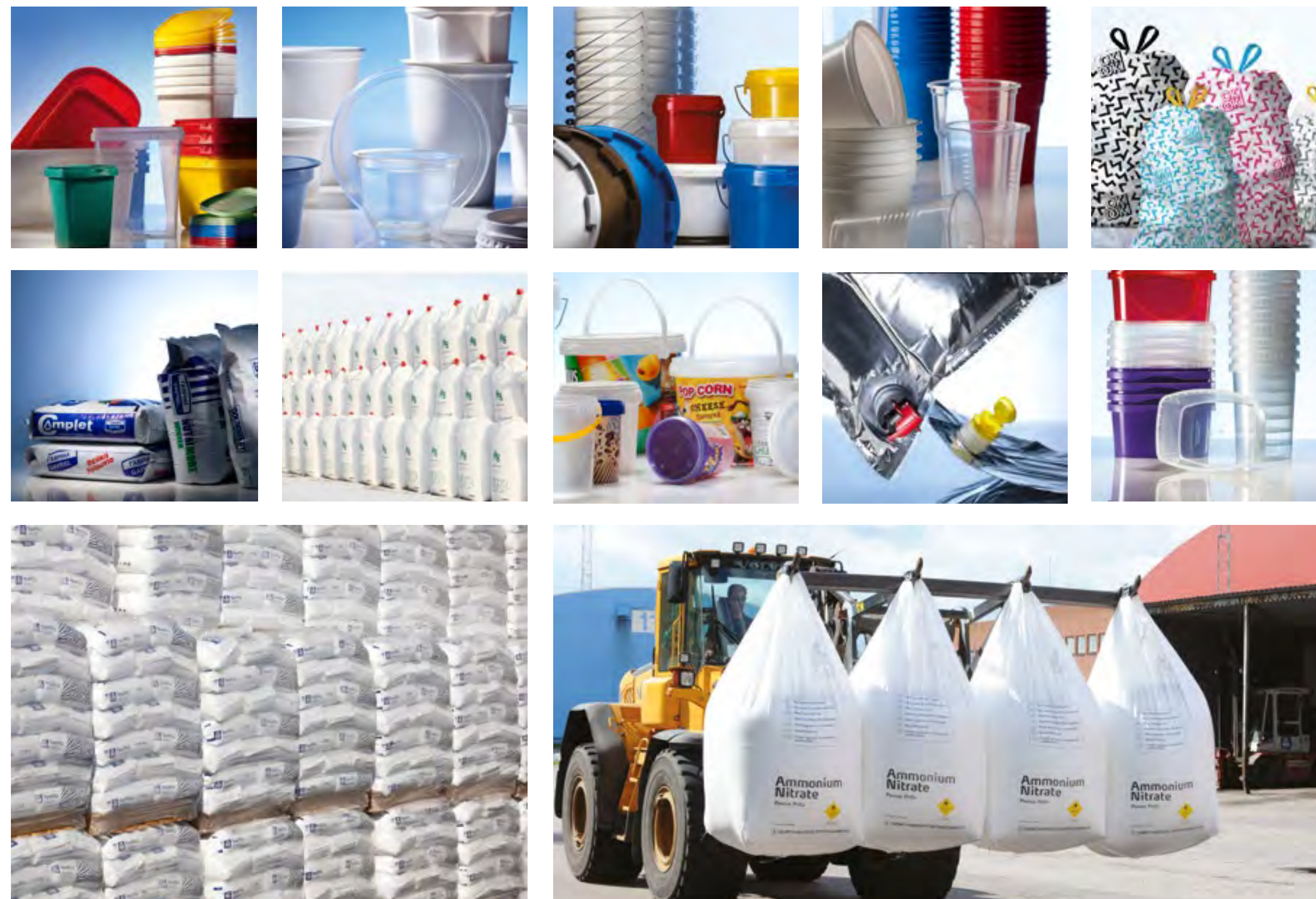
# 58%

των πωλήσεων  
πραγματοποιείται  
στην εγχώρια αγορά

Ο κλάδος Συσκευασίας αφορά στην **παραγωγή και εμπορία βιομηχανικών προϊόντων** και έχει προσανατολισμό την Ευρωπαϊκή αγορά με έμφαση στις χώρες της Ν.Α. Ευρώπης και της Ιρλανδίας. Λειτουργεί μέσω **6 θυγατρικών** εταιρειών του Ομίλου, πραγματοποιώντας το 58% των πωλήσεων στην εγχώρια αγορά.

### Κύρια προϊόντα του κλάδου είναι:

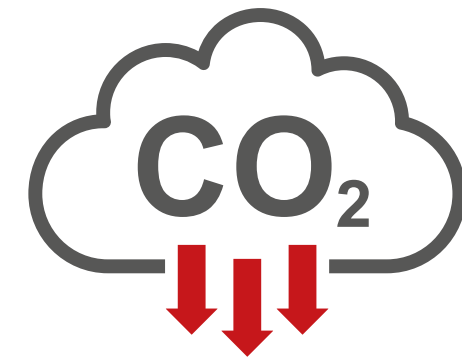
- Μεγασάκοι / Συστήματα Πλήρωσης
- Σάκοι / Φιλμ FFS
- Φιλμ Συσκευασίας / Παλετοποίησης
- Liners Κοντεϊνερ / Προστασία Φορτίων
- Υφάσματα Συσκευασίας
- Δοχεία / Περιέκτες / Κάδοι Injection
- Κύπελλα / Ποτήρια Thermoforming
- Πλαστικά Κιβώτια
- Ασκοί
- Σακούλες Απορριμμάτων
- Σχοινιά & Σπάγγοι



**THRACE PACK** | **THRACE IPOMA** | **THRACE POLYFILMS** | **THRACE SYNTHETIC** | **THRACE greiner packaging**

Ο ΟΜΙΛΟΣ

## Υδροπονικά Θερμοκήπια με χρήση Γεωθερμίας



Τα μεγαλύτερα υδροπονικά θερμοκήπια στη Ν.Α. Ευρώπη και τα μοναδικά στον κόσμο που θερμαίνονται αποκλειστικά από γεωθερμική ενέργεια.

Λειτουργώντας από το 2013 με σεβασμό προς το περιβάλλον και τον καταναλωτή, καλλιεργούμε σε 185 στρέμματα αγνά και νόστιμα υδροπονικά λαχανικά με χρήση γεωθερμίας (ανανεώσιμη πηγή ενέργειας) και σχεδόν μηδενικό αποτύπωμα άνθρακα.



365 μέρες  
Σταθερή Ποιότητα



Θέρμανση αποκλειστικά  
με Γεωθερμία



Υδροπονική  
Καλλιέργεια



Ορθές Γεωργικές  
Πρακτικές

Θερμοκήπια Θράκης



ΑΓΝΑ ΚΗΠΕΥΤΙΚΑ ΥΔΡΟΠΟΝΙΑΣ



## Ο ΟΜΙΛΟΣ

# Συμμετοχές και βραβεύσεις

[GRI: 102-12, 102-13]

### Συμμετοχές

- **EDANA**



Η EDANA ιδρύθηκε το 1971 και αποτελεί παγκόσμιο σύνδεσμο των μη υφαντών και συναφών βιομηχανιών, παρέχοντας ένα ολοκληρωμένο φάσμα υπηρεσιών σε πάνω από 320 μέλη της (<https://www.edana.org/>)

- **CIRFS**



Η Ευρωπαϊκή Ένωση Τεχνητών Ινών (CIRFS) είναι ο αντιπροσωπευτικός φορέας για την ευρωπαϊκή βιομηχανία τεχνητών ινών. Τα μέλη του CIRFS αντιπροσωπεύουν σήμερα πάνω από το 80% της ευρωπαϊκής παραγωγής τεχνητών ινών (<https://www.cirfs.org/>)

- **ΣΥΒΙΠΥΣ**



Ο Σύνδεσμος Βιομηχανιών Παραγωγής Υλικών και Συσκευασίας (ΣΥΒΙΠΥΣ) ιδρύθηκε το 1999 και συμμετέχουν σε αυτόν ως τακτικά μέλη βιομηχανίες παραγωγής υλικών συσκευασίας (<https://www.pac.gr/>)

- **Σ.Β.Π.Ε.**



Ο Σύνδεσμος Βιομηχανιών Πλαστικών Ελλάδος (Σ.Β.Π.Ε.) ιδρύθηκε το 1958 και δραστηριοποιείται στον κλάδο των πλαστικών εφαρμογών. (<https://www.ahpi.gr>)

- **PCEP**



Ο οργανισμός Polyolefin Circular Economy Platform (PCEP) έχει στόχο τον επανασχεδιασμό και την ανακύκλωση των προϊόντων και υλικών συσκευασίας (<https://pcep.eu/>).

- **EAGM**



Η Ευρωπαϊκή Ένωση Κατασκευαστών Γεωσυνθετικών Προϊόντων (EAGM) ιδρύθηκε με στόχο να προωθήσει τη γνώση και τη χρήση ευρωπαϊκών συνθετικών προϊόντων. (<https://www.eagm.eu/>)

- **STC**



Η Synthetic Turf Council (STC) είναι μια μη κερδοσκοπική εμπορική ένωση για την προώθηση, ανάπτυξη και υποστήριξη της βιομηχανίας συνθετικού χλοοτάπητα. (<https://www.syntheticurfCouncil.org>)

### Πρωτοβουλίες

- **Circular Plastics Alliance**

Συμμετέχουμε στην πρωτοβουλία Circular Plastics Alliance, με όραμα την υλοποίηση της κυκλικής οικονομίας για τα πλαστικά και την αύξηση της χρήσης ανακυκλωμένων πλαστικών σε νέα προϊόντα.

Η συμμαχία καλύπτει την πλήρη αλυσίδα αξίας πλαστικών και περιλαμβάνει πάνω από 210 οργανώσεις που εκπροσωπούν τη βιομηχανία, την ακαδημαϊκή κοινότητα και τις δημόσιες αρχές.





## Ο ΟΜΙΛΟΣ

# Συμμετοχές και βραβεύσεις

[GRI: 102-12, 102-13]

## Βραβεύσεις



### • Βραβεία στα Packaging Awards 2020

Διάκριση με 2 βραβεία Silver Award στην κατηγορία Πρώτες Ύλες Συσκευασίας για το Skinny Lid, για την εγκατάσταση του Συστήματος Διαχείρισης Κτηρίων (BMS) μαζί με τα αυτοματοποιημένα συστήματα πυρόσβεσης και την αναβάθμιση του εξοπλισμού στους τομείς της διαχείρισης εμπορευμάτων και στην κατηγορία δραστηριοτήτων για τη δημιουργία εσωτερικής κουλτούρας Υγείας και Ασφάλειας «Building Health & Safety Culture».



### • Βραβείο στα Health & Safety Awards 2020: "Αναβάθμιση και Εκσυγχρονισμός Εγκαταστάσεων"

Διάκριση ως ένας από τους αξιότιμους αποδέκτες των βραβείων υγείας και ασφάλειας που πραγματοποιήθηκαν στο Πολιτιστικό Κέντρο του Ιδρύματος Σταύρος Νιάρχος.



### • Βραβεία στα Fire & Emergency Awards 2020

Διάκριση και 3 βραβεία, Χρυσό, Αργυρό και Χάλκινο, για τον Όμιλο Πλαστικά Θράκης και το εργοστάσιο Ιωαννίνων στην τελετή απονομής των Fire & Emergency Awards 2020. Με έμφαση στο «Safety First», στόχος των Βραβείων ήταν η ανάδειξη και επιβράβευση των βέλτιστων πρακτικών της χρονιάς για μέτρα ασφαλείας των εργοστασίων.



### • Βραβεία από την EcoVadis

Διακρίσεις για τις εταιρείες Thrace Polyfilms με Silver Medal, Thrace Greiner με Silver Medal και Thrace Ipoma με Bronze Medal από την EcoVadis, η οποία αποτελεί ένα αξιόπιστο διεθνές σύστημα αξιολόγησης σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης.



### • Βραβείο 3M προμηθευτή της χρονιάς

Διάκριση για την εταιρεία Don & Low με βραβείο 3M προμηθευτή της χρονιάς.



**FIRE & EMERGENCY  
EXCELLENCE AWARDS '20**  
RECOGNIZING BEST RESPONSE PRACTICES

**ecovadis**  
Business Sustainability Ratings

# Εξασφαλίζουμε το μέλλον με οδηγό τη βιώσιμη ανάπτυξη

## ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Η πολιτική μας

Η προσέγγισή μας

Ανάλυση ουσιαστικότητας

## ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

### Η πολιτική μας

Προτεραιότητά μας να σχεδιάσουμε ενέργειες που θα μας βοηθήσουν στην περαιτέρω μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος και στην παροχή καινοτόμων και βιώσιμων προϊόντων στο πλαίσιο της κυκλικής οικονομίας, αξιοποιώντας την τεχνογνωσία και την εμπειρία μας, αλλά και την ευελιξία μας και την ανθεκτικότητά μας σε δύσκολες συνθήκες. Δίνουμε ιδιαίτερη βαρύτητα στην αποτελεσματική διαχείριση της επιχειρηματικής συνέχειας και στο χτίσιμο της εμπιστοσύνης μεταξύ όλων των ενδιαφερόμενων μερών μας και, βέβαια, απόλυτη προτεραιότητα στον σεβασμό στο περιβάλλον.

Ο Όμιλος θεσπίζει, διατηρεί και εφαρμόζει βασικές αρχές σχετικά με τους πυλώνες της κοινωνίας, του περιβάλλοντος και της οικονομίας και έχει αναπτύξει συγκεκριμένη πολιτική αναφορικά με τη βιώσιμη ανάπτυξη και τη διαχείριση κοινωνικών, περιβαλλοντικών και θεμάτων εταιρικής διακυβέρνησης. Η νεοσύστατη Διεύθυνση Βιώσιμης Ανάπτυξης έχει ως αντικείμενο την υλοποίηση δράσεων και πρωτοβουλιών που προωθούν τη βιώσιμη ανάπτυξη και δημιουργούν αξία προς τα ενδιαφερόμενα μέρη, την αγορά και την κοινωνία σύμφωνα με την πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης που έχει θεσπίσει ο Όμιλος.

Ο Όμιλος, στο πλαίσιο της προσέγγισής του για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, χρησιμοποιεί δείκτες, εργαλεία και συστάσεις για αξιόπιστες γνωστοποιήσεις διεθνώς αναγνωρισμένων πρωτοβουλιών και οργανισμών (GRI, TCFD, SASB, CDSB, CDP), τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ (SDG), τις αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών (UNGC), τον Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών, το πρότυπο ISO14064-3 για την επικύρωση και την επαλήθευση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.

Όσον αφορά στην εταιρική διακυβέρνηση, ο Όμιλος έχει υιοθετήσει και ακολουθεί ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο αρχών, διαδικασιών και πολιτικών που διασφαλίζουν τη διαφάνεια και την υπεύθυνη λειτουργία του. Στη βάση της κοινωνικής ευθύνης, ο Όμιλος επιδιώκει, μέσα από τις επιχειρηματικές του δραστηριότητες, την επίτευξη υψηλών επιδόσεων, έτσι ώστε να παράγει και να διανέμει άμεσα ή έμμεσα οικονομική αξία στο κοινωνικό σύνολο μέσα στο οποίο δραστηριοποιείται. Επιπλέον, ο Όμιλος διαθέτει Περιβαλλοντική Πολιτική έχοντας πάντα ως γνώμονα τη βελτίωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων που προκύπτουν από την λειτουργία του, με ιδιαίτερη προσήλωση στην εφαρμογή των αρχών κυκλικής οικονομίας, στην υπεύθυνη διαχείριση των αποβλήτων, στη μείωση της ενεργειακής κατανάλωσης και στον περιορισμό των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου που σχετίζονται με τις δραστηριότητές του.

**“ Η βιώσιμη ανάπτυξη αποτελεί τον πυρήνα της στρατηγικής και της κουλτούρας μας. ”**





## ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

# Η προσέγγισή μας

Στον Όμιλο επιδιώκουμε την εφαρμογή πρακτικών προώθησης της Βιώσιμης Ανάπτυξης και δεσμευόμαστε μέσω των πολιτικών μας στον σεβασμό προς τον ανθρώπινο παράγοντα, την κοινωνία και το περιβάλλον, ώστε να παραμένουμε ένας αξιόπιστος κοινωνικός εταίρος. Η προσέγγισή μας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη βασίζεται σε έξι πυλώνες:





## ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

# Ανάλυση ουσιαστικότητας

[GRI: 102-49, ESG: A-G2]

## Δημιουργία αξίας

Στον Όμιλο εστιάζουμε σε θέματα που συνδέονται με τη δημιουργία οικονομικού, κοινωνικού και περιβαλλοντικού οφέλους σε όλη την αλυσίδα αξίας μας και προς το σύνολο των ενδιαφερόμενων μερών μας. Στο πλαίσιο αυτό, προχωρήσαμε εκ νέου στην αναγνώριση των οικονομικών, κοινωνικών και περιβαλλοντικών πτυχών των δραστηριοτήτων μας και στη συνέχεια προβήκαμε στην ιεράρχηση των ουσιαστικών θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης που σχετίζονται με το επιχειρηματικό μας μοντέλο, βάσει της μεθοδολογίας του διεθνώς έγκυρου προτύπου αναφοράς GRI.

## 1ο Στάδιο: Αναγνώριση των θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης

Βάσει της Αρχής της Συμμετοχικότητας των Ενδιαφερόμενων Μερών και του Πλαισίου Βιωσιμότητας των Προτύπων GRI, αναγνωρίσαμε θέματα σχετικά με τις δραστηριότητες και τα ενδιαφερόμενα μέρη του Ομίλου τα οποία προέκυψαν -μεταξύ άλλων- και από τις παρακάτω εργασίες επισκόπησης:

- Εσωτερικά έγγραφα, σχετικά με πολιτικές, διαδικασίες, στρατηγική και αποτελέσματα υφιστάμενης διαβούλευσης με τα ενδιαφερόμενα μέρη.
- Δημοσιεύματα για το 2020 που σχετίζονταν με τον κλάδο και τον Όμιλο.
- Εκθέσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης ομοειδών εταιρειών.
- Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ο.Η.Ε.
- Εκδόσεις του οργανισμού GRI για τις συσκευασίες.
- Διεθνή πρότυπα, όπως SASB και BRC.
- Τα ουσιαστικά θέματα που αναδείχθηκαν κατά την προηγούμενη ανάλυση ουσιαστικότητας και αναφέρθηκαν στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του 2019.

## 2ο Στάδιο: Καθορισμός των κριτηρίων ιεράρχησης

Βάσει των Αρχών της Ουσιαστικότητας και της Συμμετοχικότητας των ενδιαφερόμενων μερών των Προτύπων GRI, προχωρήσαμε στον καθορισμό των κριτηρίων ιεράρχησης των θεμάτων που αναγνωρίστηκαν και τα οποία ήταν:

1. Τον βαθμό στον οποίο τα θέματα αυτά επηρεάζουν σημαντικά τις αξιολογήσεις και τις αποφάσεις των ενδιαφερόμενων μερών σε σχέση με τον Όμιλο.

2. Τον βαθμό στον οποίο τα θέματα αυτά αντικατοπτρίζουν τις ευρύτερες επιδράσεις (θετικές ή αρνητικές) που δημιουργεί ο Όμιλος μέσα από τη λειτουργία του στην οικονομία, την κοινωνία και το περιβάλλον.

## 3ο Στάδιο: Ιεράρχηση των θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης

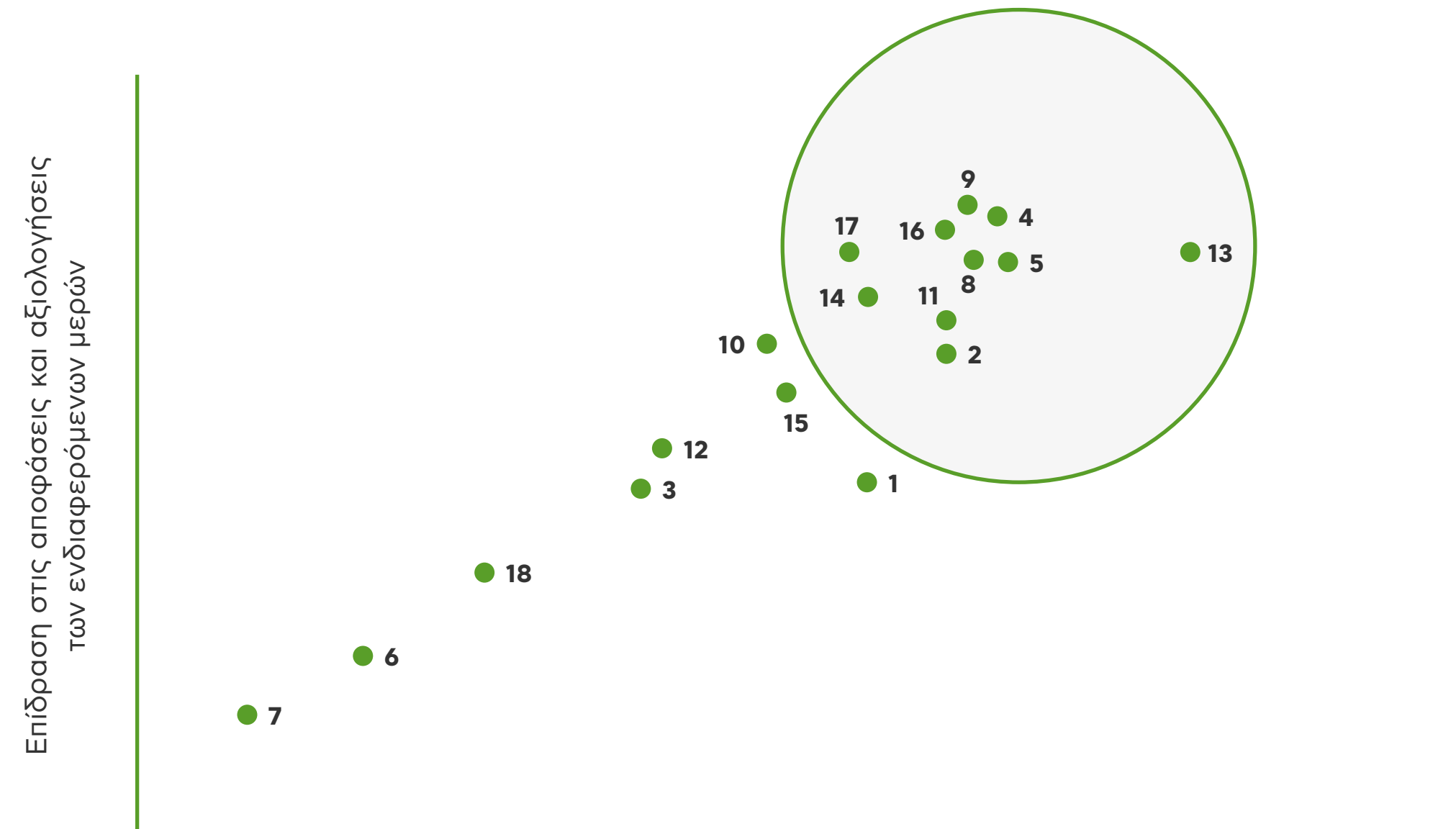
Τα παραπάνω κριτήρια ενσωματώθηκαν στα σχετικά ερωτηματολόγια, τα οποία και συμπληρώθηκαν από στελέχη του Ομίλου, που εκπροσώπησαν τα εσωτερικά και εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη.

## 4ο Στάδιο - Επικύρωση των αποτελεσμάτων

Τα αποτελέσματα επικυρώθηκαν από την Επιτροπή Βιωσιμότητας και από την Ανώτατη Διοίκηση του Ομίλου βάσει της Αρχής της Πληρότητας και της Συμμετοχικότητας των ενδιαφερόμενων μερών των Προτύπων GRI. Μέσω αυτής της ανάλυσης, καθορίστηκαν 10 ουσιαστικά θέματα, τα οποία παρουσιάζονται στον χάρτη ουσιαστικότητας που ακολουθεί.

1	Βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας
2	<b>Μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου</b>
3	Αναγνώριση των χρηματοοικονομικών και λειτουργικών κινδύνων και ευκαιριών από την κλιματική αλλαγή
4	<b>Παροχή καινοτόμων και βιώσιμων προϊόντων στο πλαίσιο της κυκλικής οικονομίας</b>
5	<b>Μείωση των αποβλήτων και μεγιστοποίηση των δυνατοτήτων νέας επεξεργασίας και ανακύκλωσης</b>
6	Μείωση της κατανάλωσης νερού
7	Προστασία και διατήρηση της βιοποικιλότητας
8	<b>Δημιουργία οικονομικής αξίας και οικονομική επίδοση του Ομίλου</b>
9	<b>Διασφάλιση της ποιότητας, της υγείας και ασφάλειας των πελατών</b>
10	Προαγωγή της διαφάνειας των πληροφοριών σχετικά με τα προϊόντα και ενημέρωση των πελατών
11	<b>Δημιουργία και διασφάλιση της απασχόλησης</b>
12	Συνεχής εκπαίδευση και ανάπτυξη των εργαζομένων
13	<b>Διασφάλιση της υγείας, ασφάλειας και ευεξίας των εργαζομένων</b>
14	<b>Προώπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην εργασία</b>
15	Υποστήριξη της τοπικής κοινωνίας και διατήρηση ενεργούς συμμετοχής και συνεργασίας
16	<b>Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση και διασφάλιση της επιχειρηματικής ηθικής και συμμόρφωσης</b>
17	<b>Διασφάλιση της επιχειρηματικής συνέχειας και της ετοιμότητας σε καταστάσεις εκτάκτου ανάγκης</b>
18	Αξιολόγηση προμηθευτών ως προς τις κοινωνικές και περιβαλλοντικές τους επιδόσεις

### Χάρτης Ουσιαστικότητας



Σημαντικότερες επιδράσεις ευρύτερα στην οικονομία, την κοινωνία και το περιβάλλον

Σε σχέση με την προηγούμενη δημοσιευμένη Έκθεση, προέκυψαν 4 νέα ουσιαστικά θέματα:

- **Διασφάλιση της επιχειρηματικής συνέχειας και της ετοιμότητας σε καταστάσεις εκτάκτου ανάγκης.**
- **Προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην εργασία.**
- **Δημιουργία και διασφάλιση της απασχόλησης.**
- **Μείωση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.**

Παρόλο που τα ακόλουθα θέματα τα οποία ήταν ουσιαστικά για το 2019 δεν προέκυψαν εκ νέου, ο Όμιλος παρακολουθεί τις επιδόσεις του σε αυτά, καθότι οφείλει να τα παρακολουθεί και να τα διαχειρίζεται με υπευθυνότητα:

- **Αξιολόγηση προμηθευτών ως προς τις κοινωνικές και περιβαλλοντικές τους επιδόσεις.**
- **Συνεχής εκπαίδευση και ανάπτυξη των εργαζομένων.**
- **Προσαρμογή στις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής.**
- **Μείωση της κατανάλωσης (μη ανανεώσιμων πηγών) ενέργειας και βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας.**
- **Υποστήριξη της τοπικής κοινωνίας και διατήρηση ενεργούς συμμετοχής και συνεργασίας.**

Περισσότερες πληροφορίες σε σχέση με τη «Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη» και τα «Όρια επίδρασης» των ουσιαστικών θεμάτων, είναι διαθέσιμες στο κεφάλαιο «Πίνακες Πληροφοριών και Δεικτών».



# Καινοτομία και σεβασμός στο περιβάλλον

## ΠΡΟΪΟΝ (PRODUCT):

Παροχή καινοτόμων και βιώσιμων προϊόντων  
στο πλαίσιο της κυκλικής οικονομίας

Μείωση των αποβλήτων και μεγιστοποίηση των δυνατοτήτων  
νέας επεξεργασίας και ανακύκλωσης

Μείωση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου

Πλατφόρμα IN THE LOOP



## ΠΡΟΪΟΝ (PRODUCT)

# Παροχή καινοτόμων και βιώσιμων προϊόντων στο πλαίσιο της κυκλικής οικονομίας

[Ουσιαστικό θέμα]



## Προσέγγιση

[GRI: 103-2]

### Κυκλική οικονομία

Η Ευρωπαϊκή στρατηγική για τις πλαστικές ύλες στο πλαίσιο της κυκλικής οικονομίας θέτει τα θεμέλια για μία νέα οικονομία των πλαστικών, στην οποία ο σχεδιασμός και η παραγωγή πλαστικών προϊόντων γίνονται με πλήρη σεβασμό στη χρήση περισσότερο βιώσιμων υλικών και στις ανάγκες της ιεράρχησης της διαχείρισης των αποβλήτων (μείωση, επαναχρησιμοποίηση, ανακύκλωση). Με τον τρόπο αυτό, δίνεται μεγαλύτερη ώθηση στην καινοτομία, ενώ περιορίζεται η ρύπανση από πλαστικά απορρίμματα. Η στρατηγική συμβάλει επίσης στην επίτευξη του στόχου για μία σύγχρονη οικονομία χαμηλών εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα και αποδοτικής χρήσης πόρων και ενέργειας. Στον Όμιλο Πλαστικά Θράκης, ανταποκρινόμαστε πλήρως στη στρατηγική αυτή, μετατρέποντας τις σημερινές προκλήσεις σε ευκαιρίες ανάπτυξης με στόχο την ενίσχυση ενός βιώσιμου ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος. Στο πλαίσιο αυτό, έχουμε υιοθετήσει τις αρχές της κυκλικής οικονομίας σε ολόκληρο τον κύκλο ζωής των προϊόντων μας.





## Πρώτες ύλες

[ESG: SS-E8]

- Διασφάλιση ποιότητας, ασφάλειας και βιωσιμότητας ως προς τη χρήση των φυσικών πόρων κατά το στάδιο επιλογής και προμήθειας των πρώτων υλών τους.
- Αξιολόγηση πρώτων υλών με βάση επιπρόσθετα κριτήρια, πέραν του κόστους, ώστε να εδραιώνουμε και να διατηρούμε μακροχρόνιες σχέσεις εμπιστοσύνης με τους προμηθευτές μας και να ενσωματώνουμε στις συμβάσεις όρους για τη διαχείριση και την αποτροπή των κινδύνων που σχετίζονται με την ασφάλεια των προϊόντων, καθώς και τις απαιτούμενες περιβαλλοντικές προδιαγραφές.



## Σχεδιασμός

[ESG: SS-E6]



Μείωση χρήσης πλαστικού μέσω της μείωσης του βάρους των προϊόντων



Φιλικές προς το περιβάλλον επαναχρησιμοποιήσιμες λύσεις.



Αντικατάσταση της πρώτης ύλης με ανακυκλωμένη πρώτη ύλη.



Παραγωγή προϊόντων από ένα μόνο υλικό.



Αξιολόγηση Κύκλου Ζωής (LCA) και ανάπτυξη Περιβαλλοντικών Δηλώσεων των προϊόντων (EPD) σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα.



Έρευνα και ανάπτυξη για επαναχρησιμοποιούμενα προϊόντα.

## Παραγωγή



Εξοικονομούμε πρώτες ύλες μέσω της επαναχρησιμοποίησης εσωτερικών αποβλήτων.



Σε συμφωνία με την Ευρωπαϊκή Στρατηγική που απαιτεί όλες οι πλαστικές συσκευασίες που θα κυκλοφορούν στην Ευρωπαϊκή Ένωση έως το 2030 να είναι ανακυκλώσιμες, ήδη παράγουμε και διανέμουμε παγκοσμίως, προϊόντα που πληρούν αυτές τις προϋποθέσεις.



Χαμηλότερη κατανάλωση ενέργειας ανά κιλό παραγόμενου προϊόντος λόγω προγραμματισμού, παρακολούθησης, αποτελεσματικότητας και αναβάθμισης του εξοπλισμού (μείωση περίπου της τάξης του 7% σε 3 χρόνια).



Επένδυση σε ενεργειακά πιο αποδοτικές μηχανές παραγωγής.

## Διανομή / Μεταφορά

- Πραγματοποίηση συνεργειών μεταξύ των εταιρειών του Ομίλου για τη βελτιστοποίηση δρομολογίων και τη μέγιστη αξιοποίηση του ωφέλιμου φορτιού για τις μεταφορές.
- Προμήθεια πρώτων υλών από βιομηχανίες που βρίσκονται στην ίδια ή κοντινή γεωγραφική περιοχή, κατά προτεραιότητα όταν αυτό είναι εφικτό.



## Επαναχρησιμοποίηση

Σχεδιασμός και παραγωγή προϊόντων με στόχο τη μέγιστη δυνατή επιμήκυνση του κύκλου ζωής τους, έτσι ώστε να μπορούν να επαναχρησιμοποιηθούν και να είναι αξιοποιήσιμα για μεγάλο χρονικό διάστημα.



## Συλλογή

Ορθός διαχωρισμός, συλλογή με χρήση κατάλληλων κάδων και αποθήκευση των υπολειμμάτων της παραγωγής μας σε κατάλληλους σταθμούς προσωρινής αποθήκευσης, με στόχο τη βέλτιστη αξιοποίηση τους.



## Ανακύκλωση



Απαντώντας ενεργά στο κάλεσμα της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για οικειοθελή δέσμευση ως προς την αύξηση της χρήσης ανακυκλωμένου πλαστικού, δεσμευτήκαμε να αντικαταστήσουμε 8.500 τόνους πρωτογενούς πρώτης ύλης με ανακυκλωμένο πλαστικό έως το 2025.



Διαχωρισμός και ανακύκλωση μη επαναχρησιμοποιήσιμων πρώτων υλών μέσω αδειοδοτημένων συνεργατών.



## Απόρριψη

Συνεχής μείωση της απόρριψης μη-επικίνδυνων αποβλήτων σε χώρους υγειονομικής ταφής.



# Κλείνουμε τον κύκλο ζωής του πλαστικού



\*Πρώτη ύλη από ανακυκλωμένα πλαστικά απορρίμματα

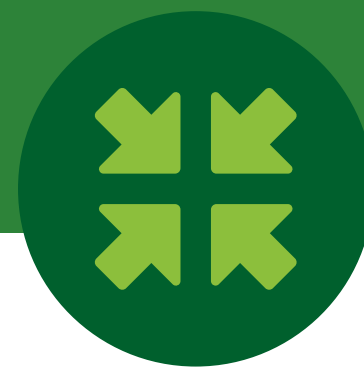


## Επίδοση

[GRI: 103-3]

### Κυκλική οικονομία

Στοχεύουμε μέσα από συγκεκριμένες δράσεις στην ενίσχυση του μοντέλου της κυκλικής οικονομίας στην πράξη. Εφαρμόζοντας πρακτικές που βασίζονται στις αρχές της μείωσης, της επαναχρησιμοποίησης και της ανακύκλωσης, επιτυγχάνουμε τη συνεχή μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος, εστιάζοντας στη μείωση της σπατάλης των πόρων που χρησιμοποιούνται στην παραγωγική διαδικασία και δίνοντας έμφαση στην αξιοποίηση ανακυκλώσιμων πόρων και στην επιμήκυνση του κύκλου ζωής των προϊόντων.



REDUCE



REUSE



RECYCLE

- Σχεδιασμός και παραγωγή προϊόντων με μικρότερο βάρος, όπως γιαουρτοκύπελλο με μείωση βάρους 25%, ή ποτήρι με μείωση βάρους 15%.
- Συνεργασία με πελάτες για την ανάπτυξη προϊόντων συσκευασίας, στοχεύοντας στη μείωση της δευτερογενούς συσκευασίας, όπως αντικατάσταση των ξύλινων παλετών με πλαστικές πολλαπλών χρήσεων και των χαρτοκιβωτίων με πλαστικά παλετοκιβώτια πολλαπλών χρήσεων.
- Σχεδιασμός και παραγωγή προϊόντων πολλαπλών χρήσεων και αντικατάσταση προϊόντων μίας χρήσης, όπως ποτήρι πολλαπλών χρήσεων (Re-Cup 2).
- Σχεδιασμός και παραγωγή 100% ανακυκλώσιμων προϊόντων, με αποτέλεσμα η συντριπτική πλειοψηφία των προϊόντων του Ομίλου να κατασκευάζονται από ένα μόνο υλικό (πολυπροπυλένιο ή πολυαιθυλένιο).
- Προτεραιότητα σε κλειστά συστήματα αναβαθμιστικής ανακύκλωσης για την παραγωγή νέων προϊόντων, όπως παραγωγή κάδων με χρήση ανακυκλωμένης πρώτης ύλης από πλαστικά ποτήρια μίας χρήσης, ή παραγωγή φιλμ για σακούλα για τη συσκευασία πρώτων υλών με την επαναχρησιμοποίηση υλικού από σακούλες του ίδιου τύπου.
- Θερμοσυρρικνούμενο φιλμ για χρήση σε βιομηχανική συσκευασία, το οποίο χρησιμοποιείται κυρίως για το εξωτερικό τύλιγμα πολλών τύπων συσκευασίας με στόχο την παραγωγή του με 50% και 100% ανακυκλωμένο υλικό.
- Ανακυκλωμένοι βαρέως τύπου σάκοι, ειδικά κατασκευασμένοι για τη μεταφορά προϊόντων που ζυγίζουν από 25 ως 50 κιλά. Παράγονται με 30% ανακυκλωμένο υλικό για συσκευασία λιπάσματος.
- Σακούλες απορριμμάτων από 100% ανακυκλωμένο υλικό.
- Δοχεία χρωμάτων από ανακυκλωμένο υλικό.
- Κύπελλα με χαμηλότερο ενεργειακό αποτύπωμα, με την προσθήκη φυσικών υλικών (ανθρακικό ασβέστιο, κ.ά.) σε ποσοστό έως 30% αντικαθιστώντας μέρος του πολυπροπυλενίου.
- Προϊόντα μαύρου χρώματος με έως και 50% ανακυκλωμένο πολυπροπυλένιο.

**[GRI: 301-1]**

Σκοπός του πλαισίου παρακολούθησης είναι να μετρηθεί η πρόοδος που συντελείται προς την κατεύθυνση της κυκλικής οικονομίας όσον αφορά στην προμήθεια πρώτων υλών σε σχέση με τις ανακυκλώσιμες πρώτες ύλες.

**Πρώτες ύλες (σε τόνους)\***

	2020	2019	2018*	Μεταβολή (2020 vs 2019)
Πολυπροπυλένιο	86.671	91.679	92.420*	-5%
Πολυεθυλένιο	12.875	10.151	9.001	27%
Χρωστικές ουσίες και πρόσθετα (Masterbatch)	3.052	3.413	3.224	-11%
Υλικά συσκευασίας	6.692	6.864	7.729	-3%
Ίνα Πολυεστέρα	0	643,1	494,5	-
<b>Σύνολο</b>	<b>109.290,0</b>	<b>112.750,1</b>	<b>112.868,5</b>	<b>-3%</b>

\* Οι διαφοροποιήσεις στα στοιχεία του παραπάνω πίνακα, όσον αφορά στο έτος 2018, σε σχέση με αυτά που αναφέρονται στη δημοσιευμένη Έκθεση για το 2018, οφείλονται στο γεγονός ότι στην παρούσα Έκθεση δεν συμπεριλαμβάνεται η εταιρεία Thrace-LINQ Inc.

**[GRI: 301-2]**

**Ανακυκλωμένες πρώτες ύλες που εισάγονται στην παραγωγική διαδικασία προερχόμενες από υπολείμματα παραγωγικών μας διαδικασιών και από εξωτερικές πηγές (σε τόνους)**

	2020	2019	2018	Μεταβολή (2020 vs 2019)
Ανακυκλωμένη πρώτη ύλη	6.961	6.256	4.741	11%
Ποσοστό ανακυκλωμένης πρώτης ύλης	6%	6%	4%	



## ΠΡΟΪΟΝ (PRODUCT)

# Μείωση των αποβλήτων και μεγιστοποίηση των δυνατοτήτων νέας επεξεργασίας και ανακύκλωσης

[Ουσιαστικό θέμα]



## Προσέγγιση

[GRI: 103-2]

### Στερεά απόβλητα και λύματα

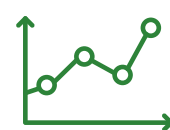
Συμμορφωνόμαστε με τις νομικές απαιτήσεις για τη διαχείριση, την αποθήκευση, τη μεταφορά, την ανακύκλωση και τη διάθεση των αποβλήτων. Στο πλαίσιο αυτό, έχει εκπονηθεί μελέτη περιβαλλοντικών επιπτώσεων, που αφορά κυρίως σε πιθανά απόβλητα και τον τρόπο διαχείρισης αυτών, ενώ έχουμε λάβει απόφαση έγκρισης των περιβαλλοντικών όρων με παράλληλη τήρηση συμβατικών υποχρεώσεων, όπως η εγγραφή στο ηλεκτρονικό μητρώο αποβλήτων και η καταβολή του τέλους ανακύκλωσης.

Στις εταιρείες του Ομίλου παρακολουθούμε τους τύπους και τις ποσότητες των παραγόμενων αποβλήτων, συμπεριλαμβανομένου του τόπου και του τρόπου ανακύκλωσής τους. Στο πλαίσιο αυτό, εφαρμόζουμε εσωτερικές διαδικασίες για τη διαχείριση αποβλήτων, όπως η αξιολόγηση των εταιρειών διαχείρισης αποβλήτων, η σύνταξη ημερήσιων, εβδομαδιαίων και μηνιαίων εκθέσεων σχετικά με τους τύπους και τις ποσότητες των παραγόμενων αποβλήτων, ενώ γίνεται προσπάθεια μείωσης αυτών στα εργοστάσια του Ομίλου. Στον Όμιλο διασφαλίζουμε ότι οι εταιρείες στις οποίες καταλήγουν τα απόβλητα (επικίνδυνα και μη) για τελική επεξεργασία ή διάθεση, διαθέτουν σε ισχύ τα νόμιμα δικαιολογητικά λειτουργίας, από τα οποία προκύπτει σαφώς το δικαίωμα μεταφοράς και διαχείρισης των αποβλήτων που παραλαμβάνουν. Επίσης, λαμβάνουμε τα σχετικά πιστοποιητικά ανακύκλωσης.



## Χρήση χημικών

Λόγω του τομέα δραστηριοποίησής μας, χρησιμοποιούμε ένα εύρος χημικών ουσιών. Αποτελεί για εμάς πολύ σημαντική προτεραιότητα η διαχείριση των πιθανών κινδύνων που μπορούν να προκύψουν για το περιβάλλον από τη διαχείριση και την αποθήκευσή τους. Για την αποτελεσματική αντιμετώπιση αυτών των κινδύνων, συμμορφωνόμαστε πλήρως με τις νομικές απαιτήσεις για τη διαχείριση, τη χρήση και την αποθήκευση χημικών και άλλων επικίνδυνων ουσιών και δεν παράγουμε, εμπορευόμαστε ή χρησιμοποιούμε χημικές ή άλλες επικίνδυνες ουσίες που υπόκεινται σε εθνικές ή διεθνείς απαγορεύσεις. Επίσης, ενημερώνουμε και εκπαιδεύουμε τους εργαζομένους, σχετικά με τον ασφαλή χειρισμό και τη χρήση των ουσιών αυτών που χρησιμοποιούνται στην παραγωγή και τη συντήρηση των εγκαταστάσεων. Σε όλες τις εταιρείες του Ομίλου έχουμε μεριμνήσει ώστε τα χημικά που χρησιμοποιούνται στις δραστηριότητές τους να είναι τοποθετημένα επάνω σε μεταλλικές βάσεις για την αποφυγή ρύπανσης του περιβάλλοντος, καθώς και σε κατάλληλους αποθηκευτικούς χώρους. Επιπρόσθετα, στην κάτω πλευρά των μεταλλικών βάσεων υπάρχουν συλλέκτες, ώστε να καταλήγουν σε αυτούς τυχόν διαρροές μικρών ποσοτήτων από χημικά. Το σύνολο των χημικών που υπάρχουν στις εγκαταστάσεις του Ομίλου αποθηκεύονται σε κατάλληλους χώρους με ειδική σήμανση, ενώ η πρόσβαση στους χώρους αυτούς επιτρέπεται μόνο σε άτομα που φέρουν ειδική άδεια και οι οποίοι προέρχονται από εγκεκριμένους προμηθευτές που γνωρίζουν εκτενώς τους κανονισμούς ασφάλειας.



## Επίδοση

[GRI: 103-3, 306-2, ESG: SS-E5]

### Στερεά απόβλητα και λύματα

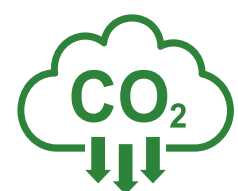
Οι εταιρείες του Ομίλου διαθέτουν συστήματα παρακολούθησης των παραγόμενων μη επικίνδυνων υγρών αποβλήτων (λύματα). Ειδικότερα, στην παραγωγική διαδικασία των θερμοκηπίων στην Ξάνθη, παρόλο που η αρδευόμενη έκταση αυξήθηκε, η παραγωγή υγρών αποβλήτων μειώθηκε, λόγω της ανακύκλωσης του νερού γεωθερμίας και της μη απορροής του νερού άρδευσης. Όσον αφορά στη διαχείριση στερεών αποβλήτων, ο πίνακας που ακολουθεί περιλαμβάνει στοιχεία για τις ποσότητες των αποβλήτων που παράχθηκαν στον Όμιλο, ανάλογα με τη μέθοδο διαχείρισής τους. Επισημαίνεται ότι οι ποσότητες υπολειμμάτων που παράγονται στις μονάδες παραγωγής, ανακυκλώνονται πλήρως στην παραγωγική διαδικασία.

Μέθοδος διαχείρισης αποβλήτων	Συνολικό βάρος επικίνδυνων αποβλήτων (t)			Ποσοστό %			Συνολικό βάρος μη επικίνδυνων αποβλήτων (t)			Ποσοστό %		
	2020	2019	2018*	2020	2019	2018*	2020	2019	2018*	2020	2019	2018
Ανακύκλωση	197,98	203,28**	259,79	88%	93%	93%	2.817,38	3.350,59	2.733,84	78%	62%	70%
Αποτέφρωση (συμπεριλαμβανομένης ανάκτησης ενέργειας)	13,77	12,49	17,17	6%	6%	6%	8,86	225,08	44,88	0%	4%	1%
Διάθεση σε χώρους υγειονομικής ταφής	12,00	-	-	5%	0%	0%	798,38	1.824,22	1.133,53	22%	34%	29%
Άλλες μέθοδοι διαχείρισης	-	2,65	3,30	0%	1%	1%	-	-	-	0%	0%	0%
<b>Σύνολο</b>	<b>223,75</b>	<b>218,42</b>	<b>280,26</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>3.624,62</b>	<b>5.399,89***</b>	<b>3.912,25</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

\* Συμπεριλήφθηκε η Lumite Inc. Οι διαφοροποιήσεις στα στοιχεία σε σχέση με αυτά που αναφέρονται στη δημοσιευμένη Έκθεση 2018, οφείλονται στο γεγονός ότι στην παρούσα Έκθεση δεν συμπεριλαμβάνεται η εταιρεία Thrace-LINQ Inc.

\*\* Η εταιρεία Lumite Inc. μείωσε τα απόβλητα που προέρχονται από έλαια.

\*\*\* Η αύξηση του βάρους των μη επικίνδυνων αποβλήτων οφείλεται στην αύξηση παραγωγής



ΠΡΟΪΟΝ (PRODUCT)

## Μείωση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου

[Ουσιαστικό θέμα]



### Προσέγγιση

[GRI: 103-2, 102-11, 201-2, ESG: A-E2, SS-E1]

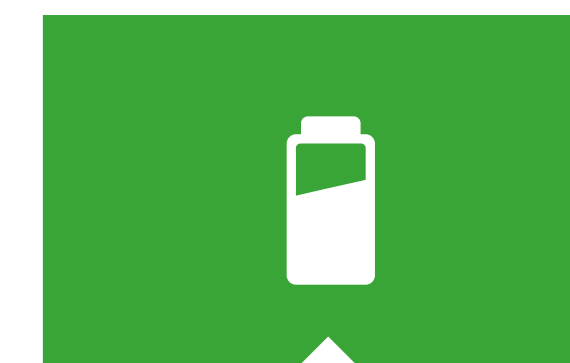
Για τη μέγιστη αξιοποίηση των επιχειρηματικών ευκαιριών και τον μετριασμό των κινδύνων που προέρχονται από την κλιματική αλλαγή, προσαρμόζουμε το επιχειρηματικό μας μοντέλο που βασίζεται στις αρχές της Κυκλικής Οικονομίας, με στόχο να μειώσουμε το ανθρακικό μας αποτύπωμα και την κατανάλωση ενέργειας από τη λειτουργία μας και εντοπίζουμε μελλοντικές ευκαιρίες μέσω μίας ολοκληρωμένης διαδικασίας για την αξιολόγηση της επικινδυνότητας (risk assessment). Αναπτύσσουμε την επιχειρηματική μας στρατηγική συνδυαστικά με τις συστάσεις της διεθνούς πρωτοβουλίας «Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD)» για την αντιμετώπιση των οικονομικών επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής.

Οι εταιρείες του Ομίλου ακολουθούν συγκεκριμένες διαδικασίες, βάσει των οποίων κατηγοριοποιούν τις περιβαλλοντικές τους επιδόσεις, ενώ έχουν ορίσει υπεύθυνους περιβαλλοντικής διαχείρισης για την παρακολούθηση της επίδοσής τους μέσα από το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης. Επιπλέον, εφαρμόζουν πιστοποιημένα Συστήματα, σύμφωνα με διεθνή πρότυπα, τα οποία περιλαμβάνουν δράσεις και μέτρα για την προστασία του περιβάλλοντος και τη διασφάλιση της ορθής χρήσης της ενέργειας που καταναλώνεται.

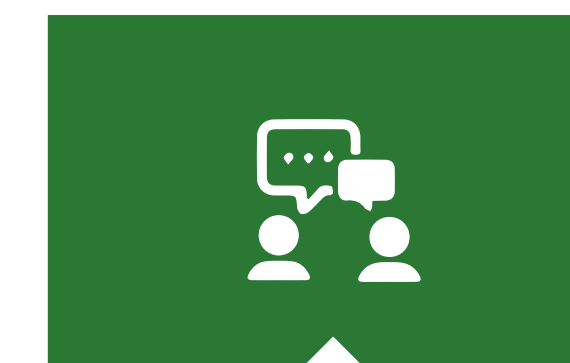
Οι εταιρείες του Ομίλου έχουν προβεί τα τελευταία χρόνια σε ενέργειες με σκοπό την εξοικονόμηση ενέργειας, όπως:



**Αντικατάσταση ενεργοβόρου εξοπλισμού με νέο χαμηλότερων ενεργειακών απαιτήσεων.**



**Συνεχής παρακολούθηση ενεργειακών καταναλώσεων και λήψη μέτρων για τη μείωσή τους.**



**Ευαισθητοποίηση και ενημέρωση των εργαζομένων σε θέματα εξοικονόμησης ενέργειας.**

## Πιστοποιήσεις

Επιπλέον, οι εταιρείες εφαρμόζουν πιστοποιημένα Συστήματα, σύμφωνα με διεθνή πρότυπα. Τα συστήματα περιλαμβάνουν δράσεις και μέτρα για την προστασία του περιβάλλοντος και τη διασφάλιση της ορθής χρήσης της ενέργειας που καταναλώνεται.

### Πιστοποίηση

ISO 14001:2015 Environmental Management System

Global GAP για την εφαρμογή ορθών αγροτικών πρακτικών

ISO 50001:2018 Energy Management System

ISO 9001: 2015 Quality Management System



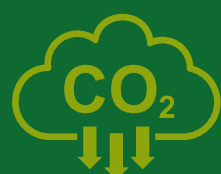


## Επίδοση

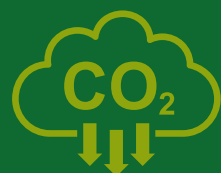
[GRI: 103-3, ESG: SS-E1]

Στον Όμιλο αναγνωρίζουμε τη σημαντικότητα της καταγραφής των εκπομπών των αερίων του θερμοκηπίου και για αυτό έχουμε ξεκινήσει την καταγραφή αυτών (αρχικά στις εταιρείες με τη μεγαλύτερη επίδραση), προκειμένου στη συνέχεια να αναλάβουμε δράση για τη μείωσή τους. Ο εκσυγχρονισμός των μηχανημάτων, οι ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, η συνεχής προσπάθεια για την αύξηση του ποσοστού του ανακυκλωμένου υλικού, και η σωστή διαχείριση των αποβλήτων αποτελούν βασικούς πυλώνες της προσέγγισής μας.

## Χαμηλό ανθρακικό αποτύπωμα των θερμοκηπίων μας



Εκπομπές απο παραγωγή τομάτας  
0,113 kg CO<sub>2</sub> eq/kg προϊόντος



Εκπομπές απο παραγωγή αγγουριού  
0,112 kg CO<sub>2</sub> eq/kg προϊόντος

[ESG: A-S5]

Τα προϊόντα της εταιρείας Θερμοκήπια Θράκης και κατ' επέκταση και των εσόδων που προκύπτουν από αυτά χαρακτηρίζονται ως βιώσιμα, δεδομένου του σχετικού περιβαλλοντικού οφέλους λόγω του χαμηλού ανθρακικού αποτυπώματος.

Για περισσότερες πληροφορίες:

[http://www.thracegreenhouses.com/media/uploads\\_file/2020/11/23/p1enqam2v61epa1ol61pel1g1ofg04.pdf](http://www.thracegreenhouses.com/media/uploads_file/2020/11/23/p1enqam2v61epa1ol61pel1g1ofg04.pdf)

## Τα προϊόντα μας έχουν σχεδόν μηδενικές εκπομπές CO<sub>2</sub>

### ISO 14064-1:2018

Το 2019, λάβαμε πιστοποιητικό από την EMI CERT, τον διαπιστευμένο ελληνικό φορέα πιστοποίησης εκπομπών θερμοκηπίου, ότι πληρούμε όλες τις προϋποθέσεις του προτύπου ISO 14064-1:2018, για τον ποσοτικό προσδιορισμό των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (GHG) του προϊόντος.



Ο κύριος λόγος για το χαμηλό ανθρακικό αποτύπωμα οφείλεται στην αξιοποίηση της γεωθερμικής ενέργειας, η οποία δίνει όχι μόνο ένα συγκριτικό πλεονέκτημα στο κόστος παραγωγής, αλλά αντικατοπτρίζει και τη διαχείριση των περιβαλλοντικών επιδράσεων της εταιρείας μας. Πρέπει να σημειωθεί ότι η θέρμανση των θερμοκηπίων στις θερμοκηπιακές καλλιέργειες κηπευτικών είναι ο πιο σημαντικός ενεργειακός παράγοντας. Αυτός ο σημαντικότερος παράγοντας που στις βόρειες χώρες της Ευρώπης φτάνει και στο 90% των αναγκών σε ενέργεια (British Standards Institution, 2012), στα Θερμοκήπια Θράκης καλύπτεται από την αξιοποίηση της γεωθερμικής ενέργειας. Στο πλαίσιο αυτό, τα τελευταία χρόνια αποκτούμε Εγγυήσεις Προέλευσης από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας για την εταιρεία Θερμοκήπια Θράκης. Αυτές οι εγγυήσεις προέλευσης κάλυψαν 3.495 MWh κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας για το έτος 2020. Οι Εγγυήσεις Προέλευσης ΑΠΕ/ΣΗΘΥΑ χρησιμοποιήθηκαν για την επαλήθευση της προέλευσης της ηλεκτρικής ενέργειας που παράγεται πλήρως με ανανεώσιμες πηγές ενέργειας και χωρίς άμεσες εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα.



## Άμεσες και έμμεσες εκπομπές

[GRI: 305-1, 305-2, 305-3, ESG: C-E1, C-E2, A-E1, SS-E1]

Το 2020 αποφασίσαμε να προχωρήσουμε στην καταγραφή μέσω διεθνώς αναγνωρισμένων πρωτοβουλιών και προτύπων, όπως EPD (Environmental Product Declaration), CDP (Carbon Disclosure Project) και TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures). Ο Όμιλος πλέον συμμετέχει στον διεθνή οργανισμό CDP (Carbon Disclosure Project), ώστε να αξιολογείται ο τρόπος που διαχειρίζεται τις επιπτώσεις που έχουν οι δραστηριότητές του στο περιβάλλον και την κλιματική αλλαγή. Έπειτα από τη πρωτοβουλία αυτή, προχώρησε στην καταγραφή του ανθρακικού αποτυπώματος των τριών σημαντικότερων θυγατρικών εταιρειών. Παρακάτω ακολουθούν οι πίνακες με τα στοιχεία που συλλέχθηκαν και πιστοποιήθηκαν κατά ISO 14064-3, όπου tCO<sub>2</sub>e αναφέρεται στις συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου σε τόνους ισοδυνάμου CO<sub>2</sub>.



### Don & Low

	2020	2019	2018
<b>Άμεσες εκπομπές (Scope 1) tCO<sub>2</sub>e</b>			
Φυσικό αέριο	914	1.358	2.011
Υγραέριο μηχ. παραγωγής	150	156	142
Υγραέριο οχημάτων	-	-	-
Πετρέλαιο μηχ. παραγωγής	-	-	-
Πετρέλαιο οχημάτων	16	57	65
<b>Σύνολο</b>	<b>1.080</b>	<b>1.571</b>	<b>2.218</b>
<b>Έμμεσες εκπομπές (Scope 2) tCO<sub>2</sub>e</b>			
Ηλεκτρική ενέργεια	7.813	10.051	10.583
<b>Σύνολο</b>	<b>7.813</b>	<b>10.051</b>	<b>10.583</b>
<b>Έμμεσες εκπομπές (Scope 3) tCO<sub>2</sub>e</b>			
Απόβλητα	37	46	28
Πρώτη ύλη	58.046	66.251	67.099
Νερό	10	28	34
<b>Σύνολο</b>	<b>58.094</b>	<b>66.325</b>	<b>67.161</b>

### Thrace Nonwovens & Geosynthetics

	2020	2019	2018
<b>Άμεσες εκπομπές (Scope 1) tCO<sub>2</sub>e</b>			
Φυσικό αέριο	3.398	3.421	3.698
Υγραέριο μηχ. παραγωγής	116	131	252
Υγραέριο οχημάτων	-	-	-
Πετρέλαιο μηχ. παραγωγής	357	278	236
Πετρέλαιο οχημάτων	33	26	55
<b>Σύνολο</b>	<b>3.904</b>	<b>3.856</b>	<b>4.241</b>
<b>Έμμεσες εκπομπές (Scope 2) tCO<sub>2</sub>e</b>			
Ηλεκτρική ενέργεια	33.106	29.635	32.716
<b>Σύνολο</b>	<b>33.106</b>	<b>29.635</b>	<b>32.716</b>
<b>Έμμεσες εκπομπές (Scope 3) tCO<sub>2</sub>e</b>			
Απόβλητα	20	14	17
Πρώτη ύλη	133.738	122.682	123.778
Νερό	8	9	7
<b>Σύνολο</b>	<b>133.765</b>	<b>122.706</b>	<b>123.801</b>

### Thrace Pack

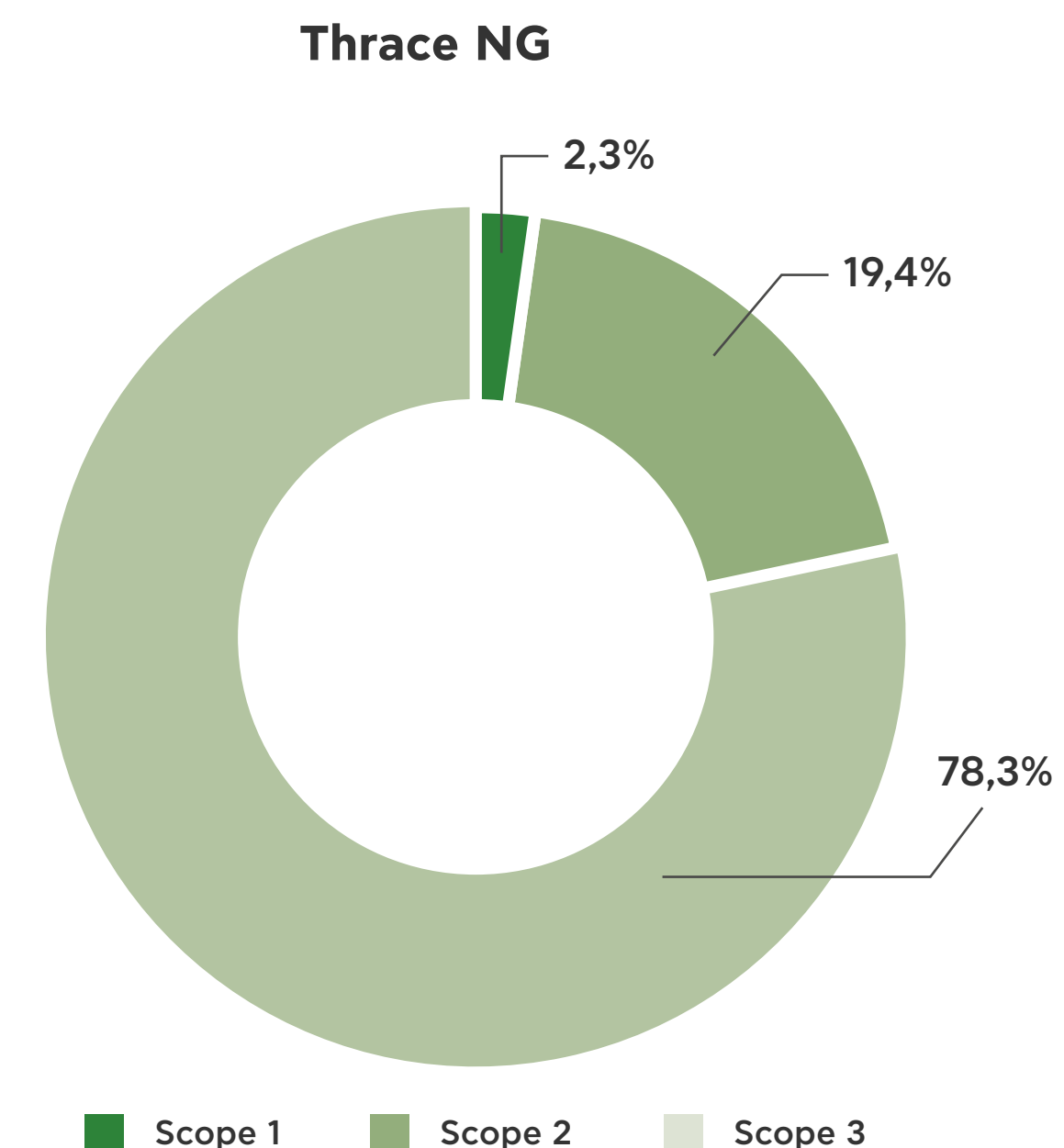
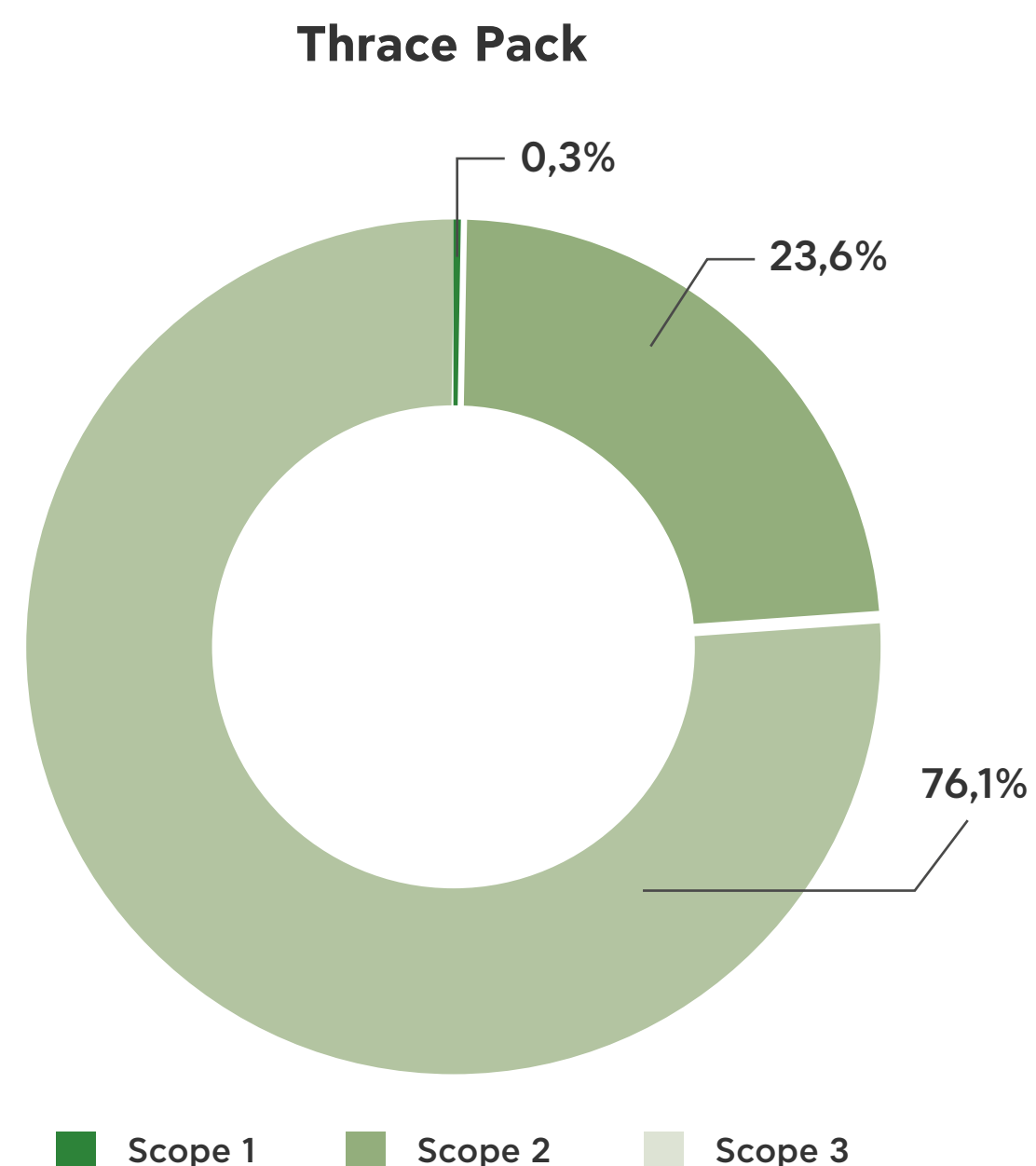
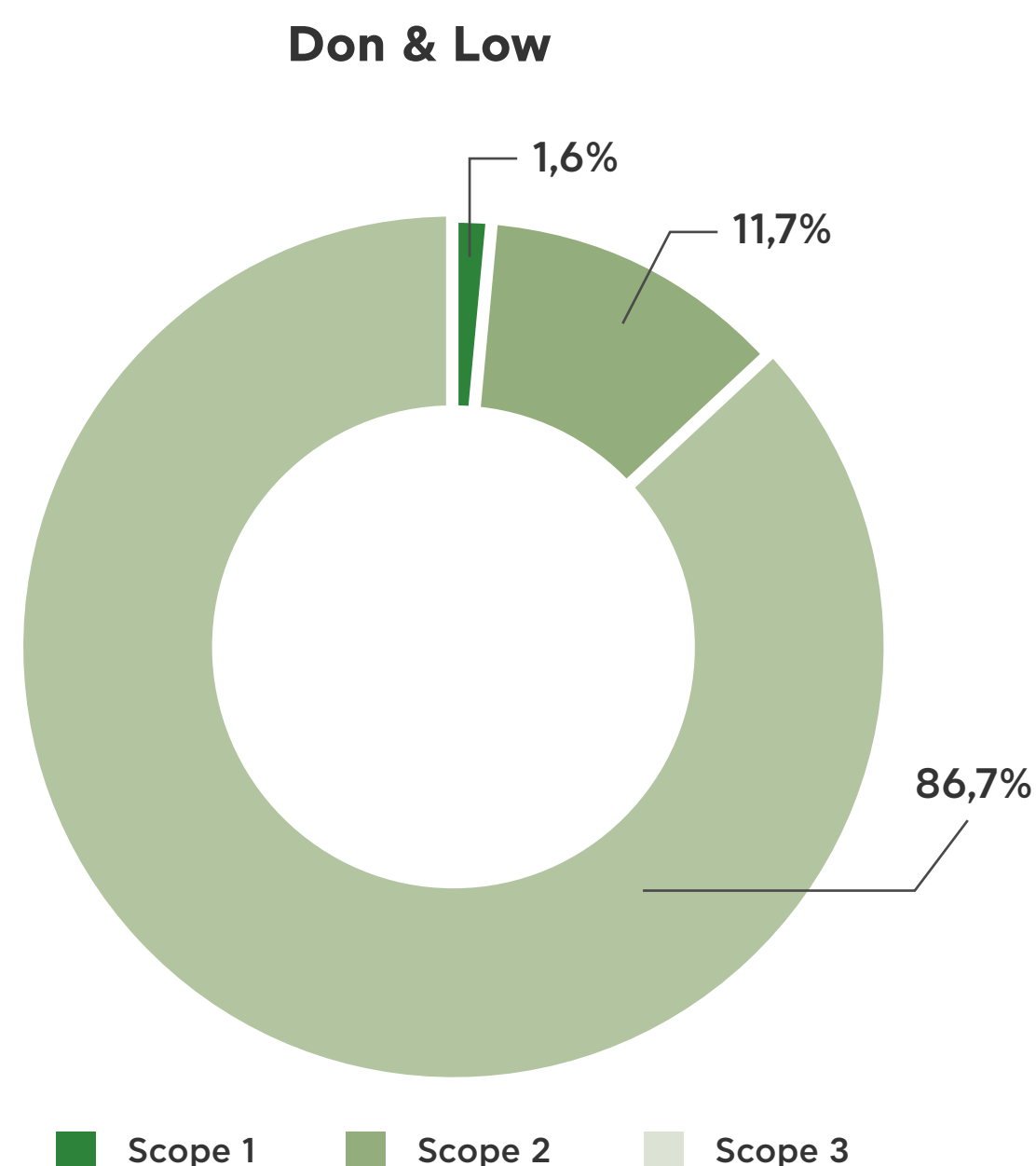
	2020	2019	2018
<b>Άμεσες εκπομπές (Scope 1) tCO<sub>2</sub>e</b>			
Φυσικό αέριο	-	-	-
Υγραέριο μηχ. παραγωγής	150	113	74
Υγραέριο οχημάτων	34	25	24
Πετρέλαιο μηχ. παραγωγής	-	-	-
Πετρέλαιο οχημάτων	1	1	1
<b>Σύνολο</b>	<b>185</b>	<b>139</b>	<b>99</b>
<b>Έμμεσες εκπομπές (Scope 2) tCO<sub>2</sub>e</b>			
Ηλεκτρική ενέργεια	16.658	14.735	15.835
<b>Σύνολο</b>	<b>16.658</b>	<b>14.735</b>	<b>15.835</b>
<b>Έμμεσες εκπομπές (Scope 3) tCO<sub>2</sub>e</b>			
Απόβλητα	11	8	5
Πρώτη ύλη	53.639	47.630	41.970
Νερό	7	9	10
<b>Σύνολο</b>	<b>53.657</b>	<b>47.647</b>	<b>41.985</b>

## Κατηγορίες παρακολούθησης

Οι κατηγορίες παρακολούθησης μέσα από τις οποίες υπολογίζεται το συνολικό Ανθρακικό Αποτύπωμα σύμφωνα με το Πρωτόκολλο Αερίων Θερμοκηπίου είναι οι εξής:

<b>Κατηγορία (scope) 1:</b>	Άμεσες εκπομπές που παράγονται απ' ευθείας από το σύστημα παραγωγής και είναι άμεσα συνδεδεμένες με τις διεργασίες και τα προϊόντα.
<b>Κατηγορία (scope) 2:</b>	Έμμεσες εκπομπές που συνδέονται με τη χρήση ηλεκτρικής ενέργειας.
<b>Κατηγορία (scope) 3:</b>	Άλλες έμμεσες εκπομπές που προκύπτουν από δραστηριότητες που δεν ελέγχονται άμεσα από την επιχείρηση και που μπορεί να σχετίζονται με τη μεταφορά ή την αγορά προϊόντων και πρώτων υλών, την κατανάλωση νερού, την παραγωγή και διαχείριση αποβλήτων κ.ά.

Ως πρωτόκολλα μέτρησης του αποτυπώματος άνθρακα χρησιμοποιούνται διεθνώς αναγνωρισμένες μεθοδολογίες μέτρησης, όπως το Πρωτόκολλο Αερίων Θερμοκηπίου (Greenhouse Gas Protocol) και το ISO 14064.



[GRI: 302-1, ESG: C-E3]

**Κατανάλωση ενέργειας εντός του Ομίλου ανά είδος και πηγή ενέργειας (MJ-Megajoule)**

	2020	2019	2018
<b>Μη ανανεώσιμες πηγές</b>			
<b>Ηλεκτρική ενέργεια</b>			
Ηλεκτρική ενέργεια (σύνολο)	550.802.783	571.706.671	551.742.505
<b>Θερμική ενέργεια</b>			
Τηλεθέρμανση (district heating) (σύνολο)	1.674.000	1.548.000	2.041.200
<b>Καύσιμα</b>			
Βενζίνη	22	27	19
Φυσικό αέριο	81.338.215	93.790.669	110.945.310
Μεθάνιο	56.221	88.920	108.000
Υγραέριο	3.696.909	3.680.961	2.718.521
Πετρέλαιο	1.047	1.739	770
Πέλετ θέρμανσης	4.092.002	2.886.332	-
<b>Σύνολο</b>	<b>89.184.416</b>	<b>100.448.648</b>	<b>113.772.620</b>
<b>Ανανεώσιμες πηγές</b>			
Γεωθερμική ενέργεια (σύνολο)	22.722.870	23.680.000	20.575.000
<b>Σύνολο (MJ)</b>	<b>664.384.069</b>	<b>697.383.319</b>	<b>688.131.325</b>
<b>Σύνολο (MWh)</b>	<b>184.551</b>	<b>193.718</b>	<b>191.148</b>

**Κατανάλωση ενέργειας εντός του Ομίλου ανά είδος και πηγή ενέργειας (%)**

	2020	2019	2018*
Συνολική ποσότητα ενέργειας που καταναλώθηκε εντός του οργανισμού από μη ανανεώσιμες πηγές (%)	96,6%	96,6%	97,0%
Συνολική ποσότητα ενέργειας που καταναλώθηκε εντός του οργανισμού από ανανεώσιμες πηγές (%)	3,4%	3,4%	3,0%
<b>Σύνολο</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (%)	82,9%	82,0%	80,2%
Κατανάλωση θερμικής ενέργειας (%)	0,3%	0,2%	0,3%
Κατανάλωση καυσίμων (%)	13,4%	14,4%	16,5%
Κατανάλωση γεωθερμικής ενέργειας (%)	3,4%	3,4%	3,0%
<b>Σύνολο</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

[GRI: 302-3]

**Ενεργειακή ένταση του Ομίλου (kWh/kg παραγωγής)**

Εταιρείες/Χώρα λειτουργίας	2020	2019	2018*
Συνολική λειτουργία στην Ελλάδα (Thrace Nonwovens & Geosynthetics Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε., Thrace Polyfilms Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε. & Πλαστικά Θράκης Pack Α.Β.Ε.Ε.)	1,16	1,21	1,23
Don & Low Ltd	1,66	1,54	1,57
Thrace Ipoma A.D.	1,58	1,50	1,26
Thrace Greiner Packaging S.R.L.	1,36	1,40	1,45

\* Οι διαφοροποιήσεις στα στοιχεία του 2018 σε σχέση με αυτά που αναφέρονται στη δημοσιευμένη Έκθεση για το 2018 οφείλονται στο γεγονός ότι κάποια στοιχεία έχουν αναδιατυπωθεί λόγω του ότι διαπιστώθηκε εσφαλμένος τρόπος υπολογισμού τους. Επιπλέον, οι διαφοροποιήσεις στα στοιχεία της ηλεκτρικής και θερμικής ενέργειας σε σχέση με αυτά που αναφέρονται στη δημοσιευμένη Έκθεση 2018, οφείλονται σε εκ νέου υπολογισμό (για την ηλεκτρική ενέργεια), καθώς και στο γεγονός ότι δεν συμπεριλαμβάνεται η εταιρεία Thrace-LINQ Inc.

## ΠΡΟΪΟΝ (PRODUCT)

# Πλατφόρμα IN THE LOOP

Έχοντας ενσωματώσει τις δυνατότητες της κυκλικής οικονομίας στην επιχειρηματική στρατηγική μας, δημιουργήσαμε την πλατφόρμα IN THE LOOP, η οποία στοχεύει στην αξιοποίηση του χρησιμοποιημένου πλαστικού για τη δημιουργία νέων βιώσιμων προϊόντων.

### Τι είναι:

- Μία περιβαλλοντικά στοχευμένη πλατφόρμα που δημιουργεί αξία μέσα από την αναβαθμιστική ανακύκλωση των πλαστικών απορριμμάτων.
- Δικτυώνει εταιρείες, brands, δημόσιους φορείς, περιβαλλοντικές οργανώσεις και καταναλωτές.

### Τι κάνει:

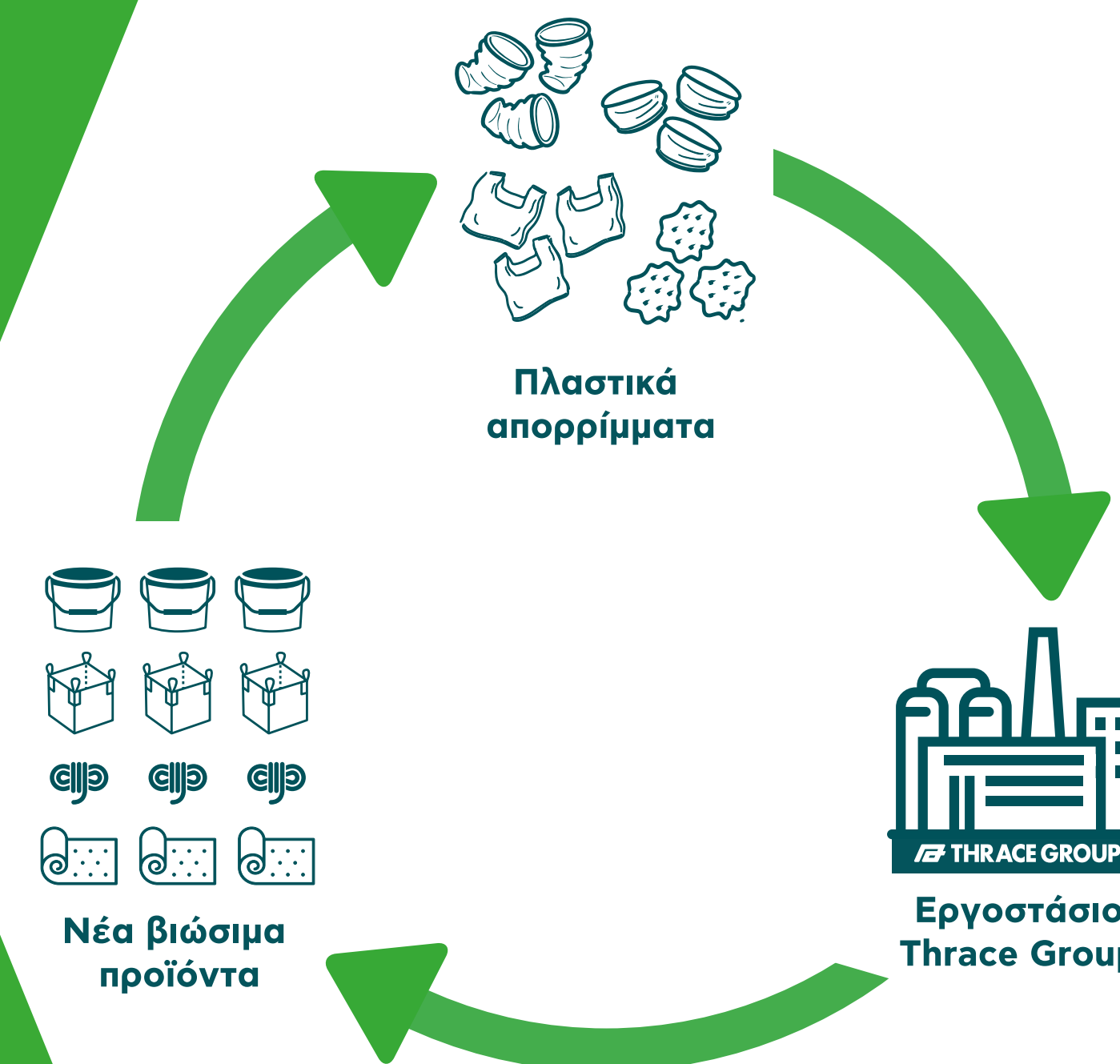
- Σχεδιάζει εξειδικευμένα συστήματα ανακύκλωσης κλειστού / ελεγχόμενου κύκλου.
- Ενισχύει την συνεργασία μεταξύ των εμπλεκομένων στην αλυσίδα αξίας του πλαστικού.
- Αποδεικνύει ότι η ανακύκλωση είναι εφικτή, επιθυμητή και κερδοφόρα.
- Δίνει την ευκαιρία να παραχθούν νέα πλαστικά προϊόντα από τα πλαστικά απορρίμματα
- Ενημερώνει για την αναβαθμιστική ανακύκλωση των πλαστικών απορριμμάτων.
- Προωθεί και πιστοποιεί το προφίλ βιωσιμότητας των εταιρειών και των φορέων που συμμετέχουν.

### Το αποτέλεσμα:

- Μειώνονται τα πλαστικά απορρίμματα.
- Μειώνεται το αποτύπωμα διοξειδίου του άνθρακα.
- Διαφυλάσσονται οι φυσικοί πόροι.
- Γίνεται πράξη η μετάβαση στην κυκλική οικονομία.

*In the*  
**Loop**

**ΔΙΝΟΥΜΕ ΑΞΙΑ ΣΤΑ  
ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΑ**





# Συνεργασία και στήριξη των ανθρώπων μας

## ΑΝΘΡΩΠΟΙ (PEOPLE):

Δημιουργία και διασφάλιση της απασχόλησης

Προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην εργασία

Διασφάλιση της υγείας, ασφάλειας και ευεξίας των εργαζομένων

Διασφάλιση της ποιότητας, της υγείας και ασφάλειας των πελατών

Διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας

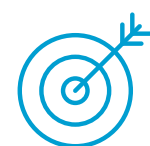
Υποστήριξη της τοπικής κοινωνίας και διατήρηση της ενεργούς συμμετοχής και συνεργασίας



ΑΝΘΡΩΠΟΙ (PEOPLE)

## Δημιουργία και διασφάλιση της απασχόλησης

[Ουσιαστικό θέμα]



### Προσέγγιση

[GRI: 103-2]

**Στον Όμιλο Πλαστικά Θράκης είμαστε υπερήφανοι για τους ανθρώπους μας. Φροντίζουμε το εργασιακό περιβάλλον να καλλιεργεί τις ανθρώπινες σχέσεις, να είναι δυναμικό και διαρκώς να βελτιώνεται, προσφέροντας δυνατότητες ανάπτυξης και εξέλιξης. Από τις σημαντικότερες προτεραιότητές μας είναι η αναζήτηση και η προσέλκυση ανθρώπων με ταλέντο που θα δώσουν έμπνευση, νέα πνοή και δυναμική στον Όμιλό μας.**

Από το 1977, η θεμελιακή αξία του Ομίλου μας συνοψίζεται στη φράση «η δύναμη μας, είναι οι άνθρωποι μας» και λειτουργεί ως πυξίδα για την κάθε μας κίνηση. Για περισσότερα από 40 χρόνια, στόχος μας είναι να βρισκόμαστε στο προσκήνιο σε κάθε μας κίνηση. Ο καθένας από εμάς ξεχωριστά αλλά και όλοι μαζί, δίνουμε τον καλύτερό μας εαυτό, ώστε να έχουμε θέση αναμεσα στους ισχυρούς της παγκόσμιας αγοράς τεχνικών υφασμάτων και λύσεων συσκευασίας ενώ, παράλληλα, να παραμένουμε μία μεγάλη και δεμένη οικογένεια.

### Διαδικασία προσλήψεων

Για την επιλογή των νέων εργαζομένων, στηριζόμαστε σε αντικειμενικά κριτήρια, αποκλείοντας με αυτό τον τρόπο κάθε ενδεχόμενο διάκρισης λόγω φύλου, ηλικίας, οικογενειακής κατάστασης, εθνικότητας, θρησκείας, σεξουαλικού προσανατολισμού, πολιτικών πεποιθήσεων κ.ά. Για την κάλυψη των νέων θέσεων εργασίας που προκύπτουν, δίνουμε πρώτα την ευκαιρία στους εργαζομένους μας να εκφράσουν το ενδιαφέρον τους, μέσω της διαδικασίας εσωτερικής κινητικότητας, ενώ στην περίπτωση που η θέση αυτή δεν καλυφθεί εσωτερικά, τότε προχωράμε σε κοινοποίηση στο ευρύ κοινό.

Πιο συγκεκριμένα, ακολουθούμε 2 διαφορετικές διαδικασίες πρόσληψης ανάλογα με την κατηγορία των εργαζομένων που σκοπεύουμε να προσλάβουμε και στην οποία συμμετέχει συγκεκριμένη επιτροπή αξιολόγησης των υποψηφίων, προκειμένου για τη διασφάλιση της διαφάνειας στη διαδικασία. Οι κατηγορίες είναι: α) εργαζόμενος στην παραγωγή (blue collar worker) και β) εργαζόμενος σε διοικητική θέση (white collar worker).

Αξίζει να σημειωθεί ότι μέρος της στρατηγικής προσλήψεων του Ομίλου αποτελεί η στήριξη των τοπικών κοινωνιών, μέσω της πρόσληψης ατόμων από τις τοπικές κοινωνίες όπου οι εταιρείες του Ομίλου δραστηριοποιούνται, καθώς και απόφοιτων τοπικών εκπαιδευτικών ιδρυμάτων και πανεπιστημίων, συνεισφέροντας με αυτόν τον τρόπο στην παραμονή των νέων ανθρώπων σε περιοχές της περιφέρειας.

## Συνεχής εκπαίδευση και εξέλιξη των εργαζομένων

Προσφέρουμε εισαγωγική εκπαίδευση και εκτεταμένη επαγγελματική κατάρτιση και εκπαίδευση, στοχεύοντας στην ανάπτυξη των εργαζομένων, καθώς οι μέθοδοι παραγωγής που χρησιμοποιούνται είναι σύγχρονες και απαιτούν συνεχή κατάρτιση. Συνεπώς, συμβάλλουμε έμπρακτα στη δημιουργία αξίας για το ανθρώπινο κεφάλαιο προς όφελός του, αλλά και προς όφελος της κοινωνίας ευρύτερα. Η εκπαίδευση των εργαζομένων πραγματοποιείται με τη χρήση είτε εσωτερικών πόρων είτε εξωτερικών συμβούλων, που έχουν υψηλή τεχνογνωσία και συνεργάζονται με την εταιρεία μας. Μέσα από αυτήν την εκπαίδευση, οι εργαζόμενοι της εκάστοτε εταιρείας αποκτούν μεγάλη εμπειρία, γεγονός που τους επιτρέπει να ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις της εργασίας τους.

Η διαδικασία επιλογής των εκπαιδύσεων ακολουθεί τα παρακάτω στάδια:



1

Ετήσια αξιολόγηση και εντοπισμός των αναγκών των εργαζομένων από τους διευθυντές των διαφόρων τμημάτων.

2

Προτεραιοποίηση των αναγκών από το τμήμα ανθρώπινου δυναμικού σε συνεργασία με τους διευθυντές των επιμέρους τμημάτων.

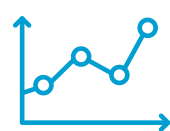
3

Συνεργασία του Διευθύνοντος Συμβούλου με το τμήμα ανθρώπινου δυναμικού προκειμένου να δώσει την έγκρισή του βάσει των ως άνω προτεραιοποιημένων αναγκών και των αντίστοιχων εκπαιδευτικών προγραμμάτων.

4

Υλοποίηση των εκπαιδευτικών προγραμμάτων.





## Επίδοση

[GRI: 103-3, 102-7, 102-8]

### Συνολικός αριθμός εργαζομένων κατά σύμβαση εργασίας

	Άνδρες			Γυναίκες			Σύνολο			Μεταβολή (2020 vs 2019)
	2020	2019	2018*	2020	2019	2018*	2020	2019	2018*	
Αορίστου	1.377	1.461	1.579	411	371	443	1.788	1.832	2.022	-2,4%***
Ορισμένου	272	150	107	142	120	98	414	270	205	53,3%**
<b>Σύνολο</b>	<b>1.649</b>	<b>1.611</b>	<b>1.686</b>	<b>553</b>	<b>491</b>	<b>541</b>	<b>2.202</b>	<b>2.102</b>	<b>2.227</b>	<b>4,8%</b>

\* Οι διαφοροποιήσεις στα στοιχεία του παραπάνω πίνακα σε σχέση με αυτά που αναφέρονται στη δημοσιευμένη οικονομική έκθεση 2018, οφείλονται στο γεγονός ότι στην παρούσα Έκθεση συμπεριλαμβάνονται και τα στοιχεία για την εταιρεία Lumite Inc., η οποία δεν συμπεριλαμβανόταν στην αντίστοιχη έκθεση για το 2018.

\*\* Η μεγάλη αύξηση των εργαζομένων ορισμένου χρόνου προέρχεται κυρίως από την αύξηση της παραγωγικής δυναμικότητας στις νέες γραμμές παραγωγής χειρουργικών μασκών στην Ελλάδα, Σκωτία και Ιρλανδία.

\*\*\* Για το έτος 2020 παρατηρείται μια μείωση του αριθμού των απασχολούμενων αορίστου χρόνου. Η παραγωγική δυναμικότητα της εταιρείας παρέμεινε σταθερή συγκριτικά με το 2019, ωστόσο λόγω της καλύτερης διαχείρισης των συνολικών εργασιών του προσωπικού και της ελάχιστα μειωμένης παραγωγής του 2020, παρατηρήθηκε αυτή η μείωση του αριθμού των απασχολούμενων αορίστου χρόνου.

### Συνολικός αριθμός εργαζομένων κατά τύπο εργασίας

	Άνδρες			Γυναίκες			Σύνολο			Μεταβολή (2020 vs 2019)
	2020	2019	2018*	2020	2019	2018*	2020	2019	2018*	
Πλήρους απασχόλησης	1.644	1.607	1.680	526	474	524	2.170	2.081	2.204	4,2%
Μερικής απασχόλησης	5	4	6	27	17	17	32	21	23	52%**
<b>Σύνολο</b>	<b>1.649</b>	<b>1.611</b>	<b>1.686</b>	<b>553</b>	<b>491</b>	<b>541</b>	<b>2.202</b>	<b>2.102</b>	<b>2.227</b>	<b>4,8%</b>

\* Οι διαφοροποιήσεις στα στοιχεία του παραπάνω πίνακα σε σχέση με αυτά που αναφέρονται στη δημοσιευμένη οικονομική έκθεση 2018, οφείλονται στο γεγονός ότι στην παρούσα Έκθεση συμπεριλαμβάνονται και τα στοιχεία για την εταιρεία Lumite Inc., η οποία δεν συμπεριλαμβανόταν στην αντίστοιχη έκθεση για το 2018. Επίσης τα στοιχεία της μερικής απασχόλησης έχουν αναδιατυπωθεί για το 2018 διότι εκ παραδρομής είχαν απεικονισθεί με εσφαλμένο τρόπο σε ότι αφορά στην εταιρεία Θερμοκήπια Θράκης Α.Ε.

\*\* Η μεγάλη αύξηση των εργαζομένων ορισμένου χρόνου προέρχεται κυρίως από την αύξηση της παραγωγικής δυναμικότητας στις νέες γραμμές παραγωγής χειρουργικών μασκών στην Ελλάδα, Σκωτία και Ιρλανδία.

Συνολικός αριθμός εργαζομένων κατά γεωγραφική περιοχή

	Ελλάδα			Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής			Ρουμανία			Νορβηγία			Ηνωμένο Βασίλειο			Ιρλανδία			Σερβία			Βουλγαρία		
	Ανδρ.	Γυν.	Σύν.	Ανδρ.	Γυν.	Σύν.	Ανδρ.	Γυν.	Συν.	Ανδρ.	Γυν.	Σύν.	Ανδρ.	Γυν.	Σύν.	Ανδρ.	Γυν.	Σύν.	Ανδρ.	Γυν.	Σύν.	Ανδρ.	Γυν.	Σύν.
<b>2020</b>																								
Αορίστου	759	129	888	105	46	151	68	35	103	8	6	14	298	72	370	52	54	106	4	3	7	83	66	149
Ορισμένου	242	132	374	5	2	7	0	0	0	0	1	1	25	5	30	0	1	1	0	0	0	0	1	1
Σύνολο	1.001	261	<b>1.262</b>	110	48	<b>158</b>	68	35	<b>103</b>	8	7	<b>15</b>	323	77	<b>400</b>	52	55	<b>107</b>	4	3	<b>7</b>	83	67	<b>150</b>
<b>2019</b>																								
Αορίστου	797	116	913	113	48	161	72	31	103	8	6	14	339	102	441	30	7	37	4	4	8	98	57	155
Ορισμένου	148	118	266	2	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
Σύνολο	945	234	<b>1.179</b>	115	49	<b>164</b>	72	31	<b>103</b>	8	6	<b>14</b>	339	102	<b>441</b>	30	8	<b>38</b>	4	4	<b>8</b>	98	57	<b>155</b>
<b>2018</b>																								
Αορίστου	805	100	905	127	56	183	71	27	98	7	6	13	378	115	493	31	7	38	4	4	8	156	128	284
Ορισμένου	88	86	174	18	10	28	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1	0	0	0	1	0	1
Σύνολο	893	186	<b>1.079</b>	145	66	<b>211</b>	71	27	<b>98</b>	7	6	<b>13</b>	378	116	<b>494</b>	31	8	<b>39</b>	4	4	<b>8</b>	157	128	<b>285</b>

\* Η διαφορά της Ηνωμένες Πολιτείες Αμερική σε σχέση με το 2018 οφείλεται στη μείωση του προσωπικού λόγω των δύσκολων συνθηκών της αγοράς το 2019.

[GRI: 102-41, ESG: C-S6]

**Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτεται από συλλογικές συμβάσεις**

Εταιρείες	
Πλαστικά Θράκης Εταιρεία Συμμετοχών Α.Ε.Ε.	100%
Thrace Nonwovens & Geosynthetics Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε.	100%
Thrace Polyfilms Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε.	100%
Thrace Eurobent Α.Β.Ε.Ε.	100%
Πλαστικά Θράκης Pack Α.Β.Ε.Ε.	100%
Θερμοκήπια Θράκης Α.Ε.	100%
Thrace Synthetic Packaging Ltd.	10%
Thrace Ipoma Α.Δ.	0%
Thrace Polybulk AS	0%
Thrace Polybulk AB	0%
Thrace Greiner Packaging S.R.L	99%
Lumite Inc	0%
Don & Low Ltd	80%
Thrace Plastics Packaging DOO	0%

[GRI: 404-1]

**Μέσος όρος ανθρωποωρών εκπαίδευσης ανά φύλο και λειτουργία**

	2020		2019		2018	
	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες
Γραφεία	1,65	3,13	3,48	6,17	6,87	7,10
Παραγωγή	4,01	0,44	2,41	1,07	2,93	1,40
Άλλη κατηγορία 1*	3,91	1,33	10,66	6,09	14,20	0,00
Άλλη κατηγορία 2**	1,60	-	4,42	0,00	17,50	5,00

\* Άλλη κατηγορία 1: Αφορά στο τμήμα Συντήρησης.  
 \*\* Άλλη κατηγορία 2: Αφορά στο τμήμα Μεταφορών.

[ESG: C-S4]

**Μέσος όρος ανθρωποωρών εκπαίδευσης ανά βαθμίδα εργαζομένων\***

	Άνδρες			Γυναίκες			Σύνολο		
	2020	2019	2018	2020	2019	2018	2020	2019	2018
Μέσος όρος ανθρωποωρών εκπαίδευσης (10% υψηλότερα αμειβόμενων εργαζομένων)	4,0	3,3	7,0	8,0	3,2	3,5	4,5	3,2	6,3
Μέσος όρος ανθρωποωρών εκπαίδευσης (90% χαμηλότερα αμειβόμενων εργαζομένων)	1,6	4,3	7,2	2,1	3,1	3,5	1,7**	4,0	6,4

\* Το 2018, δε συμπεριλήφθηκε η εταιρεία Lumite Inc.  
 \*\* Η μείωση οφείλεται στην πανδημία COVID-19.

[ESG: A-S2]

**Δαπάνες εκπαίδευσης εργαζομένων (€)**

2020	187.173
2019	175.879
2018	204.578

[ESG: C-S3]

**Δείκτες κινητικότητας προσωπικού (Οι δείκτες αναφέρονται στον ρυθμό με τον οποίο οι εργαζόμενοι αποχωρούν από την εταιρεία)\***

	2020	2019	2018
Δείκτης εθελούσιας κινητικότητας	11%	16%	12%
Δείκτης μη εθελούσιας κινητικότητας	10%	7%	4%

\* Συμπεριλαμβάνονται οι εταιρείες του Ομίλου σε Ελλάδα, Η.Π.Α, Ρουμανία, Νορβηγία, Ηνωμένο Βασίλειο, Ιρλανδία, Σερβία, Βουλγαρία.





Η άνθρωπί μας,  
η δύναμή μας.

## ΑΝΘΡΩΠΟΙ (PEOPLE)



# Προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην εργασία

[Ουσιαστικό θέμα]



## Προσέγγιση

[GRI: 103-2, ESG: C-S5]

Στον Όμιλο αναγνωρίζουμε τους κινδύνους που σχετίζονται με τα ανθρώπινα δικαιώματα, τόσο εντός του εργασιακού περιβάλλοντος των εταιρειών μας όσο και στην εφοδιαστική μας αλυσίδα, όπως οι πιθανές διακρίσεις των εργαζομένων λόγω φυλής, θρησκείας, φύλου, εθνικότητας, ηλικίας κ.λπ., η παραβίαση του ιδιωτικού απορρήτου των εργαζομένων και άλλων ενδιαφερόμενων μερών, αλλά και η καταναγκαστική και παιδική εργασία.

## Σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων

Όλοι όσοι εργάζονται στον Όμιλο, καθώς και οι προμηθευτές μας, οφείλουν να τηρούν τις αρχές ηθικής δεοντολογίας του Ομίλου αναφορικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα. Έχουμε δεσμευτεί για μηδενική ανοχή, όσον αφορά σε φαινόμενα παρενόχλησης στον χώρο εργασίας, σε κάθε μορφής διάκρισης όπως και σε φαινόμενα καταναγκαστικής και παιδικής εργασίας, τόσο στις ίδιες τις εταιρείες του Ομίλου όσο και στην εφοδιαστική τους αλυσίδα. Σε κάθε εταιρεία μας αναζητούμε πληροφορίες σχετικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα στη χώρα λειτουργίας τους και αντίστοιχα φροντίζουμε για την ενημέρωση της εταιρείας σε σχέση με πιθανές αλλαγές στη σχετική νομοθεσία που δύναται να την επηρεάζουν.

Δεσμευόμαστε για την επίλυση των καταγγελιών και τη μεταχείριση των εργαζομένων μας με δίκαιο και αμερόληπτο τρόπο, αναγνωρίζοντας τον κίνδυνο καταστρατήγησης των δικαιωμάτων τους και τις συνέπειες που αυτό μπορεί να επιφέρει στην ευημερία των εργαζομένων μας και του Ομίλου.

Στον Όμιλο εφαρμόζουμε μία σειρά Πολιτικών και συγκεκριμένων δράσεων για την ελαχιστοποίηση του κινδύνου παρενόχλησης και περιστατικών διάκρισης. Ενδεικτικά:

- Ενημερώνουμε για το σύνολο των Πολιτικών τις Διοικήσεις των εταιρειών, οι οποίες στη συνέχεια ενημερώνουν αντίστοιχα τους εργαζομένους.
- Ενημερώνουμε τους εργαζομένους μέσα του Εσωτερικού Κανονισμού Εργασίας.
- Έχουμε θεσπίσει τον Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας, ποικίλες εταιρικές οδηγίες και εσωτερικούς κανονισμούς που αναφέρονται σε ανθρώπινα δικαιώματα.
- Εκπαιδεύουμε τους ανθρώπους μας για τον εντοπισμό και την αντιμετώπιση περιπτώσεων παρενόχλησης και διάκρισης στον χώρο εργασίας και τους προτρέπουμε να αναφέρουν στον προϊστάμενό τους ή στο τμήμα ανθρώπινου δυναμικού κάθε περίπτωση που τυχόν πέσει στην αντίληψή τους και αντίκειται στον Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας και τις λοιπές Πολιτικές μας.
- Ερευνούμε όλες τις καταγγελίες παρενοχλήσεων ή περιστατικών διάκρισης στον χώρο εργασίας που πραγματοποιούνται μέσω των γραμμών αναφοράς προς τις τοπικές διοικήσεις και στη συνέχεια προς τη Διοίκηση του Ομίλου και λαμβάνουμε τα κατάλληλα προληπτικά ή/και πειθαρχικά μέτρα, με την επίβλεψη των υπευθύνων των τμημάτων σε συνεργασία με το τμήμα ανθρώπινου δυναμικού της κάθε εταιρείας.

## Δίκαιες αμοιβές και ίσες ευκαιρίες

[ESG: A-G4]

Διαθέτουμε πολιτική αποδοχών για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία είναι αναρτημένη στην Ιστοσελίδα και ορίζει, αφενός τα υφιστάμενα δικαιώματα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και τις υποχρεώσεις του Ομίλου προς αυτά και αφετέρου τους όρους, βάσει των οποίων θα παρέχονται αμοιβές στα μέλη κατά τη διάρκεια ισχύος της.

Στον Όμιλο, το επίπεδο των σταθερών αποδοχών καθορίζεται σύμφωνα με τον κανόνα της καταβολής της εύλογης και δίκαιης αμοιβής στο πλέον κατάλληλο πρόσωπο, λαμβάνοντας υπόψη το επίπεδο των αρμοδιοτήτων, τις γνώσεις και την εμπειρία που απαιτούνται για τον εκάστοτε ρόλο. Διασφαλίζουμε παράλληλα ότι δεν αμείβουμε παραπάνω από όσο θα έπρεπε και ότι σε κάθε περίπτωση εξυπηρετούνται τα μακροπρόθεσμα συμφέροντα και η βιώσιμη ανάπτυξη του Ομίλου βάσει των ακόλουθων αρχών:

- Παροχή δίκαιου και κατάλληλου επιπέδου σταθερών αποδοχών, αποφεύγοντας μεταβλητές αποδοχές και την αναίτια ανάληψη κινδύνου, ενθαρρύνοντας τη συνεχή δημιουργία αξίας.
- Εξισορρόπηση μακροπρόθεσμων και βραχυπρόθεσμων κινήτρων, για τη διασφάλιση της εστίας αφενός μεν σε μακροπρόθεσμους στόχους, αφετέρου δε σε βραχυπρόθεσμους στόχους που διαχρονικά θα δημιουργήσουν αξία.
- Σύνδεση αμοιβών με την επίτευξη βραχυπρόθεσμων στόχων, οι οποίοι οδηγούν στη δημιουργία αξίας για την εταιρεία σε βάθος χρόνου.

Στον Όμιλο διαθέτουμε Πολιτική Μισθοδοσίας και Διαχείρισης Προσωπικού με σκοπό τον καθορισμό ενός ενιαίου πλαισίου διαχείρισης των ανθρώπινων πόρων και όλων των παραμέτρων του για τις εταιρείες του Ομίλου, μέσα από την καθιέρωση και τήρηση κοινών αρχών και κανόνων εναρμονισμένων με την γενικότερη στρατηγική και κουλτούρα του Ομίλου.

Πιο συγκεκριμένα επιδιώκεται:

- Ο εναρμονισμός των αμοιβών με τον ετήσιο προϋπολογισμό της εταιρείας, έτσι όπως εγκρίθηκε από την Ανώτατη Διοίκηση του Ομίλου.
- Η βέλτιστη διαχείριση και αξιοποίηση των εργαζομένων της εταιρείας και όλων των παραμέτρων του, όπως ο έλεγχος των προσλήψεων, των εσωτερικών μετακινήσεων, ο προγραμματισμός της ετήσιας άδειας κ.ά.
- Η προσωπική ανάπτυξη όλων που υποστηρίζεται μέσω ενός αποτελεσματικού συστήματος επαγγελματικής κατάρτισης και αξιολόγησης των εργαζομένων των εταιρειών του Ομίλου.
- Η σύνδεση της επαγγελματικής ανέλιξης και των αμοιβών που λαμβάνουν οι εργαζόμενοι με την προσωπική τους απόδοση.

## Ασφάλεια εγκαταστάσεων και προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων

Στον Όμιλο εφαρμόζουμε μέτρα ασφαλείας των εταιρειών μας, ώστε να είναι σύμφωνες με τις διεθνείς αρχές για τα ανθρώπινα δικαιώματα και την εφαρμογή του νόμου. Για παράδειγμα, οι εταιρείες διενεργούν τακτικές αξιολογήσεις κινδύνου ασφαλείας, οι οποίες υποβάλλονται -όταν ζητηθούν- στους επιθεωρητές εργασίας και στους φορείς πιστοποίησης, προκειμένου να επιβεβαιώσουν ότι τα μέτρα που εφαρμόζουν είναι ανάλογα με τον κίνδυνο ασφαλείας και σε συμφωνία με την εκάστοτε νομοθεσία.

## Ελευθερία συμμετοχής σε εργατικές ενώσεις και δικαίωμα συλλογικής διαπραγμάτευσης

Η Διοίκηση του Ομίλου σέβεται το δικαίωμα των εργαζομένων να συμμετέχουν σε εργατικές ενώσεις και σωματεία πρωτοβάθμια, δευτεροβάθμια και τριτοβάθμια. Ο Όμιλος ακολουθεί με συνέπεια τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, ο οποίος έχει συνταχθεί σε συνεργασία με εκπροσώπους των εργαζομένων και έχει υποβληθεί στην επιθεώρηση εργασίας. Ο Κανονισμός ενισχύει την ομαλή επικοινωνία μεταξύ της Διοίκησης και των εκπροσώπων των εργαζομένων, ανά τακτά χρονικά διαστήματα, με στόχο την παρουσίαση των αιτημάτων των εργαζομένων που καταγράφονται επίσημα από τα σωματεία, αλλά και τη γενικότερη συζήτηση θεμάτων που άπτονται του χώρου εργασίας και της υγείας και ασφάλειας της εργασίας.

## Δέσμευση κατά της καταναγκαστικής εργασίας και παιδικής εργασίας

Αναγνωρίζοντας τη σημασία της εκούσιας εργασίας, ακολουθούμε μία σειρά από διαδικασίες που εξασφαλίζουν την πλήρη και έγκαιρη ενημέρωση των εργαζομένων σχετικά με τις συνθήκες και τις απαιτήσεις του χώρου εργασίας. Επιπλέον, διασφαλίζουμε τη δυνατότητα αποχώρησης, σε περίπτωση που ο εργαζόμενος το επιθυμεί, ορίζοντας προθεσμίες ειδοποίησης σε εύλογο χρονικό διάστημα, όπως ορίζει ο νόμος, και εκδίδοντας άμεσα τα σχετικά έγγραφα αποδέσμευσης. Απαραίτητη προϋπόθεση για να προσληφθεί ένας εργαζόμενος σε οποιαδήποτε θέση είναι να έχει συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας του. Αντίστοιχα, εφαρμόζουμε αξιόπιστες διαδικασίες επιβεβαίωσης της ηλικίας των υποψηφίων, μέσω ελέγχου των πιστοποιητικών γεννήσεων που εκδίδουν οι αρμόδιες αρχές, πριν τη διαδικασία της πρόσληψης.

## Ανθρώπινα δικαιώματα στην εφοδιαστική αλυσίδα

Στον Όμιλο έχουμε υιοθετήσει αρχές για την αποφυγή σύναψης συνεργασίας με προμηθευτές/συνεργάτες που διατρέχουν υψηλό κίνδυνο καταπάτησης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Δεσμευόμαστε να προωθούμε τη συνεχή βελτίωση των προτύπων για τα διεθνή ανθρώπινα δικαιώματα, στις αλληλεπιδράσεις του με προμηθευτές ή επαγγελματικούς εταίρους. Όλες οι εταιρείες του Ομίλου συμμορφώνονται με τις αρχές του Ομίλου για τα ανθρώπινα δικαιώματα.

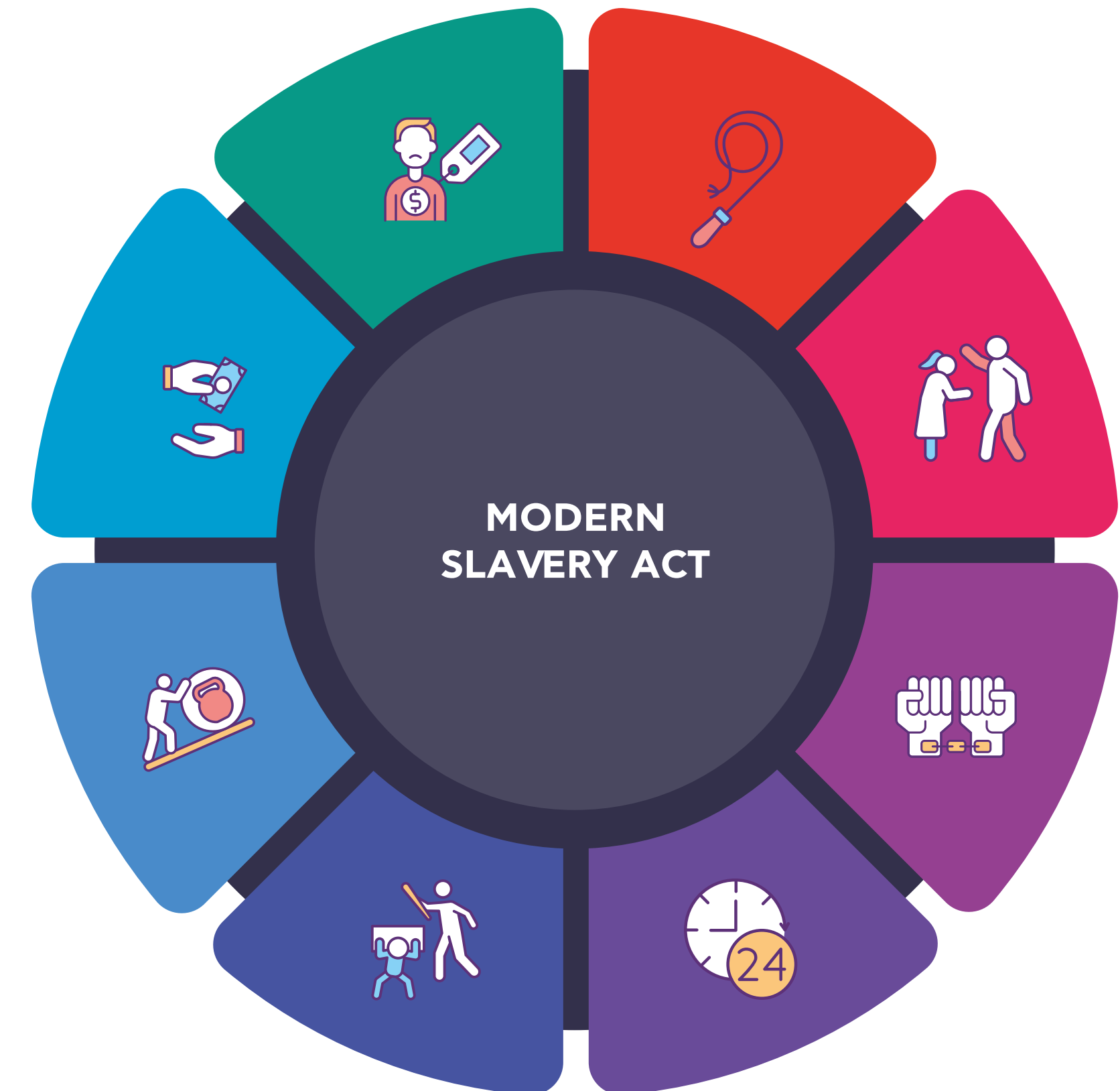
Δεν έχουν αναληφθεί ενέργειες για τον εντοπισμό περιπτώσεων καταπάτησης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε όλο το εύρος της εφοδιαστικής αλυσίδας. Ωστόσο, το γεγονός ότι η πλειονότητα των προμηθευτών δραστηριοποιείται σε χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης και της Αμερικής, όπου κατά κανόνα τηρείται η εργατική νομοθεσία και τα κράτη είναι ιδιαίτερα ευαισθητοποιημένα στα θέματα των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, διασφαλίζει ως ένα βαθμό την ελαχιστοποίηση του κινδύνου καταπάτησης τους, στην εφοδιαστική αλυσίδα του Ομίλου.

Οι εργαζόμενοι των εταιρειών του Ομίλου έχουν το δικαίωμα και την υποχρέωση να αναφέρουν τυχόν παραβιάσεις, οι οποίες περιλαμβάνουν περιπτώσεις που ενδέχεται να οδηγήσουν σε αυξημένο κίνδυνο σύγχρονων περιστατικών ή πρακτικών δουλείας στην εφοδιαστική τους αλυσίδα, επικοινωνώντας με τους εκπροσώπους του τμήματος ανθρώπινου δυναμικού ή του νομικού τμήματος της εκάστοτε εταιρείας. Αυτές οι αναφορές μπορούν να γίνουν -επώνυμα ή ανώνυμα- αυτοπροσώπως, τηλεφωνικώς, ή μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου.

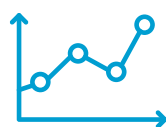


## Νόμος περί Σύγχρονης Δουλείας του Ηνωμένου Βασιλείου του 2015 (UK Modern Slavery Act 2015)

Ο Όμιλος έχει μηδενική ανοχή σε σχέση με την παραβίαση του UK Modern Slavery Act 2015, καθώς και των όρων των επιμέρους συμφωνητικών με τον εκάστοτε προμηθευτή. Η δήλωση αυτή γίνεται σύμφωνα με το άρθρο 54 (1) του Νόμου περί Σύγχρονης Δουλείας του Ηνωμένου Βασιλείου του 2015 και καθορίζει τα βήματα που έχει ήδη λάβει και συνεχίζει να λαμβάνει ο Όμιλος για την πρόληψη των σύγχρονων περιστατικών δουλείας και εμπορίας ανθρώπων εντός του οργανισμού και στην εφοδιαστική του αλυσίδα. Ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημασία της καταπολέμησης της δουλείας, της καταναγκαστικής εργασίας και της εμπορίας ανθρώπων («σύγχρονη δουλεία»), ένα σύνολο ζητημάτων διαρκώς αυξανόμενου ενδιαφέροντος που επηρεάζουν τις κοινότητες και τους ανθρώπους σε όλο τον κόσμο. Ο Όμιλος εφαρμόζει προσέγγιση μηδενικής ανοχής σε όλες τις μορφές σύγχρονης δουλείας στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων και της εφοδιαστικής αλυσίδας του και αναγνωρίζει ότι κανένας τομέας δραστηριότητας του Ομίλου δεν μπορεί να εξαιρεθεί. Ο Όμιλος δεσμεύεται να ενεργεί με ακεραιότητα και διαφάνεια σε αυτό το ζήτημα και αναγνωρίζει την ευθύνη του να παραμένει ενήμερος για κάθε κίνδυνο εντός του οργανισμού και στην ευρύτερη εφοδιαστική αλυσίδα.



ΔΗΛΩΣΗ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ ΓΙΑ ΤΟ ΝΟΜΟ ΠΕΡΙ ΣΥΓΧΡΟΝΗΣ ΔΟΥΛΕΙΑΣ



## Επίδοση

[GRI: 103-3, 406-1]

Το 2020 δεν γνωστοποιήθηκε στον Όμιλο ή/και στις εταιρείες του κανένα περιστατικό καταπάτησης ή/και παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων, διάκρισης λόγω φυλής, θρησκείας, φύλου, ηλικίας, αναπηρίας, εθνικότητας, πολιτικών πεποιθήσεων κ.λπ., συμπεριλαμβανομένων των περιστατικών παρενόχλησης, ή παραβίασης του UK Modern Slavery Act 2015.

[ESG: C-S1]

### Ποσοστό γυναικών (σύνολο Ομίλου)

2020	2019	2018
25,1%	22,7%	24,3%

[ESG: C-S2]

### Ποσοστό γυναικών σε διευθυντικές θέσεις

2020	2019	2018
20%	22%	19%

### Ποσοστό γυναικών στο Διοικητικό Συμβούλιο

2020 - 2019
0%

Το Δ.Σ. αποφάσισε την αντικατάσταση των παραιτηθέντων ανεξαρτήτων μελών κ.κ. Ι. Αποστολάκου και Κ. Γιαννίρη από τις κ.κ. Σπυριδούλα Μαλτέζου και Μυρτώ Παπαθάνου, που ανακοινώθηκε στην Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων στις 11/02/2021.

[ESG: A-S3]

### Δείκτης αναλογίας βασικού μισθού γυναικών/ανδρών

2020	2019	2018
0,78	0,77	0,86



## ΑΝΘΡΩΠΟΙ (PEOPLE)



# Διασφάλιση της υγείας, ασφάλειας και ευεξίας των εργαζομένων

[Ουσιαστικό θέμα]



## Προσέγγιση

[GRI: 103-2, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8]

Βασική επιχειρηματική μας πρακτική αποτελεί η διασφάλιση της υγείας των εργαζομένων μας, θέτοντας ως βασικό στρατηγικό μας στόχο την ελαχιστοποίηση της πιθανότητας πρόκλησης εργατικού ατυχήματος, καθώς και της εμφάνισης επαγγελματικών ασθενειών στους ανθρώπους μας.

## Υιοθέτηση Πολιτικής Ασφάλειας, Υγείας, Περιβάλλοντος

Στον Όμιλο εφαρμόζουμε Πολιτική Ασφάλειας, Υγείας, Περιβάλλοντος στο πλαίσιο του προτύπου ISO 45001:2018 για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία, και καλύπτει το σύνολο των εργαζομένων του Ομίλου και των θυγατρικών του, στόχοι της οποίας είναι οι εξής:

- Η εκπαίδευση του 100% των εργαζομένων στις εγκαταστάσεις σε όλες τις χώρες δραστηριοποίησης σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία
- Η αξιολόγηση και ιεράρχηση των κινδύνων στην εργασία και ο ορισμός των σχετικών διορθωτικών/προληπτικών ενεργειών με στόχο την εξάλειψη των αναγνωρισμένων κινδύνων και την ελαχιστοποίηση των πιθανοτήτων πρόκλησης ατυχήματος ή συμβάντος
- Η λειτουργία σε συμμόρφωση με την κείμενη νομοθεσία υγείας και ασφάλειας και όλες τις σχετικές νομοθετικές απαιτήσεις και πρότυπα
- Η εφαρμογή μέτρων πρόληψης ατυχημάτων και συμβάντων υγείας και ασφάλειας
- Η εκπαίδευση και ενημέρωση των εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία, καθώς και η συμμετοχή τους σε αντίστοιχες δράσεις



## Διαδικασίες Υγείας και Ασφάλειας

Για την επίτευξη των στόχων που έχουμε θέσει, ενδεικτικές είναι οι παρακάτω δράσεις:

- Διεξαγωγή εκπαίδευσεων των εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας που λαμβάνουν χώρα, τόσο εσωτερικά στον Όμιλο όσο και σε συνεργασία με εξωτερικούς συνεργάτες. Συγκεκριμένα κατά το 2020 και λόγω των περιοριστικών μέτρων και απαγορεύσεων συνεπεία της πανδημίας, πραγματοποιήθηκε περιορισμένος αριθμός εκπαίδευσεων, οπότε και ο αρχικός προϋπολογισμός που είχε εγκριθεί δεν χρησιμοποιήθηκε στο σύνολό του. Για το 2021, εφόσον οι συνθήκες λόγω της πανδημίας το επιτρέψουν, οι εκπαιδεύσεις σε θέματα υγείας και ασφάλειας θα συνεχιστούν κανονικά.
- Απασχόληση υπευθύνων υγείας και ασφάλειας στις εγκαταστάσεις, ανά εργοστάσιο ή τμήμα.
- Επένδυση σε εξοπλισμό, μηχανήματα και μελέτες επικινδυνότητας στις εγκαταστάσεις μας, προκειμένου να διασφαλίσουμε ένα απόλυτα ασφαλές περιβάλλον. Συνεργαζόμαστε με εξειδικευμένους συνεργάτες με μακρόχρονη και αποδεδειγμένη εμπειρία σε θέματα ασφάλειας, με σκοπό τον εντοπισμό και την αντιμετώπιση κινδύνων.
- Εφαρμογή έργου ασφαλείας από το 2017, κατά το οποίο οργανώνονται συναντήσεις με τις ομάδες έργων των εγκαταστάσεων για την αναγνώριση και αντιμετώπιση των κινδύνων. Στο πλαίσιο του εν λόγω έργου έχουν συσταθεί ομάδες εργασίας ανά εγκατάσταση, οι οποίες σε μηνιαία βάση απαριθμούν τους κινδύνους που εντόπισαν, που αντιμετώπισαν, ενημερώνονται σε θέματα που αφορούν στην ασφάλεια συζητούν και λαμβάνουν σχετικές δράσεις.
- Επικοινωνιακή καμπάνια για την περαιτέρω ευαισθητοποίηση των εργαζομένων σε θέματα ασφάλειας, με την τοποθέτηση μηνυμάτων και κανόνων ασφαλείας σε κεντρικά σημεία των εγκαταστάσεων, την παροχή ειδών ένδυσης με τα αντίστοιχα μηνύματα κ.ά.

- Καταγραφή και διερεύνηση των περιστατικών που αφορούν σε ατυχήματα/συμβάντα ή παραλίγο συμβάντα, όπου οι εργαζόμενοι ενθαρρύνονται να αναφέρουν τυχόν επικίνδυνες πρακτικές εργασίας ή κινδύνους για την ασφάλεια που αντιμετωπίζουν στην εργασία. Η διαδικασία για την παραλαβή και τον χειρισμό καταγγελιών υγείας και ασφάλειας από τους εργαζομένους είναι εμπιστευτική. Έχουν αναγνωριστεί, αξιολογηθεί και ιεραρχηθεί οι κίνδυνοι στην εργασία και έχουν οριστεί οι σχετικές διορθωτικές/ προληπτικές ενέργειες με στόχο την εξάλειψη των αναγνωρισμένων κινδύνων και την ελαχιστοποίηση των πιθανοτήτων πρόκλησης ατυχήματος ή συμβάντος.



Μέσω ειδικών μελετών εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου (ΜΕΕΚ), αναγνωρίζονται οι δυνητικοί κίνδυνοι σε κάθε θέση εργασίας. Ορισμένες πρακτικές που ακολουθούνται είναι οι εξής:

- Οι πληροφορίες και οι διαδικασίες για την υγεία και την ασφάλεια είναι διαθέσιμες στους εργαζόμενους, σε όλες τις γλώσσες των χωρών όπου δραστηριοποιείται ο Όμιλος και με τρόπο απολύτως κατανοητό.
- Οι αρμοδιότητες για τα καθήκοντα υγείας και ασφάλειας για κάθε εταιρεία καθορίζονται από τον Διευθυντή του εργοστασίου σε συνεργασία με τον Τεχνικό Ασφαλείας και τον Ιατρό Εργασίας.
- Τα περιστατικά που αφορούν στην υγεία και την ασφάλεια (ατυχήματα/συμβάντα, ανεξάρτητα από το πόσο σημαντικά είναι) καταγράφονται και διερευνώνται αναλόγως.
- Οι εργαζόμενοι ενθαρρύνονται να αναφέρουν τυχόν επικίνδυνες πρακτικές εργασίας ή κινδύνους για την ασφάλεια που αντιμετωπίζουν στην εργασία, ενώ η διαδικασία για την παραλαβή και τον χειρισμό καταγγελιών υγείας και ασφάλειας από τους εργαζόμενους είναι εμπιστευτική.
- Οι παραγωγικές διαδικασίες, τα μηχανήματα και ο εξοπλισμός του Ομίλου παρακολουθούνται συστηματικά, ώστε να εξασφαλιστεί ότι είναι ασφαλή και σε καλή κατάσταση για να χρησιμοποιούνται κατά την εργασία.
- Τα κουτιά πρώτων βοηθειών και οι πυροσβεστήρες είναι άμεσα διαθέσιμα, οι έξοδοι διαφυγής είναι σαφώς επισημασμένοι και απαλλαγμένοι από εμπόδια.
- Ο χώρος εργασίας συντηρείται με συνέπεια και συνέχεια, ώστε να εξασφαλίζονται καθαρές και άνετες συνθήκες εργασίας, συμπεριλαμβανομένης της κατάλληλης θερμοκρασίας, εξαερισμού και φωτισμού.

## Ορθή χρήση εξοπλισμού ασφαλείας

Στον Όμιλο διασφαλίζουμε ότι σε όλους τους εργαζόμενους παρέχεται ο εξοπλισμός που απαιτείται για την ασφαλή εκτέλεση των καθηκόντων τους, καθώς και ότι λαμβάνουν την απαραίτητη ενημέρωση για την ορθή χρήση του εξοπλισμού και τους κινδύνους που συνδέονται με την εργασία τους. Πρωταρχικό μας μέλημα είναι να παρέχουμε όλα τα προβλεπόμενα Μέσα Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ) στους εργαζόμενους μας. Ενδεικτικά αναφέρονται τα ΜΑΠ, που παρέχονται, από την εταιρεία Πλαστικά Θράκης Συσκευασίας Α.Β.Ε.Ε. του Ομίλου:



**Υποδήματα Ασφαλείας**



**Ωτοβύσματα**



**Ακουστικά**



**Μάσκες σκόνης**



**Πυράντοχα γάντια**



**Κράνη**



**Προστατευτικά γυαλιά**





## Επίδοση

[GRI: 103-3, 403-8, 403-9, 403-10, ESG: SS-S6]

	2020	2019	2018
<b>Τραυματισμοί κατά την εργασία</b>			
<b>Άμεσα εργαζόμενοι</b>			
Εργατοώρες	3.719.228	3.841.537	3.999.499
Αριθμός θανάτων ως αποτέλεσμα τραυματισμού	-	-	-
Βαθμός θανάτων ως αποτέλεσμα τραυματισμού	-	-	-
Αριθμός σημαντικών τραυματισμών (εξαιρ. θάνατοι)	-	1	-
Βαθμός σημαντικών τραυματισμών (εξαιρ. θάνατοι)	-	0,05	-
Αριθμός επιβεβαιωμένων τραυματισμών	33	45	54
Βαθμός επιβεβαιωμένων τραυματισμών	1,77	2,34	2,70
Αριθμός ημερών που χάθηκαν εξαιτίας τραυματισμού	1.106	1.061	673
Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων	59,5	55,2	33,7

	2020	2019	2018
<b>Τραυματισμοί κατά την εργασία</b>			
<b>Μη άμεσα εργαζόμενοι</b>			
Εργατοώρες	67.323	51.527	100.470
Αριθμός θανάτων ως αποτέλεσμα τραυματισμού	-	-	-
Βαθμός θανάτων ως αποτέλεσμα τραυματισμού	-	-	-
Αριθμός σημαντικών τραυματισμών (εξαιρ. θάνατοι)	-	-	-
Βαθμός σημαντικών τραυματισμών (εξαιρ. θάνατοι)	-	-	-
Αριθμός επιβεβαιωμένων τραυματισμών	-	2	1
Βαθμός επιβεβαιωμένων τραυματισμών	-	7,8	2,0
Αριθμός ημερών που χάθηκαν εξαιτίας τραυματισμού	-	-	-
Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων	-	-	-

	2020	2019	2018
<b>Ασθένειες κατά την εργασία</b>			
<b>Άμεσα εργαζόμενοι</b>			
Αριθμός θανάτων ως αποτέλεσμα ασθένειας	-	-	-
Αριθμός επιβεβαιωμένων ασθενειών	-	-	-
<b>Μη άμεσα εργαζόμενοι</b>			
Αριθμός θανάτων ως αποτέλεσμα ασθένειας	-	-	-
Αριθμός επιβεβαιωμένων ασθενειών	-	-	-

Οι κυριότεροι τύποι τραυματισμών είναι:

- Κόψιμο άνω άκρων από αιχμηρή επιφάνεια.
- Τραυματισμός άκρων σε κινούμενο κύλινδρο.
- Τραυματισμός ώμου.
- Κατάγματα άκρων.

	2020	2019	2018
<b>Σύστημα διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας</b>			
Αριθμός εργαζομένων που δεν είναι άμεσα εργαζόμενοι του Ομίλου (εξωτερικοί συνεργάτες / εργαζόμενοι με σύμβαση)	1.325	1.239	1.393
<b>Αριθμός μη άμεσα εργαζόμενων που καλύπτονται από σύστημα διαχείρισης</b>			
Αριθμός μη άμεσα εργαζόμενων που καλύπτονται από σύστημα διαχείρισης	1.322	1.237	1.391
Ποσοστό μη άμεσα εργαζόμενων που καλύπτονται από σύστημα διαχείρισης	99,8%	99,8%	99,9%
<b>Αριθμός μη άμεσα εργαζόμενων που καλύπτονται από σύστημα διαχείρισης στο οποίο διενεργήθηκε εσωτερικός έλεγχος</b>			
Αριθμός μη άμεσα εργαζόμενων που καλύπτονται από σύστημα διαχείρισης στο οποίο διενεργήθηκε εσωτερικός έλεγχος	1.279	1.237	1.391
Ποσοστό μη άμεσα εργαζόμενων που καλύπτονται από σύστημα διαχείρισης στο οποίο διενεργήθηκε εσωτερικός έλεγχος	96,5%	99,8%	99,8%
<b>Αριθμός μη άμεσα εργαζόμενων που καλύπτονται από σύστημα διαχείρισης στο οποίο διενεργήθηκε εξωτερικός έλεγχος</b>			
Αριθμός μη άμεσα εργαζόμενων που καλύπτονται από σύστημα διαχείρισης στο οποίο διενεργήθηκε εξωτερικός έλεγχος	67	21	26
Ποσοστό μη άμεσα εργαζόμενων που καλύπτονται από σύστημα διαχείρισης στο οποίο διενεργήθηκε εξωτερικός έλεγχος	5,1%	1,7%	1,9%



## Εκπαιδεύσεις Εργαζομένων για Θέματα Υγείας και Ασφάλειας 2020

Οι εσωτερικές εκπαιδεύσεις που πραγματοποιήθηκαν από τον τεχνικό ασφαλείας και τον υπεύθυνο COVID-shield της κάθε παραγωγικής μονάδας κατά το 2020 σχετικά με την Υγεία και Ασφάλεια εργαζομένων, αφορούσαν στις παρακάτω θεματικές ενότητες:

- Πυρασφάλεια και χρήση μέσων πυρόσβεσης
- Καταστάσεις εκτάκτου ανάγκης- εκκένωση κτηρίου
- Ορθή χρήση μάσκας- τήρηση αποστάσεων
- Οδηγίες Ομίλου για COVID-19
- Διαχείριση ψυχολογικής υγείας εργαζομένων λόγω COVID-19

Οι εκπαιδεύσεις των εργαζομένων σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας, αφορούν στις εταιρείες Πλαστικά Θράκης Συσκευασίας Α.Β.Ε.Ε., Thrace Polyfilms Α.Β.Ε.Ε., Thrace Nonwovens & Geosynthetics Α.Β.Ε.Ε. και Thrace Eurobent Α.Β.Ε.Ε. και Πλαστικά Θράκης Συμμετοχών Α.Ε.Ε. Η διαφορά μεταξύ των ετών οφείλεται στο γεγονός ότι κάποιες από τις ως άνω εκπαιδευτικές ενότητες επαναλαμβάνονται ανά διετία ή τριετία.

### Σύνολο εργαζομένων που συμμετείχαν σε εσωτερικές εκπαιδεύσεις Υγείας και Ασφάλειας

2020	2019	2018
374	929	1.080

### Σεμινάρια Εργαζομένων για θέματα Υγείας και Ασφάλειας 2020

Θεματικές ενότητες	Αριθμός συμμετεχόντων	Ώρες εκπαίδευσης/ανά εργαζόμενο
Νεοεισερχόμενοι	45	2
Ασφάλεια και υγεία στην εργασία	153	2
Πυρασφάλεια	168	2
Περονοφόρα ανυψωτικά	81	2
Φύλαξη (security)	12	2
Καταστάσεις εκτάκτου ανάγκης -εκκένωση εγκαταστάσεων	112	2
Πρώτες βοήθειες	8	1,5
<b>Σύνολο</b>	<b>579</b>	

## Ασφάλεια εγκαταστάσεων

Στον Όμιλο εφαρμόζουμε μέτρα ασφαλείας των εταιρειών μας, ώστε να είναι σύμφωνες με τις διεθνείς αρχές για την προστασία της υγείας και ασφάλειας για τους εργαζόμενους και τους συνεργάτες μας. Για παράδειγμα, οι εταιρείες διενεργούν τακτικές αξιολογήσεις κινδύνου ασφαλείας, οι οποίες υποβάλλονται, όταν ζητηθούν, στους επιθεωρητές εργασίας και στους φορείς πιστοποίησης, προκειμένου να επιβεβαιώσουν ότι τα μέτρα που εφαρμόζουν είναι ανάλογα με τον κίνδυνο ασφαλείας και σε συμφωνία με την εκάστοτε νομοθεσία.



## Μέτρα προστασίας από την πανδημία COVID-19

Σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές και συστάσεις του Παγκόσμιου Οργανισμού Υγείας (Π.Ο.Υ.) και των κατά τόπους Οργανισμών Δημόσιας Υγείας και Πολιτικής Προστασίας, τέθηκαν σε εφαρμογή -από την πρώτη στιγμή εμφάνισης της πανδημίας- τα παρακάτω μέτρα, την υλοποίηση των οποίων αξιολογούμε σε συστηματική βάση και ειδικότερα:

- Δημιουργία επιμέρους ομάδων διαχείρισης κρίσης με τη συμμετοχή των Διοικήσεων των θυγατρικών εταιρειών και του Ομίλου, των Διευθύνσεων Ανθρώπινου Δυναμικού, των Ιατρών Εργασίας και των Τεχνικών Ασφαλείας.
- Ενημέρωση των εργαζομένων σχετικά με την πανδημία COVID-19, τον τρόπο μετάδοσης, τα μέτρα πρόληψης και προστασίας και παροχή συστάσεων και οδηγιών ατομικής υγιεινής, σύμφωνα με τις κατά τόπους οδηγίες των αρμόδιων αρχών.
- Χορήγηση μέσων ατομικής προστασίας στο προσωπικό (μάσκες, αντισηπτικά, γάντια).
- Διενέργεια απολυμάνσεων στους χώρους των εταιρειών σε τακτική βάση.
- Διεξαγωγή COVID-19 τεστ στους εργαζόμενους (χωρίς κόστος για τους ίδιους) συνολικά και επανάληψη αυτών, κατά περίπτωση.
- Εφαρμογή εξ αποστάσεως εργασίας για τους εργαζόμενους γραφείων, στο μέτρο του εφικτού.
- Παροχή επιπλέον προστασίας για τους εργαζόμενους που ανήκουν σε ευπαθείς ομάδες.
- Δημιουργία συγκεκριμένων διαδικασιών και πρωτοκόλλων για όλους τους επισκέπτες των εγκαταστάσεων των εταιρειών (μεταφορείς, εργολάβοι, τεχνικοί, κ.λπ.).
- Διεξαγωγή συναντήσεων των εργαζομένων όλων των εταιρειών, καθώς και της Διοίκησης του Ομίλου και διενέργεια συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου χωρίς φυσική παρουσία με χρήση ηλεκτρονικών ή οπτικοακουστικών μέσων (π.χ. τηλεδιάσκεψη).
- Πραγματοποίηση Γενικών Συνελεύσεων με τηλεδιάσκεψη, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο σχετικό νομοθετικό πλαίσιο.
- Περιορισμός μετακινήσεων σε όλες τις εγκαταστάσεις των εταιρειών και περιορισμός ταξιδιών για λόγους εργασίας.

## ΑΝΘΡΩΠΟΙ (PEOPLE)



# Διασφάλιση της ποιότητας, της υγείας και ασφάλειας των πελατών

[Ουσιαστικό θέμα]



## Προσέγγιση

[GRI: 102-11, 103-2]

Τα προϊόντα του Ομίλου Πλαστικά Θράκης αποτυπώνουν το όραμά μας σε σχέση με την ποιότητα και την ασφάλεια του πελάτη. Για την επίτευξη αυτού, συμμορφωνόμαστε με τις σχετικές εθνικές νομοθεσίες και υιοθετούμε διεθνείς κατευθυντήριες γραμμές, κανόνες ασφαλείας, βέλτιστες πρακτικές και βιομηχανικά πρότυπα, σχετικά με την παραγωγή και τον σχεδιασμό των προϊόντων σε όλες μας τις εγκαταστάσεις, λαμβάνοντας υπόψη τυχόν επιδράσεις των προϊόντων μας στην υγεία και ασφάλεια των πελατών, καταναλωτών και τελικών χρηστών.

## Συσκευασίες τροφίμων

Ιδιαίτερη προσοχή δίνουμε στην παραγωγή των συσκευασιών που έρχονται σε επαφή με τρόφιμα, λόγω του αυξημένου κινδύνου για την υγεία και ασφάλεια του καταναλωτή. Οι εταιρείες του Ομίλου, οι οποίες δραστηριοποιούνται στην παραγωγή και εμπορία ειδών συσκευασίας (κάτω του 10% του ετήσιου όγκου προϊόντος) είναι οι ακόλουθες:

- Πλαστικά Θράκης Συσκευασίας Α.Β.Ε.Ε., Ιωάννινα / Ξάνθη
- Thrace Iroma A.D., Βουλγαρία
- Thrace Greiner Packaging S.R.L., Ρουμανία
- Thrace Synthetic Packaging Ltd., Ιρλανδία
- Thrace Plastics Packaging DOO, Σερβία



Αναφορικά με την αντιμετώπιση και τη διαχείριση το κρίσιμου αυτού για τη δημόσια υγεία ζητήματος το σύνολο των εταιρειών του Ομίλου εφαρμόζει πολιτικές και διαδικασίες, οι οποίες ανταποκρίνονται στη δέσμευση του Ομίλου που συνίσταται:

- Στη μη κατασκευή και μη πώληση προϊόντων που δεν μπορούν να χρησιμοποιηθούν με ασφάλεια.
- Στην υιοθέτηση κατάλληλων πρακτικών εργασίας και συντήρησης των εγκαταστάσεων.

Έχουμε υιοθετήσει συστήματα διαχείρισης με βάση διεθνή πρότυπα (BRC, ISO 22000, FDA και IFS) και εφαρμόζουμε διαδικασίες για τη διατήρηση Συστήματος Ποιοτικής Διαχείρισης, μεταξύ των οποίων:

- Ετήσια ανάλυση του ποσοστού πλαστικού που μεταναστεύει στο τρόφιμο.
- Μικροβιολογική ανάλυση.
- Ανάλυση νερού.
- Ανάλυση επικινδυνότητας.
- Έλεγχος μόλυνσης του προϊόντος.
- Πραγματοποίηση εσωτερικών επιθεωρήσεων.
- Διαδικασίες ανάκλησης προϊόντων.
- Εσωτερικές και εξωτερικές συνθήκες των εγκαταστάσεων.
- Εφαρμογή μέτρων ασφαλείας.
- Σαφής ορισμός της περιοχής διεξαγωγής των διαδικασιών (process area) και της ροής υλικών (product flow) και εφαρμογή προτύπων και διαδικασιών καθαρισμού.
- Τακτή συντήρηση του εξοπλισμού.
- Ελεγχόμενη μετακίνηση και διανομή προϊόντων.
- Συστηματικές εκπαιδεύσεις των εργαζομένων.

## Μάσκες

Αντίστοιχα και κατά την παραγωγή μασκών, συγκεκριμένα από την εταιρεία Thrace Polyfilms εστιάζουμε ιδιαίτερα στη διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας των τελικών χρηστών. Στο πλαίσιο αυτό, οι ενέργειες που υλοποιούμε είναι οι εξής:

- Πιστοποίηση της Εταιρείας με Συστήματα Διαχείρισης Ποιότητας ISO 13485:2016 για ιατροτεχνολογικά προϊόντα.
- Εγγραφή της Εταιρείας και των προϊόντων της στο Μητρώο του ΕΟΦ και εν συνεχεία αδειοδότηση δυνατότητας παραγωγής ιατροτεχνολογικών προϊόντων.
- Σήμανση CE στις χειρουργικές μάσκες σε συμμόρφωση με τον Κανονισμό (ΕΕ) 2016/425 και με τον Κανονισμό (ΕΕ) 2017/745 για τα ιατροτεχνολογικά προϊόντα.
- Πιστοποίηση της μάσκας και των τεχνικών υφασμάτων με STANDARD 100 από OEKO-TEX®, Class I.
- Πιστοποίηση της Εταιρείας με COVID-Shield.
- Πολιτική Ποιότητας και Πολιτική COVID-Shield.





Εστιάζουμε στη διασφάλιση  
της υγείας των χρηστών

## Προϊοντική Ευθύνη

Τα προϊόντα του Ομίλου Πλαστικά Θράκης αποτυπώνουν το όραμά μας σε σχέση με την ποιότητα, η οποία διασφαλίζεται μέσα από μια σειρά διαδικασιών και βέλτιστων πρακτικών όπως:

- Διάδοση σε όλο τον Όμιλο μιας κουλτούρας ποιότητας που ενσωματώνει όλους τους εργαζομένους.
- Εδραίωση και διατήρηση των συνεργασιών με προμηθευτές και πελάτες για τη βελτιστοποίηση της προστιθέμενης αξίας της εφοδιαστικής αλυσίδας.
- Καθιέρωση και διατήρηση ενός Συστήματος Ποιοτικής Διαχείρισης που θα επιβεβαιώνει στους πελάτες ότι τα προϊόντα και οι υπηρεσίες που παρέλαβαν διακρίνονται για την κατάλληλη χρήση τους και είναι σταθερής ποιότητας (σύμφωνα με τα πρότυπα ISO).
- Επένδυση στις πιο σύγχρονες τεχνολογίες που σχετίζονται με τον τομέα δραστηριοποίησης του Ομίλου.
- Χρήση τεχνικών στατιστικής για να παρακολουθεί τις διαδικασίες και να εντοπίζει τις τάσεις.



## Βασικά Στάδια Διαδικασίας Διασφάλισης της Ποιότητας

Βάσει του Σχεδίου Διαχείρισης Ποιότητας υπάρχουν επίπεδα ελέγχου σε όλα τα στάδια της παραγωγικής διαδικασίας, από την παραλαβή έως τη φόρτωση.

### Έλεγχος Προμηθευτών και Πρώτων Υλών:

- Διενέργεια αξιολόγησης προμηθευτών (κόστος, διαθεσιμότητα, πιστοποιήσεις). Σε αυτό το βήμα χρησιμοποιούνται κριτήρια, όπως η κατοχή πιστοποιήσεων συστήματος περιβαλλοντικής διαχείρισης και διαχείρισης της ενέργειας (ISO 14001, ISO 50001) και η παροχή πρώτων υλών που είναι ανακυκλώσιμες (φιλμ, παλέτες κ.ά.). Απαίτηση των εταιρειών του Ομίλου αποτελεί και η προσκόμιση από τον προμηθευτή Δελτίων Δεδομένων Ασφαλείας για όλες τις πρώτες ύλες, ώστε να λαμβάνονται εγγυήσεις για την προμήθεια, χρήση και αποθήκευση.
- Προμήθεια πρώτων υλών μόνο από εγκεκριμένους -με βάση τα παραπάνω κριτήρια- προμηθευτές.
- Διενέργεια αξιολόγησης πρώτων υλών με δοκιμαστική παραγωγή προϊόντος και σύγκριση στο εργαστήριο με προϊόντα που έχουν παραχθεί με άλλη πρώτη ύλη.

Αυτή η διαδικασία, καθώς και τα κριτήρια αξιολόγησης και επιλογής, υπόκεινται σε διαφοροποιήσεις με βάση τον κλάδο δραστηριότητας των εταιρειών, όπως για παράδειγμα στην περίπτωση της προμήθειας συσκευασιών για προϊόντα που έρχονται σε άμεση επαφή με τρόφιμα, γίνεται επιλογή πρώτων υλών που είναι food grade, όρος που υποδηλώνει ότι το υλικό που χρησιμοποιείται (χρώμα) είναι κατάλληλο για επαφή με τρόφιμα.

### Έλεγχος Προϊόντων:

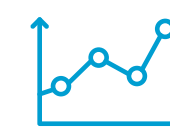
Έλεγχος των προϊόντων σε όλες τις φάσεις παραγωγής (διαστασιολογικός έλεγχος, έλεγχος μηχανικών ιδιοτήτων βάσει διεθνών προτύπων, εναρμόνιση προϊόντος με τις προδιαγραφές του και τις απαιτήσεις του πελάτη).

### Έλεγχος Συσκευασίας Μεταφοράς:

- Συσκευασία βάσει της τεχνικής προδιαγραφής των προϊόντων, με συγκεκριμένο αριθμό και τρόπο διάταξης τεμαχίων καθώς και συγκεκριμένου τύπου χαρτοκιβωτίων, ώστε να εξασφαλίζεται η ομαλή και ασφαλής μεταφορά τους στον πελάτη.
- Πραγματοποίηση -κατά τη φόρτωση- οπτικών ποιοτικών ελέγχων για την καταλληλότητα των προς φόρτωση προϊόντων.
- Εφαρμογή συστημάτων με barcodes που διασφαλίζουν τη φόρτωση μόνο των εγκεκριμένων προϊόντων.

### Έλεγχος Ικανοποίησης Πελατών:

Τακτική τηλεφωνική ή δια ζώσης επικοινωνία, στελεχών του τμήματος πωλήσεων με τους πελάτες, με στόχο να ακούσουμε τις ανάγκες τους και να βελτιστοποιήσουμε τις παρεχόμενες υπηρεσίες μας.



## Επίδοση

[GRI: 103-3, 416-2, ESG: SS-S1]

Κατά το 2020 δεν υπήρξαν περιπτώσεις μη συμμόρφωσης με την κείμενη νομοθεσία και τους ισχύοντες κανονισμούς, αναφορικά με τις επιδράσεις των προϊόντων στην υγεία και την ασφάλεια των καταναλωτών. Αντίστοιχα, δεν πραγματοποιήθηκε σε καμία από τις εταιρείες του Ομίλου ανάκληση προϊόντος λόγω δυσλειτουργιών ή ανωμαλιών και κατ' επέκταση δεν ανέκυψε ανάγκη καταβολής σχετικής χρηματικής αποζημίωσης.

## ΑΝΘΡΩΠΟΙ (PEOPLE)



# Διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας

[GRI: 102-9]

**Η αξιολόγηση και επιλογή προμηθευτών αποτελεί μία απαραίτητη επιχειρησιακή λειτουργία για την επίτευξη μίας υπεύθυνης εφοδιαστικής αλυσίδας.**

Έχοντας αναγνωρίσει την ανάγκη αυτή, εφαρμόζουμε πρακτικές για να προσδιοριστεί εάν ένας προμηθευτής πληροί τις απαιτήσεις και προϋποθέσεις που έχουμε θέσει στη μεταξύ μας συνεργασία.

Η διαδικασία αξιολόγησης των προμηθευτών πραγματοποιείται χρησιμοποιώντας ειδική φόρμα αξιολόγησης, η οποία έχει αναπτυχθεί από ορισμένες εταιρείες του Ομίλου. Σύμφωνα με τη διαδικασία αυτή, οι προμηθευτές καλούνται να συμπληρώσουν την ειδική φόρμα αξιολόγησης στην οποία αξιολογούνται ως προς μία σειρά από θέματα.

Ενδεικτικά αναφέρονται:

- Τα **συστήματα διαχείρισης που διαθέτουν** (πιστοποιήσεις ISO κ.λπ.).
- Η **παραγωγική διαδικασία** (διαθεσιμότητα προϊόντων, περιβαλλοντική συμμόρφωση κ.λπ.).
- Η **διαχείριση ποιότητας** (πληροφορίες σχετικές με ελέγχους ποιότητας κ.λπ.).
- Η **ικανοποίηση των πελατών** (προδιαγραφές ποιότητας, ικνηλασιμότητας προϊόντων κ.λπ.)
- Η **έρευνα και ανάπτυξη** (πληροφορίες σχετικές με τα τμήματα έρευνας και ανάπτυξης, ασφάλεια των προσωπικών δεδομένων κ.λπ.).



Ο Όμιλος βρίσκεται στη διαδικασία δημιουργίας μίας ενιαίας Πολιτικής για την αξιολόγηση των προμηθευτών, που θα λαμβάνει κριτήρια ESG (δηλαδή περιβαλλοντικής, κοινωνικής και εταιρικής διακυβέρνησης) και η οποία θα εφαρμόζεται από όλες τις εταιρείες. Εκτιμάται ότι η ενιαία αυτή Πολιτική θα μπορεί να εφαρμοστεί από τις αρχές του 2021. Οι κατηγορίες των προμηθευτών του Ομίλου, ποικίλουν ανάλογα με την εταιρεία.

Οι κυριότερες κατηγορίες περιλαμβάνουν:

- **Προμηθευτές πρώτων υλών και εμπορεύσιμων αγαθών.**
- **Προμηθευτές ηλεκτρικής ενέργειας.**
- **Προμηθευτές εξοπλισμού, συσκευασίας, ανταλλακτικών.**
- **Συνεργάτες παροχής υπηρεσιών υλικοτεχνικής υποστήριξης, διανομών, εξωτερικών αναθέσεων.**
- **Συνεργάτες συμβουλευτικών υπηρεσιών, υπηρεσιών επικοινωνίας και πληροφορικής.**



## Πληροφορίες για την εφοδιαστική μας αλυσίδα

[GRI: 102-9]

	Don & Low Ltd	Thrace Nonwoens & Geosynthetics A.B.E.E.	Thrace Ipoma A.D.	Thrace Greiner Packaging S.R.L.	Θερμοκήπια Θράκης Α.Ε.	Thrace Polyfilms Μον/σωπη Α.Β.Ε.Ε.	Lumite Inc.	Thrace Synthetic Packaging Ltd.	Thrace Polybulk AS & AB	Πλαστικά Θράκης Συσκευασίας Α.Β.Ε.Ε.	Thrace Eurobent A.B.E.E.	Πλαστικά Θράκης Εταιρεία Συμμετοχών Α.Ε.Ε. *	Thrace Plastics Packaging DOO
<b>Συνολικός αριθμός προμηθευτών</b>													
<b>2020</b>	526	874	586	409	322	518	413	272	20	913	136	131	95
<b>2019</b>	826	882	716	409	321	452	394	300	20	889	115	137	101
<b>2018</b>	840	1.014	653	431	227	519	371	315	20	866	97	163	103*
<b>Εκτιμώμενη χρηματική αξία των συνολικών πληρωμών στους προμηθευτές (€ εκατ.)</b>													
<b>2020</b>	58,0	86,0	16,5	12,8	5,1	26,0	15,8	13,3	21,4	51,5	5,0	2,9	4,2
<b>2019</b>	57,0	87,0	21,0	14,9	5,3	20,0	16,7	9,0	23,2	45,9	5,4	2,6	3,1
<b>2018</b>	67,0	93,0	24,0	14,4	2,9*	19,5	21,4	9,5	29,4	40,4	2,8	2,0	1,6
<b>Ποσοστό των δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές**</b>													
<b>2020</b>	77%	77%	58%	26%	98%	67%	66%	Μη σημαντικό ποσοστό δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές. Οι κύριοι προμηθευτές είναι οι θυγατρικές του Ομίλου.	1%	79%	59%	93%	86%
<b>2019</b>	84%	78%	53%	22%	99%	61%	73%		5%	72%	67%	87%	89%
<b>2018</b>	83%	83%	50%	28%	98,3%	72%	75%		5%	75%	62%	88%	93%

\* Η διαφοροποίηση στον συνολικό αριθμό, σε σχέση με αυτόν που αναφέρεται στη δημοσιευμένη οικονομική έκθεση 2018, οφείλεται στο γεγονός ότι έγινε επαναδιατύπωση των στοιχείων.

\*\* Αλλαγές στα ποσοστά δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές σε σχέση με αυτά που αναφέρονται στη δημοσιευμένη οικονομική έκθεση 2018 οφείλονται σε τροποποίηση της διαδικασίας υπολογισμού.

## ΑΝΘΡΩΠΟΙ (PEOPLE)



# Υποστήριξη της τοπικής κοινωνίας και διατήρηση της ενεργούς συμμετοχής και συνεργασίας

[GRI: 413-1]



Στον Όμιλο επιδιώκουμε να ενημερωνόμαστε για τις ανάγκες των πολιτών και των κοινωνιών όπου δραστηριοποιούμαστε, μέσω θεσμοθετημένων καναλιών επικοινωνίας και διαβούλευσης. Μέσω των καναλιών αυτών, λαμβάνουμε σχετικά αιτήματα για τη στήριξη κοινωνικών προγραμμάτων. Στη συνέχεια τα αξιολογούμε, τα ιεραρχούμε και προχωράμε στον σχεδιασμό και την υλοποίηση προγραμμάτων και δράσεων, με κριτήρια την κάλυψη πραγματικών και σημαντικών αναγκών της εκάστοτε τοπικής κοινωνίας, αλλά και εκείνων που είναι περισσότερο ευθυγραμμισμένες με τη στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου μας, τον αριθμό των επωφελούμενων, καθώς και τη φύση των δραστηριοτήτων μας.

Με μία ενιαία προσέγγιση, όλες οι εταιρείες μας αναγνωρίζουν την ευθύνη τους προς τον άνθρωπο και ευρύτερα προς την κοινωνία. Στόχος των εταιρειών του Ομίλου είναι:

- Να αναδειχθούν ως οι πιο πολύτιμες επιχειρηματικές οντότητες για τις κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιούνται και αναπτύσσονται, φροντίζοντας να διατηρούν την εμπιστοσύνη που έχουν χτίσει μετά από έτη συνύπαρξης.
- Να παραμένουν ευαισθητοποιημένες ως προς τις τοπικές ανάγκες και να ενισχύουν τη ποιότητα ζωής, μέσω της χρηματοδότησης κοινωνικών προγραμμάτων και ιδρυμάτων.
- Να συνεργάζονται με σημαντικά εκπαιδευτικά ιδρύματα για την προώθηση της καινοτομίας και την ανάπτυξη της γνώσης.
- Να αναδείξουν και να διαχειριστούν ουσιαστικά κοινωνικά ζητήματα που σχετίζονται και με τις επιχειρηματικές πρακτικές του Ομίλου.



## Κοινωνικό Κέντρο Σταύρος Χαλιορής

Το Κοινωνικό Κέντρο ΣΤΑΥΡΟΣ ΧΑΛΙΟΡΗΣ είναι μία Αστική Μη Κερδοσκοπική Εταιρεία που βρίσκεται στην Τοπική Κοινότητα Μαγικού Δήμου Αβδήρων, Περιφερειακής Ενότητας Ξάνθης και λειτουργεί από το 2010. Φέρει το όνομα του αείμνηστου Σταύρου Χαλιορή, ιδρυτή και Προέδρου του Ομίλου Πλαστικά Θράκης, ο οποίος οραματίστηκε τη δημιουργία του.

Στόχος της λειτουργίας του Κοινωνικού Κέντρου είναι η έμπρακτη συνεισφορά του στην κοινωνία με δραστηριότητες εκπαιδευτικού, πολιτιστικού, ψυχαγωγικού και κοινωνικού περιεχόμενου, οι οποίες απευθύνονται τόσο σε παιδιά όσο και σε ενήλικες.

Παράλληλα το Κοινωνικό Κέντρο διοργανώνει:

- Εκδηλώσεις, γιορτές και εκδρομές για τα μέλη του με εκπαιδευτικό και ψυχαγωγικό περιεχόμενο. Προβολές παιδικού κινηματογράφου.
- Πολιτιστικές, κοινωνικές και εκπαιδευτικές ημερίδες σε συνεργασία με τοπικούς φορείς και επιστημονικούς συνεργάτες.

Στις δράσεις του Κοινωνικού Κέντρου συμπεριλαμβάνονται:

- Χορήγηση υποτροφιών και οικονομικών ενισχύσεων σε παιδιά της περιοχής που επιθυμούν να σπουδάσουν και αδυνατούν να ανταπεξέλθουν στα έξοδα των σπουδών τους.
- Οικονομική ενίσχυση ή κάλυψη εξόδων θεραπείας/νοσηλείας σε άπορους ασθενείς της περιοχής.

Επιπλέον, στον χώρο του Κοινωνικού Κέντρου λειτουργεί ιατρείο για παροχή πρωτοβάθμιας υγείας στους κατοίκους της ευρύτερης περιοχής και φιλοξενούνται οι συναντήσεις του ΚΑΠΗ Μαγικού.

Λόγω των ειδικών συνθηκών που επικράτησαν εξαιτίας της πανδημίας, το Κοινωνικό Κέντρο εστίασε στη στήριξη των δομών υγείας (κέντρα υγείας και Νοσοκομείο Ξάνθης) και των κοινωνικών ιδρυμάτων με συνδρομή σε εξοπλισμό, ενώ παράλληλα προχώρησε στην υλοποίηση δωρεών σε μάσκες και στολές προστασίας.

Τέλος, οι σύγχρονες επιρροές της βιοκλιματικής αλλαγής σε παγκόσμιο επίπεδο επιβάλλει την επιλογή δράσεων που εκκινούν το 2022 και αφορούν στην ευαισθητοποίηση των τοπικών κοινωνιών και των παιδιών σε θέματα οικολογίας και χρήσης ανανεώσιμων πηγών ενέργειας.



### Συνολικές δαπάνες

2020	2019	2018
€328.623	€273.435	€250.249

Για περισσότερες πληροφορίες μπορείτε να επισκεφτείτε τον ιστότοπο του Κέντρου: [www.kksxalioris.gr](http://www.kksxalioris.gr).

## Δωρεές

Επιπλέον, η θυγατρική μας Θερμοκήπια Θράκης με το σύνθημα «Τίποτα δεν πάει χαμένο» αναπτύσσει πρωτοβουλίες για τη μείωση της σπατάλης τροφίμων. Από το 2020 η εταιρεία συνεργάζεται με το Ίδρυμα Μπορούμε, στηρίζοντας ενεργά επισιτιστικά κοινωφελείς φορείς σε όλη την Ελλάδα. Μέχρι σήμερα, με βάση τα στοιχεία υπολογισμού του δικτύου «Διάσωσης & Προσφοράς Τροφίμων», τα συνολικά τρόφιμα που έχουν προσφερθεί αντιστοιχούν σε 12.596 μερίδες φαγητού. Παράλληλα, στηρίζει με διανομή τροφίμων και τους εργαζόμενους των εταιρειών του Ομίλου Πλαστικά Θράκης ([www.thracegreenhouses.com/gr/el/aeiforos-anaptiksi/](http://www.thracegreenhouses.com/gr/el/aeiforos-anaptiksi/)).



## Για την ενίσχυση ευάλωτων ομάδων γινόμαστε μια ομάδα!

 **2.200.000 ΜΑΣΚΕΣ** –  **1.500 ΠΑΡΑΔΟΣΕΙΣ** –  **300+ ΦΟΡΕΙΣ**

Ο Όμιλος Πλαστικά Θράκης δωρίζει 2.200.000 πιστοποιημένες χειρουργικές μάσκες μιας χρήσης. Ο Δεσμός καταγράφει τις ανάγκες & συντονίζει το έργο στους κοινωφελείς οργανισμούς. Η ACS μεταφέρει δωρεάν τις μάσκες σε ολόκληρη τη χώρα.

Ενώνουμε τις δυνάμεις μας με σκοπό να **προσφέρουμε πολύτιμη στήριξη σε ευάλωτες ομάδες** υψηλού κινδύνου από τον Covid-19.

Μέχρι σήμερα έχουμε παραδώσει 1.000.000 μάσκες σε 139 φορείς στις 13 περιφέρειες της χώρας:

-  **62** Γηροκομεία & Μονάδες Φροντίδας Ηλικιωμένων
-  **4** Φορείς Υποστήριξης & Φιλοξενίας Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες & βαριές αναπηρίες
-  **15** Ιδρύματα Παιδικής Προστασίας Κλειστής Φιλοξενίας
-  **10** Διοικητικές Υπηρεσίες Δήμου Ξάνθης
-  **10** Φορείς Υποστήριξης Απόρων & Αστέγων
-  **47.885** Ωφελούμενοι σε όλη την Ελλάδα
-  **38** Φορείς Υπηρεσιών Υγείας & Χρονίων Πασχόντων

 **ΟΜΙΛΟΣ ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ**

 **ACS**  
Τα πάντα, παντού.

 **DESMOS**  
NON-PROFIT FOUNDATION  
Inspiring Giving



# Ευημερία και ανάπτυξη με γνώμονα τη διαφάνεια

## ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ (PROCESS)

Δημιουργία οικονομικής αξίας και οικονομική επίδοση του Ομίλου

Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση και διασφάλιση της επιχειρηματικής ηθικής και συμμόρφωσης

Διασφάλιση της επιχειρηματικής συνέχειας και της ετοιμότητας σε καταστάσεις εκτάκτου ανάγκης

## ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ (PROCESS)



# Δημιουργία οικονομικής αξίας και οικονομική επίδοση του Ομίλου

[Ουσιαστικό θέμα]



## Προσέγγιση

[GRI: 103-2]

**Εν μέσω της παγκόσμιας υγειονομικής κρίσης, καταφέραμε να ανταποκριθούμε με επιτυχία στις πρωτόγνωρες οικονομικές και κοινωνικές προκλήσεις. Λειτουργώντας με χρηματοοικονομική πειθαρχία, υλοποιήσαμε σημαντικές επενδύσεις, αντισταθμίζοντας τις όποιες αρνητικές επιδράσεις, διασφαλίζοντας την απρόσκοπτη και αδιάλειπτη λειτουργία και τη δημιουργία αξίας για τους πελάτες, τους προμηθευτές και τους μετόχους μας.**

Η αβεβαιότητα που υφίσταται στο μακροοικονομικό και χρηματοοικονομικό πλαίσιο και το ευμετάβλητο επιχειρηματικό περιβάλλον, συνιστά παράγοντα κινδύνου, τον οποίο αξιολογούμε διαρκώς. Στο πλαίσιο της ομαλής λειτουργίας, οι εταιρείες του Ομίλου μέσα από τις δραστηριότητές τους στον κλάδο των συσκευασιών, των τεχνικών υφασμάτων και τον αγροτικό κλάδο, συνεχίζουν να παράγουν και να διανέμουν άμεσα ή έμμεσα οικονομική αξία.

Η άμεση οικονομική αξία προκύπτει από τις χρηματοροές που δημιουργούμε προς τα ενδιαφερόμενα μέρη μας και συγκεκριμένα από την πληρωμή φόρων, τις πληρωμές προς προμηθευτές, τις καταβολές μισθοδοσίας προς εργαζομένους, τα μερίσματα προς μετόχους και τις επενδύσεις προς τις τοπικές κοινωνίες. Παράλληλα, δημιουργούμε έμμεση οικονομική αξία δημιουργώντας, μέσα από τη λειτουργία μας, έμμεσες θέσεις εργασίας, καθώς και επαγόμενες θέσεις στην ευρύτερη κοινωνία.

Συνολικά, η θετική μας συνεισφορά στις οικονομίες των χωρών στις οποίες δραστηριοποιούμαστε, αποτελεί το στοιχείο εκείνο που διασφαλίζει περαιτέρω τη Βιώσιμη Ανάπτυξη των εταιρειών μας. Κατ' επέκταση παρακολουθούμε συστηματικά την επίδοσή μας και στοχεύουμε στη μεγιστοποίηση των κερδών μας, ώστε να συνεχίζουμε να παράγουμε αξία σε άμεσο και έμμεσο επίπεδο.

Η στρατηγική του Ομίλου για την επίτευξη αυτού του στόχου έχει οριστεί μέσω της αύξησης προς παραγωγικής ικανότητας των εταιρειών του, της μείωσης του κόστους παραγωγής, της εύρεσης καινοτόμων λύσεων και της στροφής προς προϊόντα αυξημένης προστιθέμενης αξίας.



## Επίδοση

[GRI: 103-3, 201-1]

### Άμεση οικονομική αξία που παράγεται & διανέμεται\*

	2020	2019	2018
Έσοδα (€ χιλ.)	340.891	329.776	325.123
<b>Άμεση οικονομική αξία που διανέμεται (€ χιλ.)</b>			
Λειτουργικά Κόστη	227.245	256.794	249.858
Μισθοί και Επιδόματα Εργαζομένων	53.900	57.381	59.918
Πληρωμές προς Φορείς Χρηματοδότησης	7.725	6.004	4.366
Πληρωμές/Εισφορές προς το Κράτος	10.316	3.966	2.926
Επενδύσεις στη Κοινωνία	329	273	250
<b>Σύνολο</b>	<b>299.515</b>	<b>324.418</b>	<b>317.318</b>
<b>Μη διανεμηθείσα οικονομική αξία (€ χιλ.)</b>			
	41.376	5.358	7.805

\* Τα παραπάνω οικονομικά στοιχεία αφορούν την εταιρεία Πλαστικά Θράκης Εταιρεία Συμμετοχών Α.Ε.Ε. Επίσης, τα οικονομικά στοιχεία του Ομίλου για το έτος 2019 έχουν αναπροσαρμοστεί λόγω της πώλησης της εταιρείας Thrace Line, ωστόσο στην παρούσα Έκθεση δεν έχει γίνει η σχετική αναπροσαρμογή (περισσότερες πληροφορίες είναι διαθέσιμες στις οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου Πλαστικά Θράκης). Η διαφορά στη μη διανεμηθείσα οικονομική αξία που προκύπτει το 2020 σε σχέση με τα προηγούμενα έτη, οφείλεται κυρίως στην αυξημένη κερδοφορία του Ομίλου για το 2020.

[GRI 102-7]

Μέτοχοι	Αριθμός Μετοχών	Ποσοστό Συμμετοχής
Κωνσταντίνος Χαλιορής	18.936.558	43,29%
Ευφημία Χαλιορή	9.120.690	20,85%
Θεσμικοί Επενδυτές	6.197.662	14,17%
Λοιποί	9.486.542	21,69%
<b>Σύνολο</b>	<b>43.741.452</b>	<b>100%</b>

	2020 (€ εκατ.)	2019 (€ εκατ.)	2018 (€ εκατ.)
Στοιχεία Παθητικού	342,2	323,3	320,2
Στοιχεία Συνολικών Υποχρεώσεων	167,6	177,0	178,6
Στοιχεία Ιδίων Κεφαλαίων	174,5	146,3	141,6
Στοιχεία Ενεργητικού	342,2	323,3	320,2

## ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ (PROCESS)



# Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση και διασφάλιση της επιχειρηματικής ηθικής και συμμόρφωσης

[Ουσιαστικό θέμα]



## Προσέγγιση

[GRI: 103-2, 102-16, 102-11, ESG: A-G1]

Στον Όμιλο έχουμε υιοθετήσει και ακολουθούμε ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο αρχών, διαδικασιών και Πολιτικών που διασφαλίζουν τη διαφάνεια και την υπεύθυνη λειτουργία μας. Για την επίτευξη των επιχειρηματικών μας στόχων, εφαρμόζουμε συγκεκριμένο σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης, μέσω του οποίου διαχειριζόμαστε τα θέματα διοίκησης και ελέγχου. Παρακολουθούμε τη συμμόρφωση του Ομίλου με την κείμενη νομοθεσία και το νομοθετικό πλαίσιο, ενώ ελέγχουμε και τις μεθόδους διαχείρισης σχετικά με τα θέματα των μετόχων του Ομίλου, μέσω του συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης.





## Δομή διακυβέρνησης

[GRI: 102-18]

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Ομίλου, αποτελούμενο από 11 μέλη με 5ετή θητεία, έχει την ευθύνη της ανάπτυξης και παρακολούθησης της αποτελεσματικότητας των αρχών εταιρικής διακυβέρνησης και της διασφάλισης της επιχειρηματικής ηθικής και συμμόρφωσης.

### ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Κωνσταντίνος Χαλιορής	Πρόεδρος Δ.Σ.
Θεόδωρος Κίτσος	Αντιπρόεδρος Δ.Σ., Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
Δημήτριος Μαλάμος	Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος
Βασίλειος Ζαϊρόπουλος	Μη Εκτελεστικό Μέλος
Χρίστος Σιάτης	Μη Εκτελεστικό Μέλος
Αθανάσιος Δημίου	Μη Εκτελεστικό Μέλος
Χρήστος-Αλέξης Κομνηνός	Μη Εκτελεστικό Μέλος
Γεώργιος Σαμοθράκης	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
Μυρτώ Παπαθάνου	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
Σπυριδούλα Μαλτέζου	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
Νικήτας Γλύκας	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος

\*Οι παραπάνω πίνακες είναι τα ισχύοντα (2021).



## Επιτροπές

Όλες οι Επιτροπές λειτουργούν με εγκεκριμένο από το Δ.Σ. Κανονισμό Λειτουργίας.

### ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΛΕΓΧΟΥ

Γεώργιος Σαμοθράκης Πρόεδρος Επιτροπής, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.

Κωνσταντίνος Κοτσιλίνης Μέλος Επιτροπής, Μη Μέλος Δ.Σ. - Τρίτο πρόσωπο

Κωνσταντίνος Γιαννίρης Μέλος Επιτροπής, Μη Μέλος Δ.Σ. - Τρίτο πρόσωπο

### ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

Θεόδωρος Κίτσος Πρόεδρος Επιτροπής, Αντιπρόεδρος Δ.Σ., Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.

Κωνσταντίνος Χαλιορής Μέλος Επιτροπής, Πρόεδρος Δ.Σ.

Δημήτριος Μαλάμος Μέλος Επιτροπής, Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.

Σπυριδούλα Μαλτέζου Μέλος Επιτροπής, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.

### ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΠΑΡΟΧΩΝ ΚΑΙ ΑΝΑΔΕΙΞΗΣ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ ΜΕΛΩΝ Δ.Σ.

Θεόδωρος Κίτσος Πρόεδρος Επιτροπής, Αντιπρόεδρος Δ.Σ., Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.

Νικήτας Γλύκας Μέλος Επιτροπής, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.

Βασίλειος Ζαϊρόπουλος Μέλος Επιτροπής, Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.

## Εποπτεία Βιώσιμης Ανάπτυξης

[GRI: 102-18, ESG: C-G1]

Ο πρωταρχικός σκοπός της Επιτροπής Βιωσιμότητας είναι η μελέτη, προ-έγκριση και εισήγηση προς το Διοικητικό Συμβούλιο θεμάτων περιβαλλοντικής, κοινωνικής και επιχειρηματικής βιωσιμότητας μέσω της ανάπτυξης στρατηγικής, διαχείρισης και απόδοσης, η διατύπωση προτάσεων σχετικά με την Εταιρική Διακυβέρνηση και εν γένει την παρακολούθηση της λειτουργίας του ΔΣ, των Επιτροπών, όπως και της Διοίκησης της Εταιρείας. Τα θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης συζητούνται μία φορά το μήνα από την Επιτροπή Βιωσιμότητας, η οποία τα μεταφέρει στα υπόλοιπα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, ώστε σύμφωνα με τα αποτελέσματα της ανάλυσης ουσιαστικότητας, να καθοριστούν οι προτεραιότητες και να τεθούν οι αντίστοιχοι στόχοι, τα σχετικά χρονοδιαγράμματα, καθώς και η παρακολούθηση της πορείας υλοποίησης αυτών.

## Κώδικας Επαγγελματικής Δεοντολογίας

[ESG: C-G2]

Σταθερή δέσμευσή μας είναι να διεξάγουμε την επιχειρηματική μας δραστηριότητα με ακεραιότητα, σύμφωνα με τα υψηλότερα πρότυπα ηθικής και εφαρμόζοντας τους ισχύοντες νόμους. Ο Κώδικας Επαγγελματικής Δεοντολογίας καθορίζει τα πρότυπα συμπεριφοράς που απαιτούνται από τους υπάλληλους των εταιρειών του Ομίλου και ισχύουν σε κάθε χώρα που δραστηριοποιείται ο Όμιλος Πλαστικά Θράκης. Το κεντρικό θέμα του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας συνοψίζεται ως εξής: Όλοι οι εργαζόμενοι, ως εκπρόσωποι του Ομίλου, πρέπει να ενεργούν με ειλικρίνεια, σεβασμό και ακεραιότητα σε όλα τα ζητήματα ανά πάσα χρονική στιγμή. Οι βασικές Αρχές του Κώδικα είναι οι εξής:

Τήρηση των Νόμων  
και των Κοινωνικών Κανόνων

Αποφυγή Σύγκρουσης  
Συμφερόντων

Ακρίβεια και Πληρότητα  
Οικονομικής Πληροφόρησης

Προστασία των Εταιρικών  
Περιουσιακών Στοιχείων

Διενέργεια όλων  
των Συναλλαγών με Εντιμότητα

Διαφανής και Νόμιμη Συνεργασία  
με τις Δημόσιες Αρχές

Προστασία  
των Πληροφοριών

Ασφάλεια, Υγεία και  
Προστασία του Περιβάλλοντος

Συνεχής Εξέλιξη  
των Εργαζομένων

## Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης και Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας

Ο Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης περιγράφει τις βέλτιστες πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης που πρέπει να ακολουθεί ο Όμιλος Πλαστικά Θράκης και οι οποίες διέπουν τους βασικούς τομείς της λειτουργίας του. Στοχεύει στη διαρκή βελτίωση του εταιρικού θεσμικού πλαισίου και του ευρύτερου επιχειρηματικού περιβάλλοντος, καθώς και στη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας του Ομίλου. Παράλληλα, ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας αποτελεί τη βάση της δραστηριότητας και της οργάνωσης του Ομίλου και είναι σύμφωνος με την κείμενη Νομοθεσία και τις βέλτιστες πρακτικές.

## Καταπολέμηση της διαφθοράς

**«Η Διοίκηση του Ομίλου δεσμεύεται για μηδενική ανοχή σε θέματα διαφθοράς, δωροδοκίας και εκβιασμού και στοχεύει στην πρόληψη τέτοιων φαινομένων σε όλες τις εκφάνσεις της δραστηριότητάς του, διεξάγοντας την επιχειρηματική του δραστηριότητα με ακεραιότητα, σύμφωνα με τα υψηλότερα πρότυπα ηθικής και εφαρμόζοντας τους ισχύοντες νόμους.»**

Στο πλαίσιο αυτό έχει θεσπίσει Πολιτικές και αρχές, δημιουργώντας παράλληλα μηχανισμούς ελέγχου και συμμόρφωσης με τις εν λόγω Πολιτικές. Στόχος μας είναι η ενίσχυση και η βελτίωση των διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων διαφθοράς, η συμμόρφωση με τη νομοθεσία και η εντατικοποίηση των ελέγχων.

Ειδικότερα τέτοιες διαδικασίες συμπεριλαμβάνονται:

- Στον Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας.
- Στο εγχειρίδιο «Εγχειρίδιο Εταιρικών Πολιτικών», το οποίο είναι διαθέσιμο ηλεκτρονικά ή έχει διανεμηθεί σε αντίγραφο στο ανώτατο και μεσαίο επίπεδο διοίκησης και οι εργαζόμενοι έχουν λάβει σχετική εκπαίδευση.

Ο Όμιλος προκειμένου να διασφαλίσει την αποφυγή περιστατικών διαφθοράς λειτουργεί προληπτικά διενεργώντας σχετικές ενημερώσεις και ελέγχους, σε ετήσια βάση, μέσω του τμήματος εσωτερικού ελέγχου. Για τα αποτελέσματα των ελέγχων αυτών ενημερώνονται οι διοικήσεις των εταιρειών. Για την αποθάρρυνση της περίπτωσης συμμετοχής σε περιστατικό διαφθοράς ή/και δωροδοκίας, η Διοίκηση χρησιμοποιεί πειθαρχικά μέτρα, ώστε να διασφαλίζεται η λειτουργία του Ομίλου σύμφωνα με τους εσωτερικούς κανονισμούς. Εάν διαπιστωθεί εκ των υστέρων κάποιο περιστατικό, ενημερώνεται η Διοίκηση το Ομίλου, η οποία και αποφασίζει για τις όποιες αναγκαίες πειθαρχικές ενέργειες.

## Καταπολέμηση της διαφθοράς στην εφοδιαστική αλυσίδα

Στον Όμιλο, λαμβάνουμε υπόψη τον κίνδυνο εμπλοκής κάποιου επιχειρηματικού συνεργάτη ή προμηθευτή σε περιστατικά διαφθοράς και αναλαμβάνουμε τις απαραίτητες ενέργειες, μέσω διαδικασιών δέουσας επιμέλειας, προκειμένου να διασφαλίσουμε τη μέγιστη διαφάνεια, κατά την έναρξη κάθε νέας συνεργασίας. Ακόμη, δεσμευόμαστε για την καταπολέμηση της διαφθοράς στις επαφές τους με ήδη υφιστάμενους προμηθευτές και επιχειρηματικούς εταίρους. Πιο συγκεκριμένα, συνεργαζόμαστε κατά κύριο λόγο με μεγάλες πολυεθνικές εταιρείες, οι οποίες αποτελούν το 80% περίπου των συνεργασιών και οι οποίες δίδουν ιδιαίτερη έμφαση σε θέματα διαφάνειας και καταπολέμησης της διαφθοράς και κατά συνέπεια η συνεργασία διασφαλίζεται από τους κανόνες και τις Πολιτικές των εν λόγω προμηθευτών.

## Διασφάλιση προσωπικών δεδομένων

[ESG: C-G3]

Στον Όμιλο αναγνωρίζουμε ότι η προστασία των προσωπικών δεδομένων είναι σημαντική, σεβόμαστε το ιδιωτικό απόρρητο των ενδιαφερόμενων μερών μας και διατηρούμε τα προσωπικά στοιχεία τους εμπιστευτικά σε συμμόρφωση και με τη σχετική νομοθεσία. Εφαρμόζουμε απαρέγκλιτα τον Γενικό Κανονισμό για την Προστασία Δεδομένων (GDPR) ΕΕ 2016/679, καθώς και την εθνική νομοθεσία ν. 4624/2019 που αφορούν στην προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα. Από το 2018 εφαρμόζονται μέτρα για τη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις του Κανονισμού, έλεγχοι της εφαρμογής του από τις θυγατρικές εταιρείες και περιοδικές εκπαιδεύσεις του προσωπικού, ενώ σε επίπεδο Ομίλου, έχει οριστεί Υπεύθυνος Προστασίας Δεδομένων. Επιπλέον, έχουμε προβεί σε ασφαλιστική σύμβαση, προκειμένου να διασφαλίσουμε τυχόν απώλεια προσωπικών δεδομένων. Η Δήλωση Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων είναι διαθέσιμη στην Ιστοσελίδα του Ομίλου <https://www.thracegroup.com/gr/el/privacy-policy/>.



## Επίδοση

[GRI: 103-3, 205-3, ESG: SS-G1]

Δεν υπήρξε κανένα επιβεβαιωμένο περιστατικό διαφθοράς ή δωροδοκίας κατά την περίοδο αναφοράς της παρούσας Έκθεσης είτε από εργαζόμενο είτε από προμηθευτή/συνεργάτη. Ομοίως δεν υπέπεσε στην αντίληψη του Ομίλου και οποιαδήποτε σχετική πρόθεση διαφθοράς ή δωροδοκίας. Επίσης, δεν υπήρξε καμία παράβαση του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας του Ομίλου και αντίστοιχα δεν προέκυψε ως αποτέλεσμα καμία χρηματική ζημία.



## ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ (PROCESS)



# Διασφάλιση της επιχειρηματικής συνέχειας και της ετοιμότητας σε καταστάσεις εκτάκτου ανάγκης

[Ουσιαστικό θέμα]



## Προσέγγιση

[GRI: 103-2]

Σε έναν ολοένα μεταβαλλόμενο κόσμο με απρόβλεπτες συνθήκες, καλούμαστε να διαχειριστούμε και να αξιολογήσουμε μία σειρά επιχειρησιακών και λειτουργικών κινδύνων που ενδέχεται να επηρεάσουν τη φήμη, την ανθεκτικότητα και τις ευρύτερες προοπτικές ανάπτυξής μας. Βάσει οργανωμένου σχεδίου επιχειρηματικής συνέχειας, εντοπίζουμε τους κινδύνους και τις επιπτώσεις τους, ενισχύοντας παράλληλα την ικανότητα αποτελεσματικής αντίδρασης σε καταστάσεις εκτάκτου ανάγκης. Για την ουσιαστική διαχείριση των κινδύνων αυτών, παρακολουθούμε, καθορίζουμε και συντονίζουμε συνεχώς δράσεις περιορισμού των πιθανών μελλοντικών κινδύνων για τη διασφάλιση της επιχειρηματικής μας συνέχειας, συμπεριλαμβανομένου του στρατηγικού σχεδιασμού των επιχειρηματικών μας δραστηριοτήτων, της προστασίας των εργαζομένων, των προμηθευτών και των πελατών μας.

Στο πλαίσιο αυτό, εξετάσαμε τους επιχειρηματικούς κινδύνους που ενδέχεται να αντιμετωπίσει ο Όμιλος και σχεδιάσαμε 5-ετές επιχειρηματικό πλάνο. Σκοπός του πλάνου, το οποίο είναι άρρηκτα συνδεδεμένο με τον πυλώνα της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης «Διασφαλίζουμε την επιχειρηματική συνέχεια και τη βέλτιστη οικονομική επίδοση» είναι να αντιμετωπίσουμε τους κινδύνους αποτελεσματικά και να προετοιμαστούμε σε καταστάσεις εκτάκτου ανάγκης, να βελτιώσουμε τους χρόνους ανάκαμψης και να διατηρήσουμε τις κρίσιμες παραγωγικές μας λειτουργίες κατά τη διάρκεια μιας μεγάλης κρίσης.

## Αντιμετώπιση περιβαλλοντικών θεμάτων

Συμμορφωνόμαστε με τις νομικές απαιτήσεις για τα επίπεδα θορύβου, οσμής, φωτός και δονήσεων, παρέχοντας παράλληλα εκπαιδευτικά προγράμματα στους εργαζομένους για την κατάλληλη διαχείριση των θεμάτων αυτών. Τα θέματα αυτά παρακολουθούνται επί τακτικής βάσεως και λαμβάνονται προληπτικά ή ακόμα και διορθωτικά μέτρα, στην περίπτωση που διαπιστωθεί ότι τα επίπεδα υπερβαίνουν τα επιτρεπτά όρια. Ειδικότερα, στις εγκαταστάσεις του Ομίλου σε τακτά χρονικά διαστήματα πραγματοποιούνται μετρήσεις περιβαλλοντικών παραμέτρων (θορύβου, αιωρούμενων σωματιδίων κ.λπ.), οι οποίοι μπορεί να αποτελέσουν βλαπτικούς παράγοντες για το περιβάλλον και την υγεία και ασφάλεια.

## Προστασία των εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας

Για την αποφυγή ατυχήματος που είναι πιθανό να προκαλέσει σοβαρές επιπτώσεις στην ανθρώπινη υγεία και το περιβάλλον, διαθέτουμε λεπτομερείς οδηγίες, σχέδια, εξοπλισμό και προγράμματα κατάρτισης για την πρόληψη και την αντιμετώπιση βιομηχανικών ατυχημάτων και καταστάσεων έκτακτης ανάγκης. Σε όλες τις εταιρείες του Ομίλου πραγματοποιούνται ασκήσεις εκτάκτου ανάγκης τουλάχιστον μια φορά το έτος, εξασφαλίζοντας έτσι υψηλό επίπεδο ετοιμότητας των εργαζομένων. Επιπλέον, στο πλαίσιο της προστασίας των εργαζομένων από την πανδημία COVID-19, σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές και συστάσεις του Παγκόσμιου Οργανισμού Υγείας και των κατά τόπους Οργανισμών Δημόσιας Υγείας και Πολιτικής Προστασίας, τέθηκαν σε εφαρμογή από την πρώτη στιγμή εμφάνισης της πανδημίας, ουσιαστικά μέτρα, η υλοποίηση των οποίων αξιολογείται σε συστηματική βάση.

## Διασφάλιση της παροχής και ποιότητας των προϊόντων και υπηρεσιών

Για τον Όμιλο αποτελεί υψίστης σημασίας η διατήρηση της υψηλής ποιότητας των προϊόντων μας. Η συνεχής παρακολούθηση των κινδύνων στον τομέα της παραγωγικής διαδικασίας εξασφαλίζει την αποτελεσματική διαχείριση της ποιότητας των εκτελούμενων εργασιών και των παραγόμενων προϊόντων, διατηρώντας ακέραιη την ανταπόκρισή μας απέναντι στις απαιτήσεις και την ασφάλεια των πελατών. Επιπλέον, παρά τις μεταβαλλόμενες συνθήκες στην παγκόσμια αγορά, δεσμευόμαστε να εκπληρώνουμε τις απαιτήσεις των πελατών μας όσον αφορά στη συνεχώς αυξανόμενη ζήτηση.

## Ασφάλεια πληροφορίας

Η συνεχής αξιοποίηση της τεχνολογίας για την υποστήριξη των επιχειρησιακών διαδικασιών του Ομίλου, καθιστά απαραίτητη τη διασφάλιση της εμπιστευτικότητας, ακεραιότητας και διαθεσιμότητας των πληροφοριών και την ανάγκη για αποτελεσματικό σχεδιασμό της ασφάλειας πληροφοριών βάσει αξιολόγησης των κινδύνων. Στο πλαίσιο αυτό, στην αξιολόγηση των κινδύνων, εντοπίζουμε απειλές και τρωτά σημεία των πληροφοριακών μας συστημάτων και αξιολογούμε τις επιπτώσεις αυτών στις επιχειρηματικές μας συναλλαγές με πελάτες και προμηθευτές, καθώς και αποκλίσεις σε θέματα συμμόρφωσης.



## Επίδοση

[GRI: 103-3]

Παρά τις αρνητικές επιδράσεις που δημιούργησε η πανδημία COVID-19 το 2020 σε κοινωνικό-οικονομικό επίπεδο, ο Όμιλος, μέσα από το οργανωμένο σχέδιο επιχειρηματικής συνέχειας, επέδειξε ανθεκτικότητα σε κάθε επίπεδο της λειτουργίας του, επιτυγχάνοντας να διατηρήσει τη διαθεσιμότητα και τη διανομή όλων των προϊόντων του, ενώ παράλληλα επέκτεινε το πρόγραμμα επενδύσεων με την εγκατάσταση νέων γραμμών παραγωγής και εξοπλισμού.



## Τι ακολουθεί

Στα Πλαστικά Θράκης εργαζόμαστε καθημερινά για ένα βιώσιμο μέλλον μέσω της μετάβασης στο μοντέλο της κυκλικής οικονομίας, την αύξηση του ανακυκλωμένης πρώτης ύλης και την παραγωγή βιώσιμων προϊόντων, όπως επίσης τη μείωση κατανάλωσης ενέργειας και τη βελτίωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος μέσω της μείωσης των εκπομπών των αερίων του θερμοκηπίου.





# Προτεραιότητά μας η ακρίβεια και πληρότητα της πληροφόρησης

## ΠΙΝΑΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΚΑΙ ΔΕΙΚΤΩΝ

Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη

Πίνακας ορίων επίδρασης

Πίνακας Περιεχομένων GRI

Πίνακας Δεικτών ESG

Ευρετήριο ονομάτων

ΠΙΝΑΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΚΑΙ ΔΕΙΚΤΩΝ

# Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη

[GRI: 102-40, 102-42, 102-43, 102-44, ESG: A-S1]

Στον Όμιλο Πλαστικά Θράκης, η καθιέρωση του διαλόγου με τα ενδιαφερόμενά μας μέρη είναι ύψιστης σημασίας, καθώς μας βοηθάει να λειτουργούμε πιο αποτελεσματικά, να κατανοούμε τις συνθήκες της αγοράς και να μετριάσουμε τους πιθανούς κινδύνους. Αναγνωρίζουμε ως ενδιαφερόμενα μέρη του Ομίλου, όσα επηρεάζονται σημαντικά από τις δραστηριότητές μας και το αντίστροφο. Στο πλαίσιο αυτό, χαρτογραφούμε τις ομάδες των ενδιαφερομένων μερών του που επηρεάζουν με τις αποφάσεις τους την ικανότητα του Ομίλου να εφαρμόσει τη στρατηγική του και να επιτύχει τους στόχους του και σε ετήσια βάση τις επικυρώνουμε και τις ιεραρχούμε, ενώ παράλληλα παρακολουθούμε και βελτιώνουμε τις μεθόδους επικοινωνίας και διαβούλευσης μαζί τους. Παράλληλα, καταγράφουμε τις βασικές ανάγκες και προσδοκίες των ενδιαφερομένων μερών, όπως προκύπτουν από την καθημερινή επιχειρηματική μας λειτουργία, μέσω των υφιστάμενων διαύλων επικοινωνίας και διαβούλευσης μαζί τους.

Βασικές ομάδες Ενδιαφερόμενων Μερών	Τύπος επικοινωνίας & διαβούλευσης	Συχνότητα επικοινωνίας	Βασικά θέματα ενδιαφέροντος
Μέτοχοι	Ηλεκτρονική, τηλεφωνική, διά ζώσης	Κατά περίπτωση	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Δημιουργία οικονομικής αξίας &amp; οικονομική επίδοση του Ομίλου</li> <li>• Διασφάλιση της υγείας, ασφάλειας &amp; ευεξίας των εργαζομένων</li> <li>• Προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στους εργασία</li> <li>• Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση &amp; διασφάλιση της επιχειρηματικής ηθικής &amp; συμμόρφωσης</li> <li>• Διασφάλιση της επιχειρηματικής συνέχειας &amp; της ετοιμότητας σε καταστάσεις εκτάκτου ανάγκης</li> </ul>
Διοικητικό Συμβούλιο	Ηλεκτρονική, τηλεφωνική, διά ζώσης	Κατά περίπτωση	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Δημιουργία οικονομικής αξίας &amp; οικονομική επίδοση του Ομίλου</li> <li>• Διασφάλιση της υγείας, ασφάλειας &amp; ευεξίας των εργαζομένων</li> <li>• Προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στους εργασία</li> <li>• Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση &amp; διασφάλιση της επιχειρηματικής ηθικής &amp; συμμόρφωσης</li> <li>• Διασφάλιση της επιχειρηματικής συνέχειας &amp; της ετοιμότητας σε καταστάσεις εκτάκτου ανάγκης</li> <li>• Μείωση εκπομπών αερίων θερμοκηπίου</li> <li>• Παροχή καινοτόμων &amp; βιώσιμων προϊόντων στο πλαίσιο της κυκλικής οικονομίας</li> <li>• Διασφάλιση της ποιότητας, της υγείας &amp; ασφάλειας των πελατών</li> </ul>

Εργαζόμενοι	Ηλεκτρονική, τηλεφωνική, διά ζώσης	Καθημερινή	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Δημιουργία &amp; διασφάλιση της απασχόλησης</li> <li>• Διασφάλιση της υγείας, ασφάλειας &amp; ευεξίας των εργαζομένων</li> <li>• Προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην εργασία</li> </ul>
Πελάτες (B2B)	Ηλεκτρονική, τηλεφωνική, διά ζώσης	Καθημερινή	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Μείωση εκπομπών αερίων θερμοκηπίου</li> <li>• Παροχή καινοτόμων &amp; βιώσιμων προϊόντων στο πλαίσιο της κυκλικής οικονομίας</li> <li>• Διασφάλιση της ποιότητας, της υγείας &amp; ασφάλειας των πελατών</li> <li>• Διασφάλιση της επιχειρηματικής συνέχειας &amp; της ετοιμότητας σε καταστάσεις εκτάκτου ανάγκης</li> </ul>
Προμηθευτές/Συνεργάτες	Ηλεκτρονική, τηλεφωνική, διά ζώσης	Καθημερινή	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Δημιουργία οικονομικής αξίας &amp; οικονομική επίδοση του Ομίλου</li> <li>• Διασφάλιση της υγείας, ασφάλειας &amp; ευεξίας των εργαζομένων</li> </ul>
Πολιτεία & Τοπικές Αρχές	Ηλεκτρονική, τηλεφωνική, διά ζώσης	Κατά περίπτωση	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Παροχή καινοτόμων &amp; βιώσιμων προϊόντων στο πλαίσιο της κυκλικής οικονομίας</li> <li>• Μείωση των αποβλήτων &amp; μεγιστοποίηση των δυνατοτήτων νέας επεξεργασίας &amp; ανακύκλωσης</li> </ul>
ΜΚΟ	Εκδηλώσεις	Κατά περίπτωση	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Μείωση εκπομπών αερίων τους θερμοκηπίου</li> <li>• Παροχή καινοτόμων &amp; βιώσιμων προϊόντων στο πλαίσιο της κυκλικής οικονομίας</li> <li>• Μείωση των αποβλήτων &amp; μεγιστοποίηση των δυνατοτήτων νέας επεξεργασίας τους ανακύκλωσης</li> <li>• Μείωση της κατανάλωσης νερού</li> <li>• Προστασία &amp; διατήρηση της βιοποικιλότητας</li> </ul>
ΜΜΕ	Ηλεκτρονική, τηλεφωνική	Κατά περίπτωση	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Παροχή καινοτόμων &amp; βιώσιμων προϊόντων στο πλαίσιο της κυκλικής οικονομίας</li> <li>• Διασφάλιση της ποιότητας, της υγείας &amp; ασφάλειας των πελατών</li> <li>• Δημιουργία &amp; διασφάλιση της απασχόλησης</li> <li>• Υποστήριξη της τοπικής κοινωνίας &amp; διατήρηση ενεργούς συμμετοχής &amp; συνεργασίας</li> </ul>
Επιχειρηματικές Ενώσεις	Ηλεκτρονική, τηλεφωνική, διά ζώσης	Κατά περίπτωση	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Παροχή καινοτόμων &amp; βιώσιμων προϊόντων στο πλαίσιο της κυκλικής οικονομίας</li> <li>• Διασφάλιση της ποιότητας, της υγείας &amp; ασφάλειας των πελατών</li> <li>• Διασφάλιση της υγείας, ασφάλειας &amp; ευεξίας των εργαζομένων</li> </ul>
Επενδυτική Κοινότητα	Ηλεκτρονική, τηλεφωνική, διά ζώσης	Κατά περίπτωση	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Παροχή καινοτόμων &amp; βιώσιμων προϊόντων στο πλαίσιο της κυκλικής οικονομίας</li> <li>• Δημιουργία οικονομικής αξίας &amp; οικονομική επίδοση του Ομίλου</li> <li>• Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση &amp; διασφάλιση της επιχειρηματικής ηθικής &amp; συμμόρφωσης</li> </ul>

# ΠΙΝΑΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΚΑΙ ΔΕΙΚΤΩΝ

## Πίνακας ορίων επίδρασης

[GRI: 102-42, 102-43, 102-44, 102-46, 102-47]

### 1. Γιατί το θέμα είναι ουσιαστικό

### 2. Όρια επίδρασης



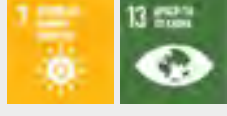
Ουσιαστικό θέμα



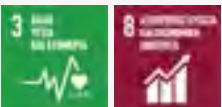




Ευρύτερες οικονομικές, κοινωνικές ή / και περιβαλλοντικές επιδράσεις που προκαλούνται από το θέμα

Ενδιαφερόμενα μέρη που επηρεάζονται άμεσα (οικονομικά, κοινωνικά ή/και περιβαλλοντικά) από το θέμα

Πρόκληση επίδρασης από τον Όμιλο

Ενδιαφερόμενα μέρη εκτός Ομίλου που ενδέχεται να προκαλούν ή να συνδέονται με τις επιδράσεις του θέματος

<p>Παροχή καινοτόμων και βιώσιμων προϊόντων στο πλαίσιο της κυκλικής οικονομίας</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Μέτοχοι</li> <li>• Εργαζόμενοι</li> <li>• Πελάτες</li> <li>• Προμηθευτές/Συνεργάτες</li> </ul>	<p style="text-align: center;">✓</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Πελάτες</li> <li>• Προμηθευτές/Συνεργάτες</li> <li>• Πολιτεία &amp; Τοπικές Αρχές</li> <li>• Τοπική &amp; Ευρύτερη Κοινωνία</li> <li>• Επιχειρηματικές Ενώσεις</li> <li>• Επενδυτική Κοινότητα</li> </ul>
<p>Μείωση των αποβλήτων και μεγιστοποίηση των δυνατοτήτων νέας επεξεργασίας και ανακύκλωσης</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Μέτοχοι</li> <li>• Εργαζόμενοι</li> <li>• Πελάτες</li> <li>• Προμηθευτές/Συνεργάτες</li> </ul>	<p style="text-align: center;">✓</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Πελάτες</li> <li>• Προμηθευτές/Συνεργάτες</li> <li>• Πολιτεία &amp; Τοπικές Αρχές</li> <li>• Τοπική &amp; Ευρύτερη Κοινωνία</li> <li>• Επιχειρηματικές Ενώσεις</li> <li>• Επενδυτική Κοινότητα</li> </ul>
<p>Μείωση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Μέτοχοι</li> <li>• Εργαζόμενοι</li> <li>• Προμηθευτές/Συνεργάτες</li> </ul>	<p style="text-align: center;">✓</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Πελάτες</li> <li>• Προμηθευτές/Συνεργάτες</li> <li>• Πολιτεία &amp; Τοπικές Αρχές</li> <li>• Επενδυτική Κοινότητα</li> <li>• Επιχειρηματικές Ενώσεις</li> </ul>

Δημιουργία και διασφάλιση της απασχόλησης		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Εργαζόμενοι</li> <li>• Πελάτες</li> <li>• Προμηθευτές/Συνεργάτες</li> </ul>	✓	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Πελάτες</li> </ul>
Προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην εργασία		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Εργαζόμενοι</li> <li>• Προμηθευτές/Συνεργάτες</li> <li>• Επιχειρηματικές Ενώσεις</li> </ul>	✓	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Πελάτες</li> <li>• Προμηθευτές/Συνεργάτες</li> </ul>
Διασφάλιση της υγείας ασφάλειας και ευεξίας των εργαζομένων		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Εργαζόμενοι</li> <li>• Πελάτες</li> <li>• Προμηθευτές/Συνεργάτες</li> </ul>	✓	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Πελάτες</li> <li>• Προμηθευτές/Συνεργάτες</li> </ul>
Διασφάλιση της ποιότητας, της υγείας και ασφάλειας των πελατών		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Μέτοχοι</li> <li>• Εργαζόμενοι</li> <li>• Πελάτες</li> </ul>	✓	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Πελάτες</li> <li>• Προμηθευτές/Συνεργάτες</li> </ul>
Δημιουργία οικονομικής αξίας και οικονομική επίδοση Ομίλου		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Μέτοχοι</li> <li>• Εργαζόμενοι</li> <li>• Προμηθευτές/Συνεργάτες</li> </ul>	✓	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Πελάτες</li> <li>• Προμηθευτές/Συνεργάτες</li> </ul>
Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση και διασφάλιση της επιχειρηματικής ηθικής και συμμόρφωσης		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Μέτοχοι</li> <li>• Εργαζόμενοι</li> <li>• Πελάτες</li> <li>• Προμηθευτές/Συνεργάτες</li> </ul>	✓	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Πελάτες</li> <li>• Προμηθευτές/Συνεργάτες</li> <li>• Πολιτεία &amp; Τοπικές Αρχές</li> <li>• Επενδυτική Κοινότητα</li> <li>• Επιχειρηματικές Ενώσεις</li> </ul>
Διασφάλιση της επιχειρηματικής συνέχειας και της ετοιμότητας σε καταστάσεις εκτάκτου ανάγκης		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Μέτοχοι</li> <li>• Εργαζόμενοι</li> <li>• Πελάτες</li> <li>• Προμηθευτές/Συνεργάτες</li> </ul>	✓	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Πελάτες</li> <li>• Προμηθευτές/Συνεργάτες</li> </ul>

ΠΙΝΑΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΚΑΙ ΔΕΙΚΤΩΝ

# Πίνακας Περιεχομένων GRI

[GRI: 102-55]

GRI Πρότυπο	Δημοσιοποίηση	Σελίδα / Παραπομπή	Παράλειψη
<b>ΓΕΝΙΚΕΣ ΤΥΠΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΕΙΣ (επιλογή "Core")</b>			
<b>GRI 102: General Standard Disclosures 2016</b>	102-1 Όνομα του οργανισμού	13, 14	
	102-2 Δραστηριότητες, μάρκες, προϊόντα και υπηρεσίες	13, 14, 17-20	
	102-3 Τοποθεσία της έδρας	13, 14	
	102-4 Τοποθεσία δραστηριοτήτων	13, 14, 17-20	
	102-5 Ιδιοκτησιακό καθεστώς και νομική μορφή	13, 14	
	102-6 Αγορές που εξυπηρετούνται	8, 13, 14, 17-20	
	102-7 Μέγεθος του οργανισμού	8, 13, 14, 49, 79	
	102-8 Πληροφορίες για υπαλλήλους και άλλους εργαζομένους	49	
	102-9 Εφοδιαστική Αλυσίδα	72-73	
	102-10 Σημαντικές αλλαγές του οργανισμού και της εφοδιαστικής αλυσίδας	4, 5, 72-73	
	102-11 Αρχή της πρόληψης	38, 67, 80	
	102-12 Εξωτερικές πρωτοβουλίες	21, 22	
	102-13 Συμμετοχή σε οργανώσεις	21, 22	
	102-14 Δήλωση του υψηλότερα ιστάμενου υπευθύνου λήψης αποφάσεων	4, 5	

GRI Πρότυπο	Δημοσιοποίηση	Σελίδα / Παραπομπή	Παράλειψη
<b>ΓΕΝΙΚΕΣ ΤΥΠΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΕΙΣ (επιλογή "Core")</b>			
<b>GRI 102: General Standard Disclosures 2016</b>	102-16 Αξίες, αρχές, πρότυπα και κώδικες συμπεριφοράς	11, 12, 80	
	102-18 Δομή διακυβέρνησης	81-83	
	102-40 Κατάλογος ομάδων ενδιαφερόμενων μερών	90-91	
	102-41 Συλλογικές συμβάσεις	51	
	102-42 Αναγνώριση και επιλογή ενδιαφερόμενων μερών	90	
	102-43 Προσέγγιση στη διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη	90	
	102-44 Βασικά θέματα και προβληματισμοί που προέκυψαν	92	
	102-45 Οντότητες που περιλαμβάνονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις	6, 14	
	102-46 Καθορισμός του περιεχομένου της έκθεσης και των ορίων των θεμάτων	92	
	102-47 Λίστα ουσιαστικών θεμάτων	92	
	102-48 Αναδιατυπώσεις πληροφοριών	Όπου υπάρχουν αναδιατυπώσεις πληροφοριών σε σχέση με την προηγούμενη δημοσιευμένη έκθεση, επισημαίνονται εντός του κειμένου μέσω σχετικών υποσημειώσεων.	
	102-49 Αλλαγές στη διαδικασία έκδοσης της έκθεσης	Δεν υπήρξαν αλλαγές στη διαδικασία έκδοσης της Έκθεσης.	
	102-50 Περίοδος αναφοράς	6, 7	
	102-51 Ημερομηνία πιο πρόσφατης προηγούμενης έκθεσης	01/01/2019-31/12/2019	

GRI Πρότυπο	Δημοσιοποίηση	Σελίδα / Παραπομπή	Παράλειψη
<b>ΓΕΝΙΚΕΣ ΤΥΠΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΕΙΣ (επιλογή "Core")</b>			
<b>GRI 102: General Standard Disclosures 2016</b>	102-52 Κύκλος έκθεσης	6	
	102-53 Υπεύθυνος επικοινωνίας για ερωτήματα αναφορικά με την έκθεση	6	
	102-54 Ισχυρισμός για τα κριτήρια συμφωνίας	6	
	102-55 Πίνακας Περιεχομένων GRI	94	
	102-56 Εξωτερική διασφάλιση	6	
<b>ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ</b>			
<b>Παροχή καινοτόμων και βιώσιμων προϊόντων στο πλαίσιο της κυκλικής οικονομίας</b>			
<b>GRI 103: Management Approach 2016</b>	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των Ορίων του	92	
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	30	
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	34-35	
<b>GRI 301: Materials 2016</b>	301-1 Υλικά ανά βάρος και όγκο	35	
	301-2 Ανακυκλώσιμα υλικά	35	
<b>Μείωση των αποβλήτων και μεγιστοποίηση των δυνατοτήτων νέας επεξεργασίας και ανακύκλωσης</b>			
<b>GRI 103: Management Approach 2016</b>	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των Ορίων του	92	



<b>GRI 103: Management Approach 2016</b>	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	36	
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	37	
<b>GRI 306: Effluents and Waste 2016</b>	306-2 Απόβλητα ανά τύπο και μέθοδο απόρριψης	37	
<b>Μείωση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου</b>			
<b>GRI 103: Management Approach 2016</b>	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των Ορίων του	92	
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	38	
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	40-44	
<b>GRI 305: Emissions 2016</b>	305-1 Άμεσες (Scope 1) εκπομπές	41-42	Η πληροφορία που παρουσιάζεται στη συγκεκριμένη δημοσιοποίηση αφορά στις 3 σημαντικότερες θυγατρικές του Ομίλου
	305-2 Έμμεσες (Scope 2) εκπομπές		
	305-3 Άλλες έμμεσες (Scope 3) εκπομπές		
<b>GRI 302: Energy 2016</b>	302-1: Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού	44	
	302-3 Ενεργειακή ένταση	44	Η πληροφορία που παρουσιάζεται στη συγκεκριμένη δημοσιοποίηση αφορά στις 3 σημαντικότερες θυγατρικές του Ομίλου
<b>Δημιουργία και διασφάλιση της απασχόλησης</b>			
<b>GRI 103: Management Approach 2016</b>	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των Ορίων του	92	
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	47-48	
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	49-52	
<b>GRI 404: Training and Education 2016</b>	404-1 Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο	51	

### Προώπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην εργασία

<b>GRI 103: Management Approach 2016</b>	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των Ορίων του	92	
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	54-57	
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	58	
<b>GRI 406: Non-discrimination 2016</b>	406-1 Περιστατικά διακρίσεων και διορθωτικές ενέργειες που αναλήφθηκαν	58	

### Διασφάλιση της υγείας ασφάλειας και ευεξίας των εργαζομένων

<b>GRI 103: Management Approach 2016</b>	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των Ορίων του	92	
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	59-61	
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	63-65	
<b>GRI 403: Occupational Health and Safety 2018</b>	403-1 Σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία	59-61	
	403-2 Προσδιορισμός επικινδυνότητας, αξιολόγηση κινδύνου και διερεύνηση περιστατικών	59-61	
	403-3 Υπηρεσίες επαγγελματικής υγείας	59-61	
	403-4 Συμμετοχή εργαζομένων, διαβούλευση και επικοινωνία σχετικά με την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία	59-61	
	403-5 Εκπαίδευση εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία	59-61	
	403-6 Προώθηση της υγείας των εργαζομένων	59-61	

<b>GRI 403: Occupational Health and Safety 2018</b>	403-7 Πρόληψη και μετριασμός των επιπτώσεων στην επαγγελματική υγεία και ασφάλεια	59-61	
	403-8 Εργαζόμενοι που καλύπτονται από σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας	59	
	403-9 Τραυματισμοί που σχετίζονται με την εργασία	63	
	403-10 Ασθένειες που σχετίζονται με την εργασία	63	
<b>Διασφάλιση της ποιότητας, της υγείας και ασφάλειας των πελατών</b>			
<b>GRI 103: Management Approach 2016</b>	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των Ορίων του	92	
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	67-71	
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	71	
<b>GRI 416: Customer Health and Safety 2016</b>	416-2 Περιστατικά μη συμμόρφωσης με κανονισμούς και εθελοντικούς κώδικες που αφορούν τις επιδράσεις προϊόντων και υπηρεσιών στην υγεία και την ασφάλεια	71	
<b>Δημιουργία οικονομικής αξίας και οικονομική επίδοση Ομίλου</b>			
<b>GRI 103: Management Approach 2016</b>	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των Ορίων του	92	
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	78	
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	79	
<b>GRI 201: Economic Performance 2016</b>	201-1 Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται	79	

### Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση και διασφάλιση της επιχειρηματικής ηθικής και συμμόρφωσης

<b>GRI 103: Management Approach 2016</b>	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των Ορίων του	92	
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	80-85	
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	85	
<b>GRI 205: Anti-Corruption 2016</b>	205-3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και ενέργειες που αναλήφθηκαν	85	

### Διασφάλιση της επιχειρηματικής συνέχειας και της ετοιμότητας σε καταστάσεις εκτάκτου ανάγκης

<b>GRI 103: Management Approach 2016</b>	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των Ορίων του	92	
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	86	
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	87	
<b>Εσωτερικός Δείκτης Ομίλου</b>	Διαθεσιμότητα προϊόντων Ομίλου	87	

ΠΙΝΑΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΚΑΙ ΔΕΙΚΤΩΝ

## Πίνακας Δεικτών ESG 2019 Χρηματιστηρίου Αθηνών

Κατηγοριοποίηση ESG	ID	Ονομασία Δείκτη	Σελίδα / Παραπομπή	Παράλειψη
<b>Βασικοί Δείκτες</b>				
<b>Περιβάλλον</b>	<b>C-E1</b>	Άμεσες εκπομπές (Score 1)	41-42	Η πληροφορία που παρουσιάζεται στη συγκεκριμένη δημοσιοποίηση αφορά στις 3 σημαντικότερες θυγατρικές του Ομίλου
	<b>C-E2</b>	Έμμεσες εκπομπές (Score 2)		
	<b>C-E3</b>	Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού	44	
<b>Κοινωνία</b>	<b>C-S1</b>	Γυναίκες εργαζόμενες	58	
	<b>C-S2</b>	Γυναίκες εργαζόμενες σε διευθυντικές θέσεις	58	
	<b>C-S3</b>	Δείκτες κινητικότητας προσωπικού	52	
	<b>C-S4</b>	Κατάρτιση εργαζομένων	51	
	<b>C-S5</b>	Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων	54	
	<b>C-S6</b>	Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	51	
	<b>C-S7</b>	Αξιολόγηση προμηθευτών	72	Αφορά στην εταιρεία Thrace Polybulk ενώ ο Όμιλος βρίσκεται στη διαδικασία δημιουργίας μίας ενιαίας Πολιτικής για την αξιολόγηση των προμηθευτών που θα λαμβάνει κριτήρια ESG
<b>Εταιρική Διακυβέρνηση</b>	<b>C-G1</b>	Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης	83	
	<b>C-G2</b>	Πολιτική επιχειρηματικής δεοντολογίας	83	
	<b>C-G3</b>	Πολιτική ασφάλειας δεδομένων	85	

### Προηγμένοι Δείκτες

Περιβάλλον	A-E1	Έμμεσες εκπομπές (Scope 3)	41	Η πληροφορία αφορά στις 3 σημαντικότερες θυγατρικές του Ομίλου.
	A-E2	Κίνδυνοι και ευκαιρίες από την κλιματική αλλαγή	38	
Κοινωνία	A-S1	Συμμετοχή ενδιαφερομένων μερών	90-91	
	A-S2	Δαπάνες κατάρτισης εργαζομένων	52	
	A-S3	Μισθολογική διαφορά μεταξύ των δύο φύλων	58	
	A-S5	Έσοδα από βιώσιμα προϊόντα	40	Η πληροφορία που δημοσιεύεται αφορά αποκλειστικά στη θυγατρική Θερμοκήπια Θράκης.
Εταιρική Διακυβέρνηση	A-G1	Επιχειρηματικό μοντέλο	11, 12, 80	
	A-G2	Ουσιαστικά θέματα	27	
	A-G3	Στόχοι ESG	30, 32, 34, 38, 45, 48, 59, 60, 78, 84	
	A-G4	Μεταβλητές αμοιβές	55	

### Κλαδικοί Δείκτες

Περιβάλλον	SS-E1	Στρατηγική διαχείρισης εκπομπών	38, 40-41	
	SS-E5	Διαχείριση αποβλήτων	37	
	SS-E6	Περιβαλλοντικές επιπτώσεις συσκευασιών	31	
	SS-E8	Κρίσιμες πρώτες ύλες	31	
Κοινωνία	SS-S1	Ανακλήσεις προϊόντων	71	
	SS-S6	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας	63	
Εταιρική Διακυβέρνηση	SS-G1	Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας	85	

## ΠΙΝΑΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΚΑΙ ΔΕΙΚΤΩΝ

# Ευρετήριο συντμήσεων

<b>GRI (Global Reporting Initiative)</b>	Διεθνή Πρότυπα δημοσιοποίησης πληροφοριών βιώσιμης ανάπτυξης
<b>BRC (Brand Reputation Compliance)</b>	Παγκόσμιο Πρότυπο για την Ασφάλεια των Τροφίμων
<b>CDP (Carbon Disclosure Project)</b>	Διεθνής μη κερδοσκοπικός οργανισμός που βοηθά τις εταιρείες να δημοσιοποιήσουν τις περιβαλλοντικές τους επιπτώσεις
<b>EcoVadis</b>	Αξιολόγηση της ποιότητας του συστήματος διαχείρισης Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης
<b>EPD (Environmental Product Declaration)</b>	Περιβαλλοντική Δήλωση Προϊόντος
<b>In the Loop</b>	Πλατφόρμα αναβαθμιστικής ανακύκλωσης των πλαστικών αποβλήτων
<b>Injection</b>	Μέθοδος έγχυσης
<b>ISO (International Standardization Organization)</b>	Διεθνής Οργανισμός Προτύπων
<b>LCA (Life Cycle Assessment)</b>	Μέθοδος αποτίμησης (ανάλυσης) του κύκλου ζωής
<b>SASB (Sustainability Accounting Standards Board)</b>	Διεθνή Πρότυπα δημοσιοποίησης πληροφοριών βιώσιμης ανάπτυξης
<b>SBTi (Science Based Targets initiative)</b>	Διεθνής πρωτοβουλία που παρέχει στις εταιρείες μία σαφώς καθορισμένη μεθοδολογία για τη μείωση των εκπομπών σύμφωνα με τους στόχους της Συμφωνίας του Παρισιού.
<b>SDGs (Sustainable Development Goals)</b>	Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών
<b>TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures)</b>	Διεθνής πρωτοβουλία, η οποία αναπτύσσει συστάσεις για πιο αποτελεσματικές γνωστοποιήσεις που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή.
<b>Thermoforming</b>	Μέθοδος θερμοδιαμόρφωσης
<b>tCO<sub>2</sub>e</b>	Αναφέρεται στις συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου σε τόνους ισοδυνάμου CO <sub>2</sub> .
<b>Φιλμ FFS</b>	Μετατροπή του φύλλου φιλμ σε συσκευασία σάκων



 Η ΠΑΡΟΥΣΑ ΕΚΘΕΣΗ ΔΕΝ ΔΙΑΤΙΘΕΤΑΙ ΣΕ ΕΝΤΥΠΗ ΜΟΡΦΗ - ΣΕΒΟΜΑΣΤΕ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΚΑΙ ΔΕΝ ΤΥΠΩΝΟΥΜΕ.

[www.thracegroup.com](http://www.thracegroup.com)